



รายงานผลการดำเนินงาน การบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



Report on personnel management budget 2021

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลฉบับนี้ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการดำเนินงานมีการวางแผนกำลังคน การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากรการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างองค์กรให้ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกกลุ่มงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้เอกสารฉบับนี้ประสบความสำเร็จในการจัดทำ และหวังอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล และการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ในปีต่อ ๆ ไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สพม.นครพนม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
สถานที่ตั้ง	๑
แผนที่แสดงเขตพื้นที่รับผิดชอบ	๑
โรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	๒
จำนวนนักเรียน และห้องเรียน	๓
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	๓
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๔
ส่วนที่ ๒ นโยบายและการบริหารงานบุคคล	๕ – ๖
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๗ – ๑๘
ภาคผนวก	๑๙ – ๓๙
คณะผู้จัด	๔๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ข้อมูลพื้นฐาน

(๑) สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ตั้งอยู่ในบริเวณโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ปี ๒๕๕๒ ได้รับการปรับปรุงจากการทำอาคารบริเวณโดยรอบ โดยความร่วมมือจากผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดนครพนมและจังหวัดมุกดาหาร เพื่อให้มีความพร้อมในการเป็นศูนย์ประสานงาน และจัดตั้งเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่อไป

สภาพทั่วไปของเขตพื้นที่การศึกษา

สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ตั้งอยู่เลขที่ ๔๒ ถนนปิยะมหาราชาลัย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม เป็นอาคารโรงฝึกงานแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก ๒ ชั้น พื้นที่ ๕๔๗.๒๐ ตรม.

อาณาเขตจังหวัดนครพนม

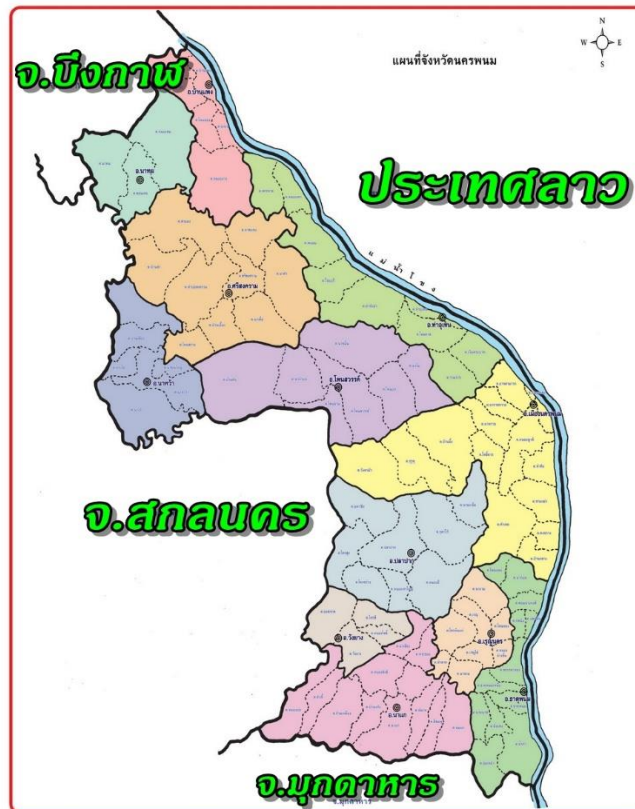
ทิศเหนือ ติดต่อกับเขตอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ทิศใต้ ติดต่อกับเขตอำเภอดงหลวง และอำเภอหว้านใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ทิศตะวันออก ติดต่อกับแขวงคำม่วน และแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน

ทิศตะวันตก ติดต่อกับเขตอำเภอกุสุมาลย์ และอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

(๒) แผนที่แสดงเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม



เขตพื้นที่บริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม มีบทบาทและภารกิจหลักในการจัดการศึกษา
 ขั้นพื้นฐาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
 ขั้นพื้นฐาน ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ มีเขตพื้นที่บริการด้านการศึกษากายในจังหวัดนครพนม
 จำนวน ๕๑ โรงเรียน

(๓) โรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม จัดการศึกษาครอบคลุมพื้นที่จังหวัดนครพนม
 ๑๒ อำเภอ จำนวน ๕๑ โรงเรียน ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ที่	โรงเรียน
๑	ปิยะมหาราชาลัย	๒๗	วังยางวิทยาคม
๒	คำเตยอุปถัมภ์	๒๘	หนองโพธิ์พิทยาคม
๓	นครพนมวิทยาคม	๒๙	อุเทนพัฒนา
๔	ศรีโคตรบูรณ์	๓๐	ไชยบุรีวิทยาคม
๕	บ้านผึ้งวิทยาคม	๓๑	พะทายพิทยาคม
๖	ศรีบัวบานวิทยาคม	๓๒	รามราชพิทยาคม
๗	วังกระแสวิทยาคม	๓๓	ท่าจำปาวิทยา
๘	ปลาปากวิทยา	๓๔	เขียงยืนวิทยา
๙	กุดาไถวิทยาคม	๓๕	บ้านแพงพิทยาคม
๑๐	มัธยมพัชรกิติยาภา ๑ นครพนม	๓๖	ภูสิงห์พิทยาคม
๑๑	ธรรมโมฆิตวิทยา	๓๗	สหราษฎร์รังสฤษดิ์
๑๒	โคกสว่างประชาสรรค์	๓๘	สามผงวิทยาคม
๑๓	มหาชัยวิทยาคม	๓๙	สนธิราษฎร์วิทยา
๑๔	ธาตุพนม	๔๐	นาคำราษฎร์รังสรรค์
๑๕	อุ่มหม้อประชาสรรค์	๔๑	นาเดื่อพิทยาคม
๑๖	โพนแพงพิทยาคม	๔๒	บ้านข่าพิทยาคม
๑๗	กุดฉิมวิทยาคม	๔๓	นาหว้าพิทยาคม(ธาตุประสิทธิ์ประชาชนุเคราะห์)
๑๘	วัดบึงเหล็ก ในพระบรมราชานุเคราะห์	๔๔	นางจรัสราษฎร์รังสรรค์
๑๙	นาถ่อนพัฒนา	๔๕	ดอนเสียวแดงพิทยาคม
๒๐	เรณูนครวิทยานุกูล	๔๖	อุดมพัฒนศึกษา
๒๑	ดงดาวแจ้งพัฒนศึกษา	๔๗	โพนสวรรค์ราษฎร์พัฒนา
๒๒	นาแกพิทยาคม	๔๘	ค้อวิทยาคม
๒๓	พระซองสามัคคีวิทยา	๔๙	นาทมวิทยา
๒๔	หนองบ่อวิทยานุกูล	๕๐	หนองชนพิทยาคม
๒๕	ธรรมากรวิทยานุกูล	๕๑	หนองแวงวิทยานุกูล
๒๖	นาแกสามัคคีวิทยา		

