

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ซึ่งเป็นภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยดำเนินการด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ด้านการพัฒนาบุคลากรการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างองค์กรให้ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สพม.นครพนม

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครพนม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนบริหารอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการสอน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ศึกษาวิเคราะห์สภาพความขาดเกินอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้สำหรับการพัฒนาและบริหารงานบุคคลผ่านโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (PMC) เพื่อวางแผนบริหารอัตรากำลังและความขาดเกินครูสาขาวิชาเอกของสถานศึกษาในสังกัด

๑.๔ ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสูงตามความต้องการของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตามความต้องการรายบุคคล รวมทั้งเพื่อสร้างความเข้มแข็งและก้าวหน้าในวิชาชีพ ตลอดจนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรมและยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๕ จัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

๑.๖ จัดทำข้อมูลบริหารงานบุคคล โดยกรอกข้อมูลในระบบบริหารงานบุคคล HRMS สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๑.๗ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย สร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกรางวัลทรงคุณค่า OBEC AWARDS การคัดเลือกครูดีในดวงใจ การมอบเกียรติบัตรครูดีในดวงใจ การมอบเกียรติบัตรรางวัลทรงคุณค่า OBEC AWARDS การจัดกิจกรรมงานภาคภูมิใจยินดี เป็นต้น

๒. ด้านการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการสรรหาและคัดเลือกอย่างเคร่งครัด และดำเนินการโดยเปิดเผย โปร่งใส มีความเป็นธรรม เพื่อสร้างความรับรู้ และเชื่อมั่นต่อบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานต่าง ๆ

๒.๒ บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามสาขาวิชาเอกและมาตรฐานวิชาเอก ตามความต้องการของสถานศึกษา จากบัญชี กศจ.นครพนม และขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กศจ.ใกล้เคียง รวมทั้งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ.และหน่วยงานอื่น สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๓ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับความต้องการและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยดำเนินการสรรหาและหรือเลือกสรรทำการสอบข้อเขียน การปฏิบัติ ประเมินศักยภาพและสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๓. ด้านการพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือ ที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความต้องการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด (ID – PLAN)

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบบริหารงานบุคคล

๓.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	<p>๑.๑ เตรียมการจัดทำข้อมูลพื้นฐาน ตามฐานข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง ตามเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และแนวทาง สพฐ. กำหนด โดยกรอกข้อมูลผ่านโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (Personal Management Center : PMC) และนำข้อมูลมาศึกษาวิเคราะห์สภาพความขาดเกิน อัตรากำลัง ซึ่งโปรแกรมดังกล่าวสามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ชัดเจนและรวดเร็ว</p> <p>๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังของ สพม.นครพนม เพื่อวางแผนอัตรา กำลังและเกลี่ยจำนวนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด</p> <p>๑.๓ สืบหาความต้องการมาตรฐานวิชาเอกและความต้องการของสถานศึกษาโดยใช้ ข้อมูลจากโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ PMC เพื่อประกอบการเกลี่ยและ วางแผนอัตรากำลังและปรับแผนอัตรากำลังตามความต้องการและความขาดแคลน ของสถานศึกษาในสังกัด สพม.นครพนม</p> <p>๑.๔ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง สพม.นครพนม เพื่อวางแผน อัตรากำลัง และพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีสภาพอัตราเกินเกณฑ์ ตามตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดใหม่ในตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีสภาพ อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ กคศ.กำหนด และนำแผนและผลแจ้งสถานศึกษา ที่เกี่ยวข้องและดำเนินการสำรวจความต้องการวิชาเอกประกอบการนำเสนอข้อมูล การเกลี่ยและการจัดสรรต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปบริหารอัตรากำลัง และสรรหา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงาน ตามแผนต่อไป</p> <p>๑.๕ ดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ การเกลี่ยอัตราครู พนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ แนวทาง สพฐ.กำหนด ซึ่งมีสภาพอัตรากำลัง ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ จำนวน ๑๒ โรงเรียน - โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๙ โรงเรียน - โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จำนวน ๓๐ โรงเรียน <p>๑.๖ จัดทำข้อมูลบริหารงานบุคคล โดยกรอกข้อมูลในระบบบริหารงานบุคคล HRMS สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลกรอกข้อมูลในระบบสมบูรณ์ ครบถ้วน ๑๐๐%</p> <p>๑.๘ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย สร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร มีบุคลากรในสังกัด สพม.นครพนม ได้รับรางวัล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลทรงคุณค่า OBEC AWARDS จำนวน ๘ ราย - รางวัลข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ราย - ครูสุตะดี จำนวน ๘ ราย

ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ
๒. ด้านการสรรหา	<p>๒.๑ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานอื่น ๆ โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- หลักนิติธรรม- หลักคุณธรรม- หลักความโปร่งใส- หลักความรับผิดชอบ- หลักการมีส่วนร่วม- หลักความคุ้มค่า <p>๒.๒ สพม.นครพนม ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๗๐ ราย- การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖ ราย- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ครั้งที่ ๑ เดือน มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๗ ราย- การแต่งตั้งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย- สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ราย <p>๒.๓ จัดจ้างลูกจ้างตามความต้องการของสถานศึกษาในสังกัด งบประมาณของ สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน ๒ ราย- พี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๑๖ ราย- โครงการพระราชดำริ จำนวน ๑ ราย
๓. ด้านการพัฒนา	<p>๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้วางแผนพัฒนาตนเองให้บุคลากรได้วางแผนพัฒนาตนเอง ให้เชื่อมโยงกับความก้าวหน้าวิชาชีพ (ID – PLAN) ได้หลากหลายช่องทาง</p> <p>๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓.๓ .การจัดอบรมพัฒนาให้กับบุคลากรทุกสายงานในสังกัดตามความต้องการและบริบทของสถานศึกษา เพื่อสามารถนำเทคนิค วิธีการ และความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยวิธีการที่หลากหลาย</p> <p>๓.๔ ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดต่อการพัฒนาบุคลากร</p>

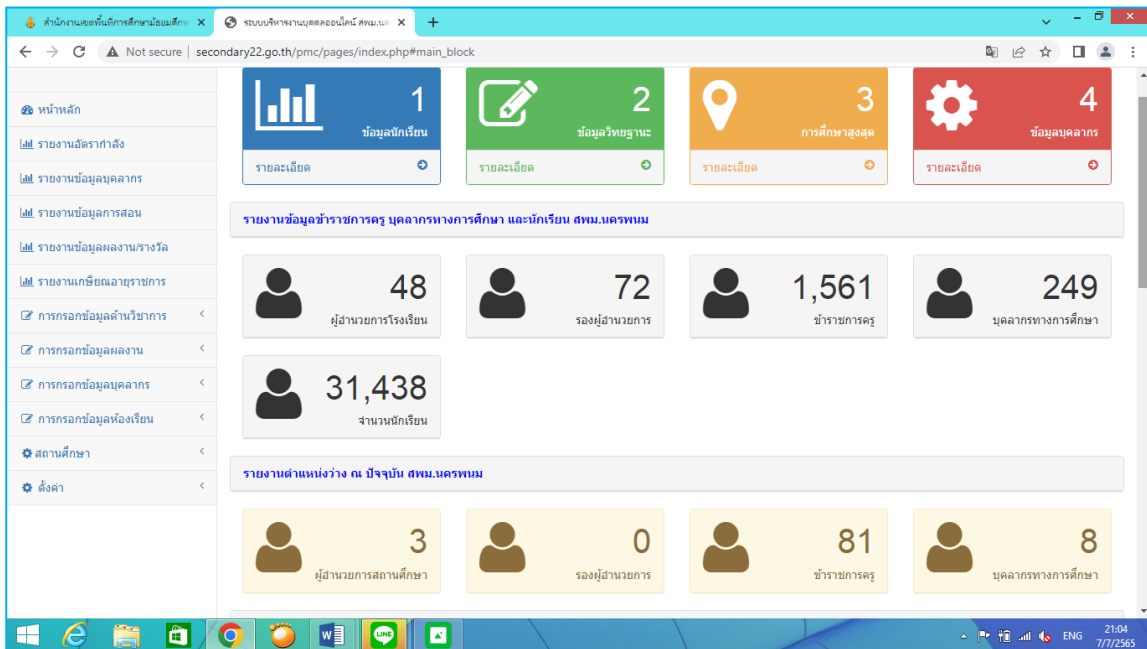
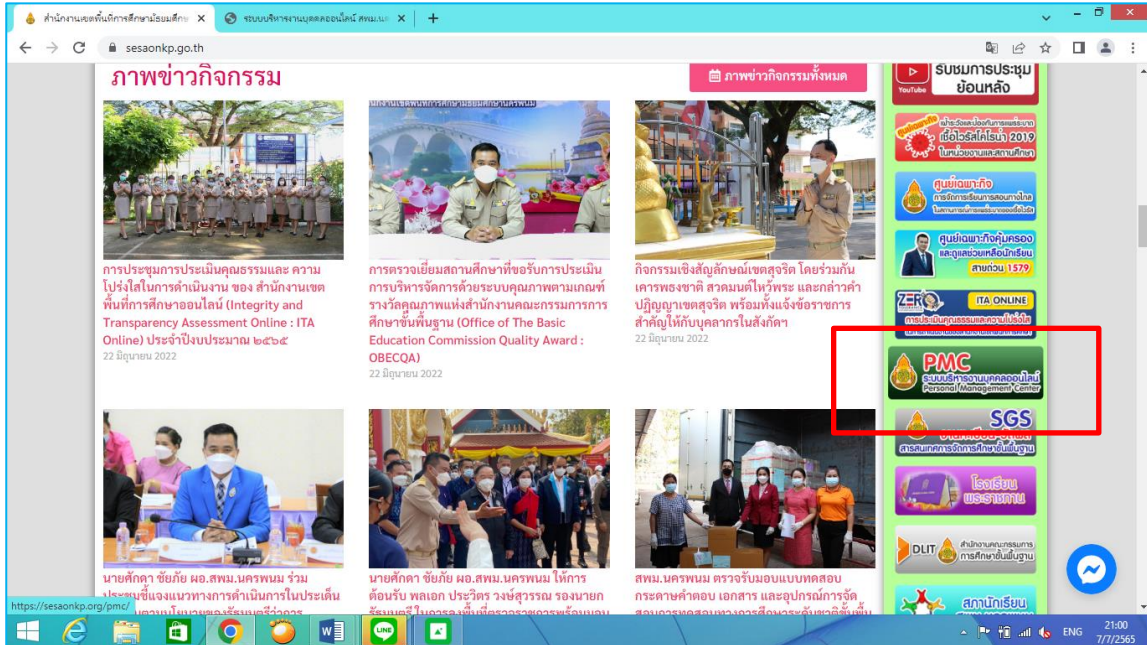
ภาคผนวก

๑.ด้านการวางแผนกำลังคน

การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



โปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (Personal Management Center : PMC) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม



การกรอกข้อมูลในระบบบริหารงานบุคคล HRMS



HRMS : Human Resource Manag... x +

hms.obec.go.th/area

HRMS API

ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สพม.นครพนม: 1000480001 (Area)

ยินดีต้อนรับ

ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 1000480001 สพม.นครพนม

1,740 คน ข้าราชการ

107 คน พนักงานราชการ

37 คน ลูกจ้างประจำ

243 คน ลูกจ้างชั่วคราว

ตารางแสดงสถานะการตรวจสอบและยืนยันการรายการข้อมูลเกษียณอายุราชการ

ตารางแสดงสถานะการตรวจสอบและยืนยันการรายการข้อมูลเกษียณอายุราชการ

รหั	รหัส ↑	ชื่อสำนักงานเขตฯ	จังหวัด	ยืนยันข้อมูล
1	1000100001	สพม.กรุงเทพมหานคร เขต 1	กรุงเทพมหานคร	100 %
2	1000100002	สพม.กรุงเทพมหานคร เขต 2	กรุงเทพมหานคร	100 %
3	1000100700	สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ	กรุงเทพมหานคร	57.14 %