(๔) จำนวนโรงเรียนแยกตามขนาด (ข้อมูล ณ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ที่	ขนาดสถานศึกษา	จำนวน (โรงเรียน)	หมายเหตุ
๑	เล็ก (นร. ๑-๑๙ คนลงมา)	-	
๒	กลาง (นร. ๑๒๐ - ๓๑๙ คน)	๓๙	
๓	ใหญ่ (นร. ๓๒๐ - ๑,๖๓๙ คน)	๖	
๔	ใหญ่พิเศษ (นร. ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป)	๖	
	รวม	๕๑	

(๕) จำนวนนักเรียน และจำนวนห้องเรียน จำแนกตามระดับชั้น (ตามเกณฑ์อัตรากำลัง ว ๒๓/๒๕๖๓) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	หมายเหตุ
ม.๑	๖,๑๐๔	๑๘๗	
ม.๒	๖,๐๑๓	๑๘๔	
ม.๓	๖,๐๗๓	๑๘๖	
รวม ม.ต้น	๑๘,๑๙๐	๕๕๗	
ม.๔	๔,๕๑๘	๑๔๑	
ม.๕	๔,๒๕๘	๑๓๗	
ม.๖	๓,๗๖๒	๑๒๓	
รวม ม.ปลาย	๑๒,๕๓๘	๔๐๑	
รวมทั้งสิ้น	๓๐,๗๒๘	๙๕๘	

(๖) จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ตำแหน่ง	ชาย	หญิง	รวม
ผอ.สถานศึกษา	๕๖	๕	๕๑
รอง ผอ.สถานศึกษา	๒๖	๑๙	๔๕
ครู	๕๓๙	๘๗๕	๑,๔๑๔
ครูผู้ช่วย	๖๘	๑๔๐	๒๐๘
รวม	๖๗๙	๑,๐๓๙	๑,๗๑๘

จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ปริญญาเอก	๖	๕	๑๑
ปริญญาโท	๒๒๐	๓๓๔	๕๕๔
ปริญญาตรี	๔๕๓	๗๐๐	๑,๑๕๓
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๐	๐	๐
รวม	๖๗๙	๑,๐๓๙	๑,๗๑๘

(๖) จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ตำแหน่ง	ชาย	หญิง	รวม
ผอ.สพท.	๑	๐	๑
รอง ผอ.สพท.	๓	๐	๓
ศึกษานิเทศก์	๔	๗	๑๑
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๕	๒๑	๒๖
รวม	๑๓	๒๘	๔๑

จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ปริญญาเอก	๔	๐	๔
ปริญญาโท	๗	๑๕	๒๒
ปริญญาตรี	๒	๑๒	๑๔
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๐	๑	๑
รวม	๑๓	๒๘	๔๑

ส่วนที่ ๒

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครพนม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนบริหารอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการสอน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ศึกษาวิเคราะห์สภาพความต้องการจำเป็นในการพัฒนาและบริหารงานบุคคลผ่านโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (Personal Management Center : PMC)

๑.๔ ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสูงตามความต้องการของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตามความต้องการรายบุคคล รวมทั้งเพื่อสร้างความเข้มแข็งและก้าวหน้าในวิชาชีพ ตลอดจนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๕ จัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

๑.๖ จัดทำข้อมูลระบบบริหารงานบุคคล เพื่อสร้างให้สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๑.๗ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย สร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกรางวัลทรงคุณค่า OBEC AWARDS การคัดเลือกครูดีในดวงใจ การมอบเกียรติบัตรครูดีในดวงใจ การมอบเกียรติบัตรรางวัลทรงคุณค่า OBEC AWARDS การจัดกิจกรรมงานภาคภูมิยินดี เป็นต้น

๒. ด้านการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง ตามแนวทางดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการสรรหาและคัดเลือกอย่างเคร่งครัด และดำเนินการโดยเปิดเผย โปร่งใส มีความเป็นธรรม เพื่อสร้างความรับรู้และเชื่อมั่นต่อบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานต่าง ๆ

๒. ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.นครพนม, กศจ.มุกดาหาร และ กศจ.ใกล้เคียง ทั้งนี้ คำนึงถึงความสำคัญจำเป็นของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา

๓. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับความต้องการของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๔. ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากบุคลากรทุกภาคส่วน ทั้งในสถานศึกษาและในสำนักงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาและหรือเลือกสรรทำการสอบข้อเขียน การปฏิบัติ ประเมินศักยภาพและสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและหรือเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถและหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจหน่วยงาน

๓. กรณีไม่มีผู้ผ่านการสรรหาทุกกรณี ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.นครพนม, กศจ.มุกดาหาร และ กศจ.ข้างเคียง สำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยคำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา

๓. ด้านการพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือ ที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด (ID – PLAN)

๒. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓. นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบบริหารงานบุคคล

๔. ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคลผ่านระบบ HRDS

๕. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ ๓

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. การวางแผนกำลัง

๑. วางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับนโยบาย ปัญหาและความต้องการ

๑.๑ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ ในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับ ความต้องการอัตรากำลัง โดยรวบรวมปัญหาและความต้องการของสถานศึกษา เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการ วางแผนอัตรากำลัง เพื่อสามารถสรรหาบุคลากรให้ตรงกับความต้องการ ในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสม

๑.๒ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยพัฒนาโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคล ออนไลน์ (Personal Management Center : PMC) ซึ่งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ชัดเจนและรวดเร็ว

๑.๓ โปรแกรมมีข้อมูลที่เป็นสารสนเทศ อาทิเช่น ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน ข้อมูลจำนวนนักเรียน ข้อมูลบุคลากร ข้อมูลการสอน พิกัดเส้นทาง และสภาพอัตรากำลังและปริมาณงานของสถานศึกษา

นอกจากนี้ ยังรวมไปถึงข้อมูลบุคลากรในส่วนของพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง จำนวนห้องเรียน ปกติ และห้องเรียนพิเศษ ได้นำทั้งหมดมาวิเคราะห์เพื่อวางแผนอัตรากำลังในการที่จะสรรหาบุคลากรตรงตาม ความต้องการและความขาดที่แท้จริง เพื่อประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน ลดปัญหาการขาดแคลนครูสาขา วิชาเอก ส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

ในการดำเนินการดังกล่าว ได้ดำเนินการภายใต้โมเดล KHONG NATEE MODEL ในกรอบของ H & N มาใช้ เพื่อมุ่งเน้นการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวิเคราะห์สมรรถนะ และให้เกิดทิศทางการ บริหารอัตรากำลังที่ชัดเจน เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และจุดเน้น นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

๒. อัตรากำลังและการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการเกลี่ยอัตรากำลังครู พนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. และแนวทางที่ สพฐ. กำหนด ซึ่งมีสภาพอัตรากำลัง ณ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

- โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ จำนวน ๕ โรงเรียน
- โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๔ โรงเรียน
- โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จำนวน ๔๒ โรงเรียน

๒.๒ จัดทำข้อมูลปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา

๒.๓ จัดทำข้อมูลการสอนของข้าราชการครูรายบุคคล

๒.๔ จัดทำข้อมูลความต้องการวิชาเอกของครูตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

๒.๕ จัดทำข้อมูลกำลังคนภาครัฐในสถานศึกษา/สำนักงาน และลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.๖ จัดทำข้อมูลบุคลากรในโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคล Personal Management Center : PMC)

๒.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังใน สถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลัง ดังนี้

- การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เป็นตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

- การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีตำแหน่งว่างจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๗ อัตรา

- การเกลี่ยอัตรากำลังครู ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา และการเกลี่ยอัตรากำลัง ตำแหน่งครูที่ว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา

- การเกลี่ยอัตราพนักงานราชการ เพื่อแก้ปัญหาการขาดครูสาขาวิชาเอก

- จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบที่ ๒ สังกัด สพม.นครพนม (สพม. ๒๒ เดิม) จำนวน ๘ อัตรา

๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑	การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๗๙	
๒	ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชี กศจ.อื่น และดำเนินการบรรจุฯ	๑๕	
๓	การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรอง ผอ.สถานศึกษา	๓๗	
๔	การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา	๓	
๕	การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศ	๖	
๖	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ครั้งที่ ๑ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔	๗๑	
๗	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายบริหารสถานศึกษา	๗	
๘	การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๒	
๙	บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๓	
๑๐	คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	
๑๑	การแต่งตั้งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๑๑๖	
๑๒	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์	๑	
๑๓	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานธุรการ	๑	

๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินจากเอกสารสรุปผลการปฏิบัติงานและประเมินจากสภาพจริง

๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๖ ราย ดำเนินการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ประกอบกับมีสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - 19) จึงได้ดำเนินการประเมินโดยให้ผู้รับการประเมินสรุปผลการปฏิบัติงานในรูปแบบเอกสาร และให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการ ผ่านระบบ Google Meet

๓. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ดังนี้

ที่	วิทยฐานะ	ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒	ตาม ว ๒๑/๒๕๖๐	รวม
๑	ครูชำนาญการ	๒๗	๓	๓๐
๒	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๒	๕	๑๗

๔. การพิจารณาความดีความชอบ

๔.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๖๙๗ ราย

๑.๑) กลุ่ม ๑ (กลุ่มรับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย , คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓)

จำนวน ๑,๖๙๔ ราย

กลุ่ม ๑ รอง ผอ.สถานศึกษา และ สายงานสอน

- รอง ผอ.สถานศึกษา จำ นวน ๔๖ ราย
- ครูผู้ช่วย และครู จำนวน ๑,๕๘๔ ราย

กลุ่ม ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และ ผอ.สถานศึกษา

- ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๕๐ ราย
- ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๑ ราย
- รอง ผอ.สพท. จำนวน ๓ ราย

๑.๒) กลุ่ม ๒ (กลุ่มรับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕) จำนวน ๓ ราย

- ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๑ ราย
- ครู จำนวน ๒ ราย

๒) บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒๕ ราย

๓) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๒ ราย

๔.๒ ได้ดำเนินการขออนุมัติ กศจ.นครพนม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อได้รับการพิจารณาเลื่อน (ขั้น) เงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาภายในประเทศ จำนวน ๑ ราย

๔.๓ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้ดำเนินการเสนอขอพระราชทาน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓๕๐ ราย ดังนี้

๑. ข้าราชการครู

ชั้นสายสะพาย จำนวน ๑๒ ราย

- ชั้นตรา ป.ช. จำนวน ๑ ราย (ชาย ๑)
- ชั้นตรา ป.ม. จำนวน ๑๑ ราย (ชาย๑๐/หญิง ๑)

ชั้นต่ำกว่าสาย จำนวน ๒๑๓ ราย

- ชั้นตรา ท.ช. จำนวน ๘๓ ราย (ชาย ๒๔/หญิง ๕๙)
- ชั้นตรา ท.ม. จำนวน ๑๓ ราย (ชาย ๔/หญิง ๙)
- ชั้นตรา ต.ช. จำนวน - ราย
- ชั้นตรา ต.ม. จำนวน ๑๑๗ ราย (ชาย ๔๑/ หญิง ๗๖)

เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑๐๕ ราย (ชาย ๓๔/หญิง ๗๑)

๒. ลูกจ้างประจำ

- ชั้นตรา บ.ช. จำนวน ๒ ราย (ชาย ๒)

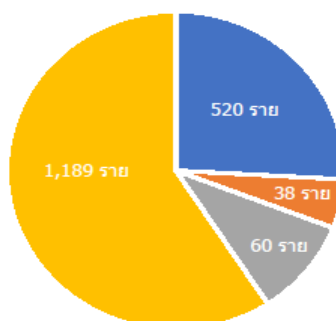
๓. พนักงานราชการ

- ชั้นตรา จ.ม. จำนวน ๑ ราย (หญิง ๑)
- ชั้นตรา บ.ช. จำนวน ๑๕ ราย (ชาย ๖/หญิง ๙)
- ชั้นตรา บ.ม. จำนวน ๒ ราย (หญิง ๒)

๕. การให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้ดำเนินการให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อาทิเช่น การให้บริการคัดสำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖ การออกบัตร
ประจำตัวข้าราชการ/บัตรข้าราชการบำนาญ/ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

**แผนภูมิแสดงสถิติการให้บริการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.นครพนม
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)**



- ออกบัตรประจำตัวข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ
- ออกบัตรประจำตัวข้าราชการบำนาญ
- ออกหนังสือรับรอง
- คัดสำเนา ก.พ.7/ก.ค.ศ. 16

๖. การจัดเก็บ ก.พ.๗/ ก.ค.ศ. ๑๖ และแฟ้มทะเบียนประวัติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖.๑ ตรวจสอบและจัดทำบัญชีจำนวนทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗ / ก.ค.ศ. ๑๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน

๖.๒ จัดเก็บคำสั่งและเอกสารหลักฐานสำคัญจำเป็นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในแฟ้มทะเบียนประวัติ

๖.๓ จัดหมวดหมู่ในการจัดเก็บทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗ / ก.ค.ศ. ๑๖) และแฟ้มทะเบียนประวัติ เพื่อสะดวกในการค้นหา



**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน กิจกรรม / โครงการ	ร่องรอยหลักฐาน / เอกสารหลักฐานอ้างอิง
<p>1. การวางแผนการบริหาร อัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>1.1 วางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับนโยบาย ปัญหาและความต้องการ</p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u> สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ โดยพัฒนาโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (PMC) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง และนำไปใช้สำหรับการบริหารอัตรากำลัง การสรรหาบุคลากรให้ตรงกับความต้องการ/มาตรฐานวิชาเอกได้อย่างเหมาะสม เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด</p> <p>โรงเรียนและข้าราชการครู/พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน/ครูอัตรากำลัง กรอกข้อมูลในระบบ PMC และระบบประมวลผลอัตรากำลังและความขาดเกินครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.นครพนม ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำข้อมูลเพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม และคณะกรรมการเกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลัง ออกสจ./กศจ. พิจารณาในการดำเนินการเกลี้ย / ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง / การย้าย / การบรรจุ เป็นไปตามความต้องการสำคัญจำเป็น และตรงตามมาตรฐานวิชาเอก ในปีการศึกษา 2564</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> มีอัตรากำลังครู และมีมาตรฐานวิชาเอกเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีข้อมูลความขาดเกินครูตามเกณฑ์และความต้องการครูสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา สำหรับใช้บริหารจัดการ นำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ได้ตรงกับกลุ่มสาระที่ต้องการ นำไปใช้ในการวางแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ฝ่ายผลิตข้าราชการครูสามารถนำไปวางแผนการผลิตข้าราชการครูให้สอดคล้องกับความต้องการใช้อัตรากำลังคนในสถานศึกษา 	<ol style="list-style-type: none"> ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู ในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564 ข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564 ข้อมูลแผนอัตรากำลัง 10 ปี (ปี 2564 ถึง 2573) โปรแกรมระบบบริหารงานบุคคล ออนไลน์ (PMC)  

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

ปัญหา อุปสรรค

เกณฑ์อัตรากำลังที่กำหนด ทำให้อัตรากำลังครูในสถานศึกษาสังกัด สพม. มีจำนวนลดลง เกิดปัญหาการขาดครูสาขาวิชาเอก ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ซึ่งไม่สามารถจะบรรจุหรือรับย้ายข้าราชการครูไปดำรงตำแหน่งได้

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

สพฐ. ควรปรับเกณฑ์อัตรากำลัง และเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกให้สอดคล้องกับสถานการณ์จริง และการปรับเปลี่ยนโครงสร้างกลุ่มสาระการเรียนรู้/สาขาวิชาในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้

1.2 การพัฒนาโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (PMC) เพื่อใช้เป็นนวัตกรรมในการบริหารอัตรากำลัง

วิธีดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้ดำเนินการพัฒนาโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (PMC) และข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู ตั้งแต่ปี 2562 เพื่อนำมาใช้เป็นนวัตกรรมการบริหารอัตรากำลังให้มีความรวดเร็ว เป็นปัจจุบัน รายงานข้อมูลได้ทันเวลา

ในการดำเนินการพัฒนาโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคล และได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำเข้าสู่ระบบ เพื่อให้ข้อมูลที่ถูกต้อง และประมวลผล นำไปใช้บริหารอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้มีการใช้โปรแกรมดังกล่าวได้รับการพัฒนาเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำโปรแกรมติดตั้งไว้ในหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

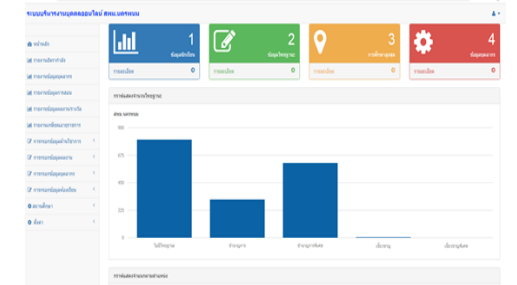
การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ ได้กำหนดขอบเขตการดำเนินงานของผู้พัฒนาไว้ ดังนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนาระบบ
2. พัฒนาระบบ ที่เป็นรูปแบบเว็บแอปพลิเคชันที่รองรับการใช้งานผ่านบราวเซอร์มาตรฐาน โดยผ่าน

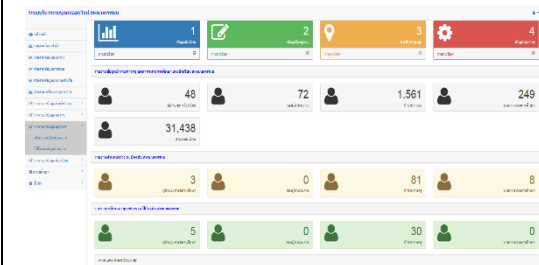
เครื่องคอมพิวเตอร์

ระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ มีข้อมูลประกอบด้วย

- 1) ข้อมูลด้านวิชาการในภาพรวมและรายโรงเรียน
- 2) ข้อมูลนักเรียนในภาพรวมและรายโรงเรียน
- 3) ข้อมูลบุคลากรในภาพรวม รายโรงเรียน และรายบุคคล



ชื่อ	ตำแหน่ง	โรงเรียน	สาขาวิชา	วุฒิ	เงินเดือน	วันลาพักร้อน	วันลาป่วย	วันลาคลอด	วันลาอื่น	วันลาสะสม	วันลาขาด	วันลาขาด	วันลาขาด	วันลาขาด	วันลาขาด	วันลาขาด	วันลาขาด	วันลาขาด	วันลาขาด
นายสมชาย ใจดี	ครู	โรงเรียนบ้าน...	ภาษาไทย	ปริญญาตรี	15,000	15	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

4) ข้อมูลห้องเรียนในภาพรวม แยกตามเกณฑ์อัตรากำลัง และตามห้องเรียนตามโครงสร้างที่โรงเรียนกำหนด

5) อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และวิเคราะห์ความขาด/เกินเกณฑ์ อัตรากำลัง และวิเคราะห์ความต้องการครูสาขาวิชาเอกที่ขาดตามมาตรฐานวิชาเอก

ระบบรายงาน ประกอบด้วย

- 1) รายงานสถิติทางการศึกษา
- 2) รายงานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
- 3) รายงานสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา 2564 และปีการศึกษาอื่น ๆ ในอนาคต

มีวัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ได้ฐานข้อมูลสำหรับวางแผนอัตรากำลังคนประจำปี 2564 สามารถช่วยคาดการณ์และแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและเป็นฐานข้อมูลสำหรับวางแผนผลิตครูตามความขาดครูวิชาเอกที่ขาดแคลน

2. เพื่อให้ได้มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา สำหรับใช้วิเคราะห์และสรรหาบุคลากรให้ได้ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

3. เพื่อนำข้อมูลใช้เป็นฐานในเชิงบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพครูทั้งระบบ

4. เพื่อให้เกิดระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ที่ประสิทธิภาพ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม และโรงเรียนในสังกัดได้ใช้ระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์

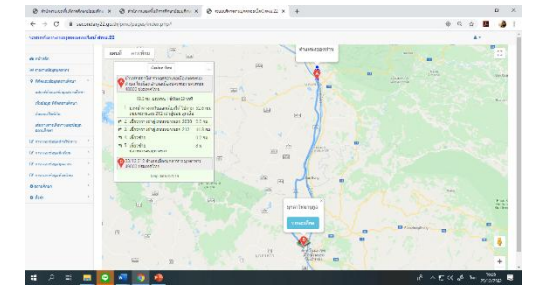
5. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม และโรงเรียนในสังกัด มีข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการสืบค้น และรายงานข้อมูลสำคัญจำเป็นให้กับหน่วยงานต้นสังกัดได้อย่างรวดเร็ว

การพัฒนาโปรแกรมเชื่อมโยงไปสู่



- การบริหารบุคลากรในภาพรวมของเขตพื้นที่ ทั้งการจัดสรรอัตรากำลัง การเห็นชอบในการเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และการขอจ้างลูกจ้างชั่วคราว
- การขอวิทยฐานะของครูในสังกัด

ผลการดำเนินงาน

1. มีฐานข้อมูลสำหรับวางแผนอัตรากำลังคนประจำปี 2564 สามารถช่วยคาดการณ์และแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและเป็นฐานข้อมูลสำหรับวางแผนผลิตครูตามความขาดครูวิชาเอกที่ขาดแคลน



**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

	<p>2. มีมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา สำหรับใช้วิเคราะห์และสรรหาบุคลากรให้ได้ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา</p> <p>3. นำข้อมูลมาเป็นฐานในเชิงบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4. โรงเรียนในสังกัดได้ใช้งานระบบสารสนเทศบริหารงานบุคคลออนไลน์ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>5. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม และโรงเรียนในสังกัด มีข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการสืบค้น และรายงานข้อมูลสำคัญจำเป็นให้กับหน่วยงานต้นสังกัดได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>ข้าราชการครู และ ผู้บริหารสถานศึกษา บางคน ยังไม่เข้าใจการใช้งานโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (PMC) ทำให้การเข้าใช้งานเกิดความล่าช้า</p> <p>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</p> <p>กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำคู่มือในรูปแบบเอกสารและวิดีโอ แนะนำการใช้งาน ทำให้บุคลากรเข้าใจระบบและสามารถเข้าใช้งานระบบได้ทุกคน</p>	
<p>2. ร่วมสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างถูกต้อง เป็นธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>2.1 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู</p> <p>วิธีดำเนินการ</p> <p>1.สำรวจความขาดแคลนและความต้องการวิชาเอกของโรงเรียนในสังกัด โดยให้โรงเรียนยืนยันข้อมูลความต้องการครูสาขาวิชาเอกขาดแคลน ผ่านโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (PMC)</p> <p>2. รวบรวม/สรุปข้อมูลความขาดแคลนและความต้องการครูสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน</p> <p>3. รวบรวมคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดแยกคำร้องขอย้ายรายโรงเรียน และแยกเป็นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่ฯ และต่างเขตพื้นที่ฯ</p> <p>4. ตรวจสอบคุณสมบัติ ความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารประกอบแต่ละคน</p> <p>5. จัดทำคะแนนรายบุคคลให้สอดคล้องกับองค์ประกอบการย้าย ตามที่ สพฐ. กำหนด</p> <p>6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อมูลและคะแนนประเมินองค์ประกอบการย้ายของผู้ ขอย้ายแต่ละราย ก่อนนำเสนอ ออกศจ./กศจ. นครพนม พิจารณา</p> <p>7. จัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลการย้าย โดยเรียง ลำดับผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดไปหาต่ำสุดตามสาขาวิชา และแยกแต่ละโรงเรียนตามที่อยู่ขอย้ายระบุไว้ เพื่อใช้ประกอบ การพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย</p>	 

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

8. แจ้งข้อมูลของผู้ประสงค์ขอย้าย ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่รับย้าย
9. ตรวจสอบตำแหน่งว่าง และวิชาเอกตามที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน หากมีตำแหน่งว่างที่สามารถใช้รับย้ายได้ จึงเสนอให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการย้าย
10. แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองข้อมูลการย้าย เพื่อประชุมพิจารณาตรวจสอบและกลับกรองข้อมูลการย้าย โดยคณะกรรมการพิจารณาย้ายให้ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา และ นำเสนอออกศจ./กศจ. พิจารณา
11. ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 มาตรา มีคำสั่งย้ายและแต่งตั้งฯ
12. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

1. ข้าราชการครูสายงานการสอนยื่นความประสงค์ขอย้ายประจำปี 2564 จำนวนทั้งสิ้น 233 ราย
2. พิจารณารับย้ายลงในตำแหน่งว่าง ประจำปี 2564 จำนวน 71 ราย

ปัญหา อุปสรรค

องค์ประกอบตัวชี้วัดในการประเมินศักยภาพผู้ขอย้าย บางรายการไม่ชัดเจน ทำให้ผู้ขอย้ายแบบหลักฐานและชี้แจงไม่ตรงประเด็น

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

สพฐ. ควรกำหนดตัวชี้วัดให้ชัดเจน โดยมีการชี้แจงให้แก่ผู้ปฏิบัติได้เข้าใจในตัวชี้วัด เพื่อทำความเข้าใจกับผู้ขอย้ายในการจัดทำเอกสารประกอบการย้ายได้ถูกต้อง ชัดเจน

2.2 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา

วิธีดำเนินการ

1. รวบรวมคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดแยกคำร้องขอย้ายรายโรงเรียน และแยกเป็นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่ฯ และต่างเขตพื้นที่ฯ
2. ตรวจสอบคุณสมบัติ ความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารประกอบแต่ละคน
3. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อมูลและองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ขอย้ายแต่ละราย ก่อนนำเสนอ ออกศจ./กศจ. นครพนม พิจารณา
4. จัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลการย้าย โดยเรียงลำดับผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดไปหาต่ำสุด
5. แจ้งข้อมูลของผู้ประสงค์ขอย้าย ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่รับย้าย
6. นำเสนอข้อมูลให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนมดำเนินการ นำเสนอ ออกศจ./กศจ. พิจารณา



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

7. ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 มาตรา มีคำสั่งย้ายและแต่งตั้งฯ
8. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ยื่นความประสงค์ขอย้ายประจำปี 2564 จำนวนทั้งสิ้น 33 ราย

พิจารณารับย้าย ครั้งแรก (พฤศจิกายน 2564) ตามสัดส่วนที่ กศจ. กำหนด ดังนี้

- พิจารณารับย้ายภายในเขตพื้นที่ฯ จำนวน 8 ราย
- พิจารณารับย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 2 ราย

ปัญหา อุปสรรค

- ระเบียบปฏิบัติ และหลักเกณฑ์มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และผู้ประสงค์ขอย้ายมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน

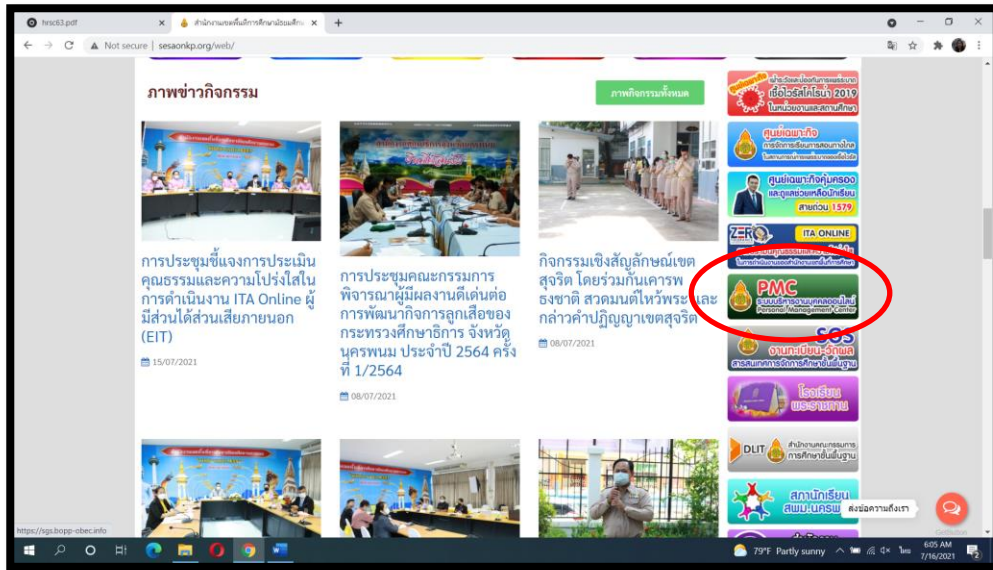
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- สพฐ. ควรกำหนดตัวชี้วัดให้ชัดเจน โดยมีการชี้แจงให้แก่ผู้ปฏิบัติได้เข้าใจในตัวชี้วัด เพื่อทำความเข้าใจกับผู้ขอย้ายในการจัดทำเอกสารประกอบการย้ายได้ถูกต้อง ชัดเจน



ภาคผนวก

การพัฒนาโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (Personal Management Center : PMC)



The screenshot displays a web application interface with a table titled 'รายงานข้อมูลนักเรียน สภม.นครพนม' (Student Information Report, Nakhon Phanom Province). The table lists enrollment numbers for various school levels and grades.

ระดับ	ชาย	หญิง	รวม
มัธยมศึกษาปีที่ 1	2,997	3,107	6,104
มัธยมศึกษาปีที่ 2	2,937	3,076	6,013
มัธยมศึกษาปีที่ 3	2,837	3,236	6,073
รวม ม.ต้น	8,771	9,419	18,190
มัธยมศึกษาปีที่ 4	1,779	2,716	4,495
มัธยมศึกษาปีที่ 5	1,605	2,640	4,245
มัธยมศึกษาปีที่ 6	1,383	2,370	7,726
รวม ม.ปลาย	4,767	7,726	12,493
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นปีที่ 1	3	20	23
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นปีที่ 2	0	13	13
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นปีที่ 3	0	9	9
รวม ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	3	42	45
รวมทั้งหมด	13,541	17,187	30,728

The screenshot shows a detailed view of student data for a specific school. A modal window titled 'ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียน' (School Basic Information) is open, displaying a table with columns for 'ลำดับ' (Serial), 'ระดับ' (Level), 'ห้อง' (Class), 'ชาย' (Male), 'หญิง' (Female), and 'รวม' (Total).

ลำดับ	ระดับ	ห้อง	ชาย	หญิง	รวม
1	ม.1	EIS	9	20	29
2	ม.2	EIS	12	17	29
3	ม.3	EIS	10	21	31
4	ม.4	EIS	3	16	19
5	ม.5	EIS	4	18	22
6	ม.6	EIS	3	8	11

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	จำนวน นร./ ห้องเรียน		ตาม จ.18				อัตรากำลังเกณฑ์ ก.ค.ศ.							-ขาด, +เกิน	ครูไป ช่วย	ครูมา ช่วย	พรก. (ผู้สอน)	พรก. ไปช่วย	ครูจ้าง (ชั้น วิกฤต)	ครูจ้าง (วิทย- คณิต)	ครู เกษียณ 2564	-ขาด, +เกิน รวม พรก./ ครูจ้าง	หมายเหตุ		
		รวม		เกณฑ์ ก.ค.ศ. ว 23/2563				จำนวนครู-ขาด,+เกิน																		
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู											รวม	ร้อยละ
จังหวัดนครพนม																										
1	ปิยะมหาราชาลัย	2263	67	1	4	112	117	1	4	109	114	0	0	3	3	2.63			2				2	3		
2	คำเตยอุปถัมภ์	500	17	1	1	30	32	1	1	27	29	0	0	3	3	10.34			3				1	5		
3	นครพนมวิทยาคม	2486	72	1	4	125	130	1	4	115	120	0	0	10	10	8.33	1		4	1				12	พรก.ช่วย สพท.	
4	ศรีโคตรบูร	406	14	1	1	28	30	1	1	22	24	0	0	6	6	25.00					2			8		
5	บ้านผึ้งวิทยาคม	517	17	1	1	26	28	1	1	28	30	0	0	-2	-2	-6.67			2					0		
6	ศรีบัวบานวิทยาคม	380	12	1	1	26	28	1	1	19	21	0	0	7	7	33.33			2			1	8	พรก.ลาออก 1 อัตรา		
7	วังกระแจะวิทยาคม	260	9	1	0	16	17	1	1	14	16	0	-1	2	1	6.25			2		1			5		
8	ปลาปากวิทยา	1018	30	1	2	50	53	1	2	48	51	0	0	2	2	3.92			5					7		
9	กุตาไก้วิทยาคม	327	10	1	1	22	24	1	1	16	18	0	0	6	6	33.33			2		2			10		
10	มัธยมพัชรกิติยาภา ๑ นครพนม	475	16	1	1	32	34	1	1	26	28	0	0	6	6	21.43	1		5					10		
11	ธรรมโฆษิตวิทยา	136	6	1	0	12	13	1	1	10	12	0	-1	2	1	8.33			2		1			5		
12	โคกสว่างประชาสรรค์	159	6	1	1	15	17	1	1	10	12	0	0	5	5	41.67			3		1			9		
13	มหาชัยวิทยาคม	244	10	1	0	17	18	1	1	16	18	0	-1	1	0	0.00			1					2		
14	ธาตุพนม	2341	68	1	4	117	122	1	4	109	114	0	0	8	8	7.02			7					15		
15	อุ้มหมึกประชาสรรค์	638	19	1	2	37	40	1	1	31	33	0	1	6	7	21.21			2					8		

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	จำนวน นร./ ห้องเรียน		ตาม จ.18				อัตรากำลังเกณฑ์ ก.ค.ศ.								-ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครูไป ช่วย ราชการ	ครูมา ช่วย ราชการ	พรก. (ผู้สอน)	พรก. ไปช่วย	ครูจ้าง (ชั้น วิกฤต)	ครูจ้าง (วิทย- คณิต)	ครู เกษียณ 2564	-ขาด, +เกิน รวม พรก./ ครูจ้าง	หมายเหตุ
		รวม						เกณฑ์ ก.ค.ศ. ว 23/2563				จำนวนครู-ขาด,+เกิน													
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม										
16	โพนแพงพิทยาคม	146	6	1	0	15	16	1	1	10	12	0	-1	5	4	33.33							1	4	
17	กุศฉิมวิทยาคม	122	6	1	0	12	13	1	1	10	12	0	-1	2	1	8.33			3					5	
18	วัดบึงเหล็ก ในพระบรมราชานุเคราะห์	204	7	1	0	13	14	1	1	11	13	0	-1	2	1	7.69			2					4	
19	น้อมพัฒนา	421	13	1	1	26	28	1	1	21	23	0	0	5	5	21.74			1					6	
20	เรณูนครวิทยานุกูล	2047	58	1	4	104	109	1	4	94	99	0	0	10	10	10.10		1	3				2	12	
21	ดวงดาวแจ้งพัฒนศึกษา	194	7	1	1	16	18	1	1	11	13	0	0	5	5	38.46								5	
22	นาแกพิทยาคม	932	28	1	2	44	47	1	2	45	48	0	0	-1	-1	-2.08			1		2		3	-1	
23	พระซองสามัคคีวิทยา	426	13	1	1	28	30	1	1	21	23	0	0	7	7	30.43								7	
24	หนองบัววิทยานุกูล	139	7	1	0	12	13	1	1	11	13	0	-1	1	0	0.00							1	0	
25	ธรรมากรวิทยานุกูล	171	7	1	0	13	14	1	1	11	13	0	-1	2	1	7.69			2					4	
26	นาแกสามัคคีวิทยา	1981	58	1	4	101	106	1	4	94	99	0	0	7	7	7.07			5		1		1	12	
27	วังยางพิทยาคม	211	8	1	0	14	15	1	1	13	15	0	-1	1	0	0.00			1					2	
28	หนองโพธิ์พิทยาคม	169	6	1	0	14	15	1	1	10	12	0	-1	4	3	25.00			2					6	
29	อุเทนพัฒนา	1350	40	1	3	73	77	1	3	64	68	0	0	9	9	13.24			1				2	8	
30	ไชยบุรีวิทยา	326	10	1	1	19	21	1	1	16	18	0	0	3	3	16.67			3					6	

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	จำนวน นร./ ห้องเรียน		ตาม จ.18				อัตรากำลังเกณฑ์ ก.ค.ศ.							-ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครูไป ช่วย ราชการ	ครูมา ช่วย ราชการ	พรก. (ผู้สอน)	พรก. ไปช่วย	ครูจ้าง (ชั้น วิกฤต)	ครูจ้าง (วิทย- คณิต)	ครู เกษียณ 2564	-ขาด, +เกิน รวม พรก./ ครูจ้าง	หมายเหตุ		
		รวม						เกณฑ์ ก.ค.ศ. ว 23/2563				จำนวนครู- ขาด, +เกิน														
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู											รวม	
																										(13)
31	พะทายพิทยาคม	563	19	1	1	32	34	1	1	31	33	0	0	1	1	3.03			1		2			4		
32	รามราชพิทยาคม	318	11	1	0	20	21	1	1	18	20	0	-1	2	1	5.00			2					4		
33	ท่าจำปาวิทยา	154	6	1	0	12	13	1	1	10	12	0	-1	2	1	8.33			1					3	พรก.ลาออก 1 อัตรา	
34	เชียงยืนวิทยา	152	6	1	0	12	13	1	1	10	12	0	-1	2	1	8.33			2					4		
35	บ้านแพงพิทยาคม	1203	36	1	3	62	66	1	3	58	62	0	0	4	4	6.45			1		1			3	3	
36	ภูสิงห์พิทยาคม	249	8	1	0	16	17	1	1	13	15	0	-1	3	2	13.33			1					4	พรก.ลาออก 1 อัตรา	
37	สหราษฎร์รังสฤษดิ์	1693	49	1	3	80	84	1	4	78	83	0	-1	2	1	1.20			6					2	6	
38	สามผงวิทยา	194	7	1	0	14	15	1	1	11	13	0	-1	3	2	15.38	1		3		1			6	ไปช่วยที่ สพท.	
39	สนธิราษฎร์วิทยา	415	13	1	1	23	25	1	1	21	23	0	0	2	2	8.70			3					5		
40	นาคำราษฎร์รังสฤษดิ์	163	6	1	0	12	13	1	1	10	12	0	-1	2	1	8.33			1					3		
41	นาเดื่อพิทยาคม	214	7	1	0	16	17	1	1	11	13	0	-1	5	4	30.77			2					7		
42	บ้านเขาพิทยาคม	231	9	1	0	18	19	1	1	14	16	0	-1	4	3	18.75			2		1			1	6	
43	นาบัวพิทยาคม (ธาตุประสิทธิ์ประชานุเคราะห์)	1080	32	1	3	58	62	1	3	51	55	0	0	7	7	12.73			3						10	
44	นางิ้วราษฎร์รังสฤษดิ์	237	9	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	0.00			2						3	
45	ดอนเสียวแดงพิทยาคม	212	7	1	0	13	14	1	1	11	13	0	-1	2	1	7.69			2						4	

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	จำนวน นร./ ห้องเรียน		ตาม จ.18				อัตรากำลังเกณฑ์ ก.ค.ศ.								-ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครูไป ช่วย ราชการ	ครูมา ช่วย ราชการ	พรก. ผู้สอน)	พรก. ไปช่วย	ผู้จ้าง (ชั้น วิกฤต)	ผู้จ้าง (วิทย- คณิต)	ครู เกษียณ 2564	-ขาด, +เกิน รวม พรก./ ครูจ้าง	หมายเหตุ
		รวม		เกณฑ์ ก.ค.ศ. ว 23/2563				จำนวนครู- ขาด, +เกิน																	
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม										
		(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(33)	(34)	(38)	(39)	(40)	(41)	(42)	(ครู)			
46	อุดมพัฒนศึกษา	232	8	1	0	14	15	1	1	13	15	0	-1	1	0	0.00			3		1		1	4	
47	โพ้นสารธรรมาวุฒินานาชาติ	1186	35	1	2	57	60	1	3	57	61	0	-1	0	-1	-1.64			2				2		
48	อัสสัมชัญวิทยาลัย	349	12	1	1	24	26	1	1	20	22	0	0	4	4	18.18			2				6		
49	นาทมวิทยา	424	13	1	1	27	29	1	1	21	23	0	0	6	6	26.09			2				8		
50	หนองชนพิทยาคม	220	8	1	0	16	17	1	1	13	15	0	-1	3	2	13.33			1				4		
51	หนองแวงวิทยานุกูล	250	10	1	0	16	17	1	1	16	18	0	-1	0	-1	-5.56			2				2		
		30728	958	51	55	1726	1832	51	79	1543	1673	0	-24	183	159	9.50	3	1	110		16	0	21		



การประชุม
คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๔



การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ในระยะเวลา ๑ ปี
(จำนวน ๓ ราย)





สพม.นครพนม วิถีใหม่ วิถีคุณภาพ นักเรียนปลอดภัย



สพม.นครพนม วิถีใหม่ วิถีคุณภาพ นักเรียนปลอดภัย

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่ง รอง ผอ.สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ในระยะเวลา ๑ ปี (จำนวน ๓๖ ราย)

คณะกรรมการชุดที่ ๑



คณะกรรมการชุดที่ ๒



คณะกรรมการชุดที่ ๓



คณะกรรมการชุดที่ ๔



สพม.นครพนม วิถีใหม่ วิถีคุณภาพ นักเรียนปลอดภัย

การตรวจสอบข้อมูลและการเสนอข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
ผู้สมควรได้รับการพิจารณาย้าย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔



การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์



การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม



การดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจคุณสมบัติและเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ
จักรพรรดิมาลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



กิจกรรมกลุ่มบริหารงานบุคคล



สพม.นครพนม วิถีใหม่ วิถีคุณภาพ นักเรียนปลอดภัย

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายศักดิ์ดา ชัยภัย

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

คณะผู้จัดทำ

นายธีรภัทร วงษ์สว่าง

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

นางละม่อม ศิริสวัสดิ์

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นางพิมพ์ใจ พนมอุปถัมภ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นายสิทธิวุฒิ คำโสม

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

น.ส.ศรินทรา แจ่มใส

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

น.ส.กীরติกา เปล่งทรัพย์

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

น.ส.ชณัฐรภา สุขฉ่ำ

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

นายอรรถพล จันทร์เกษร

พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนนครพนมวิทยาคม

ช่วยราชการ สพม.นครพนม

นางสุพิชญา หงส์ชุมแพ

พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานธุรการ

น.ส.พนธ์นิตา คำขาว

พนักงานพิมพ์ดีด