ค้นหา

8:40 AM 7/8/2022

๒.ด้านการสรรหา

บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม



รับสมัครพนักงานราชการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม



๓.ด้านการพัฒนา

การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น
และต้องการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด (ID - PLAN)



รางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม
เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ คุรุสดุดี ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาได้กำหนดให้มีการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่ตั้งใจปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ จนสามารถเป็นแบบอย่างและเป็นที่เคารพยกย่องอย่างสูง ของศิษย์และบุคคลทั่วไป สมกับเป็นบุชชนียบุคคลไม่ได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ คุรุสดุดี ประจำปี ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ คุรุสดุดี ประจำปี ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ประเภทวิชาชีพครู ได้แก่

๑. นางภาวีย์ สุพลแสง	ครู โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สพม.นครพนม
๒. นางสาวเล็ก โภชาแสง	ครู โรงเรียนราษฎร์สามัคคี สพป.นพ.๒
๓. นางปวีณา ช่างม่วงศรี	ครู โรงเรียนศรีบัวบานวิทยาคม สพม.นครพนม
๔. นางณัฏริณี อภัยโส	ครู โรงเรียนอนุบาลบ้านแพง สพป.นพ.๒

ประเภทวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ได้แก่

๑. นายอภิเชษฐ์ สุนทรส	ผู้อำนวยการโรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา สพม.นครพนม
๒. นายโกเมน ศักดิ์จันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุสุ สพป.นพ.๓

ประเภทวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ได้แก่

นายศักดิ์ดา ช้อยภัย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษา นครพนม

ประเภทวิชาชีพศึกษานิเทศก์ ได้แก่

นายวิวัฒน์ ประสงค์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.นพ.๓

ทั้งนี้ ผู้ประสงค์จะคัดค้านการประกาศรายชื่อบุคคลตามประกาศข้างต้น ให้ยื่นคำคัดค้าน ต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม โดยจัดทำเป็นหนังสือระบุเหตุผลคัดค้านให้ชัดเจนภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันนี้ประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายธันณู สุวี ภัคชาวีรัตน์)
ศึกษาธิการจังหวัดนครพนม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษา นครพนม

ขอแสดงความยินดีกับ

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรที่ได้รับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕

"รางวัลคุรุสดุดี" ประจำปี ๒๕๖๕



ประธานพิธีมอบ
ผู้บังคับการเขตพื้นที่การศึกษา
นายศักดิ์ดา ช้อยภัย
ผอ.สพม.นครพนม



ประธานพิธีมอบ
ผู้บังคับการสถานศึกษา



ประธานพิธีมอบ



ประธานพิธีมอบ

นายอภิเชษฐ์ สุนทรส ผอ.โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา ผอ.โรงเรียนบ้านกุสุ ผอ.โรงเรียนราษฎร์รังสฤษดิ์

"รางวัลคุรุสภา" ประจำปี ๒๕๖๕



ประธานพิธีมอบ
ผู้บังคับการสถานศึกษา



ประธานพิธีมอบ

นายณัฏริณี อภัยโส ผอ.โรงเรียนอนุบาลบ้านแพง นายณัฏริณี อภัยโส ผอ.โรงเรียนบ้านแพง

"รางวัลคุรุผู้สอนดีเด่น" ประจำปี ๒๕๖๕



ประธานพิธีมอบ
ประธานเขตพื้นที่การศึกษา



ประธานพิธีมอบ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

นายประสิทธิ์ชัย ใจดี ผอ.โรงเรียนบ้านแพง นายณัฏริณี อภัยโส ผอ.โรงเรียนบ้านแพง

เอกสารประชาสัมพันธ์ กลุ่มเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา สพม.นครพนม

สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจในการให้บริการ
ของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

แบบสอบถามความพึงพอใจในการให้บริการ ของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม

แบบสอบถามมี 3 ตอน ได้แก่ ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2 ความพึงพอใจในการให้บริการ ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ เลือกคำตอบได้เพียง 1 คำตอบ และสามารถเพิ่มข้อเสนอแนะได้

*จำเป็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1.1 เพศ *

- ชาย
- หญิง

1.2 ตำแหน่งผู้รับบริการ *

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ครูผู้สอน
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภท