



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้พิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2564 แล้วเห็นว่า ควรมีการดำเนินการ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม ขึ้น โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวน 10 เรื่อง
2. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จำนวน 10 กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จึงได้จัดแผนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการ ปรับปรุง กำหนดมาตรการ และพัฒนาบุคลากรในโอกาสต่อไป

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 แนวทางการดำเนินงาน	12
ส่วนที่ 3 ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	18
ส่วนที่ 4 สรุปผลและข้อเสนอแนะ	27

ภาคผนวก

- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- รายงานกิจกรรมลงบันทึกข้อตกลง MOU
- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- กิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนฯ
- คณะผู้จัดทำ

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมา

สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564 โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมถึงให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยได้สังเคราะห์ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินด้านความโปร่งใสคุณธรรม จริยธรรมและการทุจริต ทั้งเครื่องมือของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถเกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการ เครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการและมุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศ โดยมีหลักการพื้นฐานในการออกแบบกรอบการประเมิน ดังนี้

1) ITA จะต้องสอดคล้องกับหลักการประเมินที่ดี ได้แก่ Sensitive, Measurable, Precise, Simple and Measurable at Low Cost, Practical และ Comparable

2) ITA จะต้องมีส่วนตอบสนองที่หลากหลาย ทั้งภายในและภายนอก แนวตั้งและแนวนอน ได้แก่ ข้าราชการและบุคลากรภายในที่คละตำแหน่งตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับบน ผู้ใช้บริการที่เป็นประชาชนทั่วไป จนถึงผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มสาขาอาชีพต่าง ๆ

3) ITA จะต้องเป็นการประเมินทั้งการทุจริตทางตรง (Hard Corruption) การทุจริตทางอ้อม (Soft Corruption) และการเปลี่ยนแปลงของการทุจริตในช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยเฉพาะการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย (Improvement) รวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการการทุจริตด้วย

4) ITA จะต้องช่วยให้ค่า CPI ของประเทศไทยดีขึ้นในระยะยาว โดยดัชนีต้องชัดเจนและ เข้าใจง่าย เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาหน่วยงานของตน

5) ITA จะต้องสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาหน่วยงานในเชิงบวกมากกว่าทำให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน รู้สึกกังวล

6) ผลการประเมิน ITA ควรให้แนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนกับหน่วยงานไปในตัว

7) หน่วยงานราชการที่ได้รับการประเมิน ได้ประโยชน์จากการประเมิน และนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับประโยชน์ในมุมของการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร โดยเฉพาะการแสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์และสาธารณชนรับรู้ว่าคุณภาพหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างไร และการดำเนินการดังกล่าว ไม่เป็นต้นทุนหรือภาระของหน่วยงานมากเกินไป รวมทั้งต้องไม่เป็นภาระกับบุคคลที่เข้าร่วมกระบวนการประเมินด้วย นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหารจัดการข้อมูล และการกำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผลการประเมิน ได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผน ในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

1.2 แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2565

สำหรับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน โดยมีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ที่เกิดอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปริมณฑล และทุกจังหวัดทั่วประเทศ เป็นผลให้มีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นจำนวนมาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมทั้งการปรับลดเวลาและวันทำงานของบุคลากรในสังกัด เพื่อป้องกัน ควบคุม และจำกัดการแพร่ระบาดตามมาตรการของศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) โดยให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดจัดบุคลากรหมุนเวียนมาปฏิบัติงาน ณ สถานที่ทำงาน มอบหมายงานให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย เลื่อนการจัดประชุม การฝึกอบรม หรือการสัมมนาต่าง ๆ ออกไป งดการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมใด ๆ ที่ต้องมีการรวมกลุ่ม และปฏิบัติตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) อย่างเคร่งครัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ จึงต้องมีการปรับแผนการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมบางอย่าง เพื่อสนองตอบมาตรการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 บรรลุตามวัตถุประสงค์

นอกจากนี้ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ซึ่งมีการกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และที่ตั้งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มัธยมศึกษา จำนวน 62 เขต ทั้งนี้ สพม.ที่มีการจัดตั้งเพิ่มขึ้นอีก 20 เขต ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (สพม.) พระนครศรีอยุธยา สพม.สระบุรี สพม.ลพบุรี สพม.สมุทรปราการ สพม.สระแก้ว สพม.กาญจนบุรี สพม.นครปฐม สพม.สมุทรสาคร สพม.ประจวบคีรีขันธ์ สพม.ชุมพร สพม.พัทลุง สพม.ยะลา สพม.ปัตตานี สพม.มุกดาหาร สพม.แม่ฮ่องสอน สพม.น่าน สพม.ตาก สพม.พิจิตร และ สพม.อุทัยธานี

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 และการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังที่กล่าวมาข้างต้น ส่งผลต่อการกำหนดกลไกและกระบวนการในการขับเคลื่อนแนวทางการประเมิน ITA Online ในปีนี้ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ออกแบบระบบเพื่อให้สามารถรองรับการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสังกัดทั้งหมด 245 เขต ได้พัฒนาแอปพลิเคชัน ITA2022 เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถใช้งานได้บนโทรศัพท์มือถือ โดยแอปพลิเคชันจะอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนประกาศผลการประเมินได้ทันที ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการนำผลการประเมิน ITA Online มาใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาหน่วยงานในอนาคต

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 7 การกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

1.3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปี 2564

1) ข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้ารับการประเมิน

(1.1) ผู้รับการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity and Transparency Assessment Online (IIT Online) จำนวน 59 คน

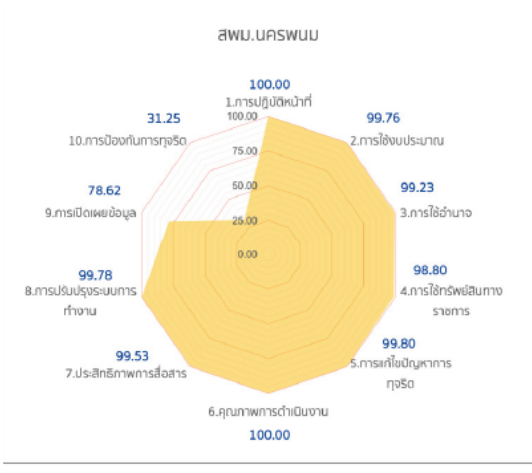
(1.2) ผู้รับการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็น External Integrity and Transparency Assessment Online (EIT Online) จำนวน 95 คน

(1.3) หัวข้อการประเมิน Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) จำนวน 43 ข้อ

2) ผลการประเมินในภาพรวม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้คะแนน **81.76 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ B โดย ตัวชี้วัด 1 การปฏิบัติหน้าที่ และ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ มากที่สุด คือ ตัวที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 31.25 คะแนน** (ดังแสดงดังภาพที่ 1)

ผลคะแนน สพม.นครพนม คะแนนที่ได้ 81.76
ระดับคุณภาพ B



IIT
29.86

- 100.00 การปฏิบัติงาน
- 99.76 การใช้งบประมาณ
- 99.23 การใช้อำนาจ
- 98.80 การใช้ทรัพยากรทางราชการ
- 99.80 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

EIT
29.93

- 100.00 คุณภาพการดำเนินงาน
- 99.53 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 99.78 การปรับปรุงระบบการทำงาน

OIT
21.97

- 78.62 การเปิดเผยข้อมูล
- 31.25 การป้องกันการทุจริต

OIT คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	0	O12	100	O23	0	O34	100
O2	0	O13	100	O24	100	O35	100
O3	100	O14	100	O25	100	O36	100
O4	100	O15	100	O26	0	O37	100
O5	100	O16	100	O27	100	O38	0
O6	0	O17	100	O28	100	O39	100
O7	100	O18	100	O29	100	O40	0
O8	100	O19	100	O30	0	O41	0
O9	100	O20	0	O31	100	O42	0
O10	100	O21	100	O32	100	O43	0
O11	100	O22	100	O33	100	ITA Online 2021	

สพม.นครพนม

ภาพที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในภาพรวม (วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล)

จากข้อมูลข้างต้นแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในภาพรวม วิเคราะห์ตาม ค่าน้ำหนัก คะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล พบว่า แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่มีสัดส่วนค่าน้ำหนักคะแนน สูงสุด ได้แก่ แบบ IIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 29.19 (คิดเป็นร้อยละ 98.27) รองลงมา ได้แก่ แบบ EIT



มีค่าน้ำหนัก มีค่าน้ำหนักคะแนน 28.98 (คิดเป็นร้อยละ 96.60) และ แบบ OIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 27.13 (คิดเป็นร้อยละ 67.83) มีสัดส่วนค่าน้ำหนักคะแนนต่ำสุด

3) การจัดอันดับผลคะแนนรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวนทั้งสิ้น 225 เขต สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา นครพนม อยู่ในลำดับที่ 216 จากเดิมปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อยู่ในลำดับที่ 110 (ดังแสดงดังภาพที่ 2)

อันดับปี 64	เปรียบเทียบ	อันดับปี 63	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน ITA	ระดับ
203	↓	188	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ	85.80	A
204	↑	218	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 2	85.40	A
205	↓	79	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต 1	84.85	B
206	↓	75	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 3	84.69	B
207	↑	224	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 2	84.28	B
208	↓	114	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1	84.15	B
209	↓	181	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 1	83.17	B
210	↓	160	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 3	83.08	B
211	↓	167	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 3	82.81	B
212	↓	186	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 4	82.78	B
213	↓	89	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม	82.62	B
214	↓	132	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 4	82.26	B
215	↓	178	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู	82.04	B
216	↓	110	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัศึกษานครพนม	81.76	B
217	↓	55	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 3	81.66	B
218	↓	203	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2	81.53	B
219	↓	216	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี	81.28	B
220	↓	198	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3	81.09	B

ภาพที่ 2 ตารางเปรียบเทียบอันดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัศึกษานครพนม ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับ ปีงบประมาณ 2563

4) การจัดอันดับผลคะแนนรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์ จำแนกตามแหล่งข้อมูล

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำแนกตามแหล่งข้อมูล ได้แก่

1) กลุ่มบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Internal) คะแนนเต็ม 30 คะแนน คะแนนการประเมิน **29.86** คะแนน

2) กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (External) คะแนนเต็ม 30 คะแนน คะแนนการประเมิน **29.93** คะแนน

3) การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Open Data) คะแนนเต็ม 40 คะแนน คะแนนการประเมิน **21.97** คะแนน

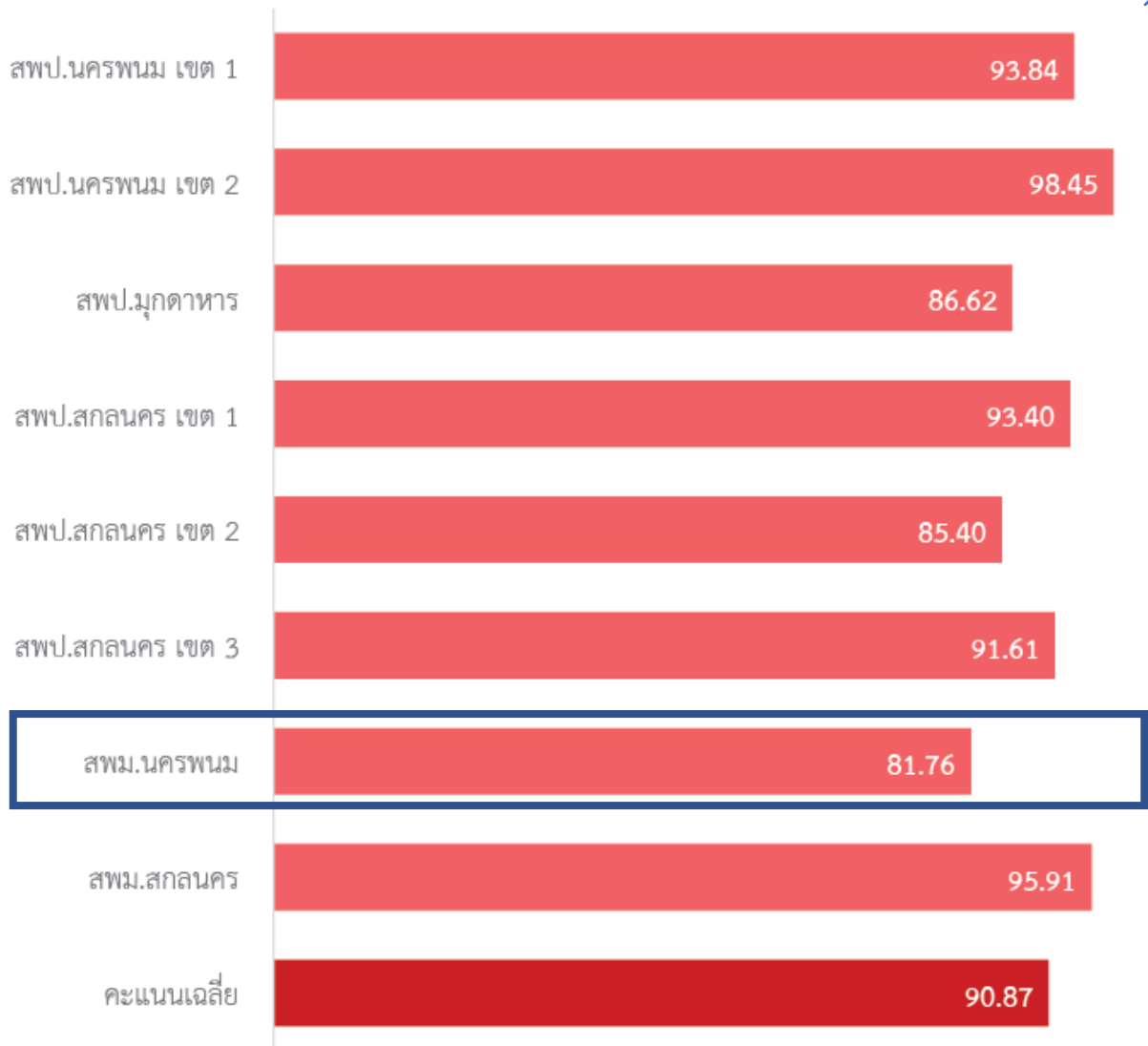
(แสดงรายละเอียดของคะแนนดังภาพที่ 3)

ที่	เขตตรวจราชการที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	IIT	EIT	OIT	รวม	ระดับ	ค่าเฉลี่ย
112	11	สพป.นครพนม เขต 1	29.34	28.54	35.96	93.84	A	90.87
113	11	สพป.นครพนม เขต 2	29.28	29.67	39.50	98.45	AA	
114	11	สพป.มุกดาหาร	29.45	29.98	27.19	86.62	A	
115	11	สพป.สกลนคร เขต 1	29.57	29.57	34.26	93.40	A	
116	11	สพป.สกลนคร เขต 2	25.09	24.13	36.18	85.40	A	
117	11	สพป.สกลนคร เขต 3	29.01	29.72	32.88	91.61	A	
118	11	สพม.นครพนม	29.86	29.93	21.97	81.76	B	
119	11	สพม.สกลนคร	29.71	29.00	37.20	95.91	AA	

ภาพที่ 3 ผลการจัดอันดับผลคะแนนรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์ จำแนกตามแหล่งข้อมูล

5) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ รายเขตตรวจราชการ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์เขตตรวจราชการที่ 11 จำนวน 8 เขต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม อยู่ในลำดับที่ 8 (ดังแสดงดังภาพที่ 4)



ภาพที่ 4 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
ปีงบประมาณ 2564 รายเขตตรวจราชการ

6) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น ออนไลน์ จำแนกตามตัวชี้วัดการประเมิน (ดังแสดงดังภาพที่ 5)

ที่	เขตตรวจราชการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ	3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต	รวม
117	11	สพป.สกลนคร เขต 3	97.58	93.53	97.15	97.47	97.69	99.41	98.55	99.26	70.64	93.75	91.61
118	11	สพม.นครพนม	100	99.76	99.23	98.80	99.80	100	99.53	99.78	78.62	31.25	81.76
119	11	สพม.สกลนคร	99.41	98.20	99.56	99.22	98.79	97.47	95.87	96.65	86.00	100	95.91
120	12	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 1	100	99.38	99.57	99.01	98.36	98.71	96.81	97.34	100	100	99.07
121	12	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 2	98.03	95.61	97.82	98.62	97.79	99.65	99.14	99.40	62.20	50.00	81.53
122	12	สพป.กาฬสินธุ์ เขต 3	100	99.12	100	100	99.42	99.85	99.51	99.53	97.78	100	99.36
123	12	สพป.ขอนแก่น เขต 1	99.08	93.43	97.17	97.30	98.00	98.34	96.95	96.68	96.00	100	97.50
124	12	สพป.ขอนแก่น เขต 2	93.54	83.69	94.41	89.61	87.77	98.82	95.90	96.97	83.78	100	92.87
125	12	สพป.ขอนแก่น เขต 3	99.23	95.25	97.82	97.43	97.48	98.20	98.21	98.51	86.28	100	95.98
126	12	สพป.ขอนแก่น เขต 4	98.69	97.75	98.28	98.33	98.33	98.62	96.89	97.68	73.70	87.50	91.04
127	12	สพป.ขอนแก่น เขต 5	96.42	92.78	99.09	93.67	96.93	98.71	93.05	94.29	94.64	93.75	95.02
128	12	สพป.มหาสารคาม เขต 1	99.90	99.61	100	100	99.83	99.85	99.80	100	95.00	93.75	97.68
129	12	สพป.มหาสารคาม เขต 2	99.76	95.61	98.97	99.48	99.14	99.51	98.89	99.89	73.42	93.75	92.84

ภาพที่ 5 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น ออนไลน์ ปีงบประมาณ 2564 จำแนกตามตัวชี้วัดการประเมิน

7) การเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนมออนไลน์ ปีงบประมาณ 2558 – 2564 และเปรียบเทียบพัฒนาการปีงบประมาณ 2563กับปีงบประมาณ 2564

พบว่าคะแนนในปีงบประมาณ 2558 สูงที่สุด อยู่ที่ 90.26 คะแนน รองลงมา ปีงบประมาณ 2560 87.68 คะแนน และ ปีงบประมาณ 2559 มีคะแนน 85.53 คะแนน และปีงบประมาณ 2563 มีคะแนน 85.20 คะแนน ซึ่งสูงกว่า ปีงบประมาณ 2564 โดยมีพัฒนาการลดลงจากปีงบประมาณ 2563 อยู่ 3.44 คะแนน (ดังแสดงดังภาพที่ 6)

ที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนนปี 2558	คะแนน ปี 2559	คะแนน ปี 2560	คะแนน ปี 2561	คะแนน ปี 2562	คะแนน ปี 2563	คะแนน ปี 2564	พัฒนาการ ปี 63/ปี 64
190	สพม.ฉะเชิงเทรา	62.47	81.36	81.26	85.37	90.32	84.66	99.01	+14.35
191	สพม.ชลบุรี ระยอง	85.89	92.08	88.19	83.63	86.10	95.02	90.14	-4.88
192	สพม.ชัยภูมิ	78.72	89.93	93.30	94.71	94.77	98.32	97.39	-0.93
193	สพม.เชียงราย	81.14	78.74	83.50	83.91	75.41	73.62	89.46	+15.84
194	สพม.เชียงใหม่	63.48	72.89	78.75	85.74	85.49	71.84	97.93	+26.09
195	สพม.ตรัง กระบี่	67.81	74.81	76.96	92.35	91.74	94.61	93.13	-1.48
196	สพม.นครพนม	90.26	85.53	87.68	76.67	76.01	85.20	81.76	-3.44
197	สพม.นครราชสีมา	74.58	76.16	82.12	80.68	84.28	77.25	86.82	+9.57
198	สพม.นครศรีธรรมราช	61.52	78.36	81.81	82.98	83.76	91.93	97.42	+5.49

ภาพที่ 6 การเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนมออนไลน์ ปีงบประมาณ 2558 – 2564 และเปรียบเทียบพัฒนาการปีงบประมาณ 2563กับปีงบประมาณ 2564

1.4 สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม ออนไลน์ ปีงบประมาณ 2564 จำแนกตามตัวชี้วัดการประเมิน

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.76 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.23 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 98.80 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.80 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA

- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.53 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.78 ซึ่งอยู่ในระดับ AA
 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 78.62 ซึ่งอยู่ในระดับ C
 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 31.25 ซึ่งอยู่ในระดับ F

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 81.76 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ในระดับ B โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด พบว่า **ตัวชี้วัดที่ 1** การปฏิบัติหน้าที่ **ตัวชี้วัดที่ 6** คุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100 ซึ่งอยู่ในระดับ AA ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ **ตัวชี้วัดที่ 5** การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.80 ซึ่งอยู่ในระดับ AA **ตัวชี้วัดที่ 8** การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.78 ซึ่งอยู่ในระดับ AA **ตัวชี้วัดที่ 2** การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.76 ซึ่งอยู่ในระดับ AA **ตัวชี้วัดที่ 7** ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.53 ซึ่งอยู่ในระดับ AA **ตัวชี้วัดที่ 3** การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.23 ซึ่งอยู่ในระดับ AA **ตัวชี้วัดที่ 4** การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 98.80 ซึ่งอยู่ในระดับ AA **ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 78.62 ซึ่งอยู่ในระดับ B** **ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 31.25 ซึ่งอยู่ในระดับ F**

1.5 อภิปรายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์

1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์ โดยภาพรวมได้ คะแนนร้อยละเฉลี่ย 81.76 ซึ่งมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ B และเมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ในปีที่ผ่านมาพบว่า ลดลง -3.44 คะแนน ทั้งนี้เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานจากการเขียนย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดอื่นส่งผลให้การเตรียมความพร้อมด้านการเปิดเผยข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบแต่ละตัวชี้วัดส่งผลการประเมินที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้นำข้อค้นพบ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ผ่านมากไปปรับปรุงจุดอ่อนและพัฒนา จุดเด่นให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้าน IIT และ EIT ส่วนด้าน OIT ได้มีการวางแผนแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงาน ปฏิบัติหน้าที่โดยได้เข้ารับฟังคำชี้แจงจาก สพฐ.แบบ Online ศึกษาจากคลิป ITA Coach เพื่อให้เกิดข้อผิดพลาดในการนำเสนอข้อมูลน้อยที่สุด ได้วางแผนการตรวจสอบข้อมูลก่อนกำหนดส่งตามปฏิทินของ สพฐ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

2) พัฒนาการของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม ออนไลน์ มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นด้าน IIT และ EIT โดยมีปัจจัยที่ส่งผลให้คะแนน เพิ่มขึ้น ดังต่อไปนี้

2.1) มีการวางแผนเตรียมการรับการประเมินและ ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างเป็น ระบบ โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและบุคลากรภายในสำนักงานอย่างเข้มแข็ง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานมีความชัดเจน สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินที่กำหนดไว้

2.2) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม เพื่อดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัด ถึงแม้ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จะมีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้นจากปัจจัยดังกล่าวข้างต้นก็ตาม แต่ยังมีตัวชี้วัดการ ประเมินในอีกหลายข้อที่ต้องปรับปรุง ซึ่งมีคะแนนการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 85 ดังนี้

(1) เรื่องการป้องกันการทุจริต (คะแนน 31.25 ซึ่งอยู่ในระดับ F) คือ (1) การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และมีการกำกับติดตาม การนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(2) เรื่องการเปิดเผยข้อมูล (คะแนน 76.62 ซึ่งอยู่ในระดับ C) คือ (1) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (คะแนน 75.00) ได้แก่ (2) การส่งเสริมความโปร่งใส (คะแนน 80 คะแนน) ได้แก่ (3) การ บริหารเงินงบประมาณ (คะแนน 85.71) ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการ จัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสตรายเดือน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี (4) การบริหารงาน (คะแนน 87.50) ได้แก่ แผนดำเนินงานประจำปี รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ 6 เดือน รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ E-Service

ส่วนที่ 2

แนวทางดำเนินงาน

1. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อพัฒนากิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ให้ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและเกิดการพัฒนายั่งยืน

ทั้งนี้ การดำเนินงานที่ส่งผลโดยตรงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ต้องเร่งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องการซื่อสัตย์สุจริต ใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ใช้วิธีการบริหารบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานราชการใสสะอาด และจะต้องเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 10 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

จุดที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 31.25 อยู่ในระดับ F ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

○42 มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

○43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จุดที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O9)

○1 โครงสร้าง

○2 ข้อมูลผู้บริหาร

○6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O18-O24)

○20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

○23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O25-O28)

○26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O29-O33)

○30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O34-O41)

O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน

O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (ใช้รายงานผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา)

1.1 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 94.64 อยู่ในระดับ A (Very Good) ประกอบด้วย

1) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (คะแนน 75.00) ประกอบด้วย

1.1) การดำเนินงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานประจำปี รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ 6 เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

1.2) การปฏิบัติงาน ได้แก่ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

1.3) การให้บริการ ได้แก่ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ E-Service

2) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (คะแนน 80 คะแนน)

การบริหารเงินงบประมาณ (คะแนน 85.71) ประกอบด้วย

2.1) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

2.2) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

1.2 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 50.00 อยู่ในระดับ D (good) ประกอบด้วย

2.1) ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (คะแนน 50.00) ประกอบด้วย

(1) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(2) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2. ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

2.1) สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงาน เรียนรู้และปรับตัวชีวิตใหม่ที่ต้องให้ความสำคัญและเตรียมความพร้อมในการจัดการกับสถานการณ์ดังกล่าวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยซึ่งเป็นช่วงที่มีความคาบเกี่ยวกับการเก็บข้อมูลในการประเมิน ITA Online

2.2) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดการประเมินและประเมินย่อยในการพิจารณาบางรายการ จึงทำให้ผู้รับผิดชอบมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนจึงส่งผลให้ได้รับคะแนนการประเมินในบางข้อน้อยลง

3. ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครพนม ออนไลน์

จากปัจจัยทั้งหมด จำนวน 10 ตัวชี้วัดที่ส่งผลให้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครพนม ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครพนม จึงได้นำข้อมูลผลการประเมินมากำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครพนม ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครพนม ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อาทิเช่น

3.1) กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

- (1) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- (2) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- (3) กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- (4) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- (5) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- (6) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- (7) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- (8) กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- (9) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- (10) กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

3.2) กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดังนี้

(1) ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

(2) โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

“บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจต้านทุจริต”

(3) โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อบรมให้ความรู้ ผ่านระบบ Classroom

(4) โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

(5) โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะชน ได้แก่

- กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมต้านทุจริต “ ประชาสัมพันธ์การต้านทุจริตงานประเพณีท้องถิ่น”
- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา”
- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “ยิ้มใส่ให้สวย” หรือ รางวัล

ขวัญใจ สพม.นครพนม

- กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงานด้านการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

- กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

- กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา 08.10 น.

- กำหนดให้ทุกกลุ่มจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเว็บไซต์ของทุกกลุ่มงาน

(6) โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ

(7) ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่

- กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการทุจริต

ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน

- จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์กลุ่มกฎหมายและคดี

- จัดทำสติ๊กเกอร์สัญลักษณ์/ข้อความในการต่อต้านการทุจริต และติดไว้บริเวณต่าง ๆ ของหน่วยงาน

4. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้ประชุมพิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2565 แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการ ดังนี้

กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อาทิเช่น

4.1 กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยกำหนดนโยบายต่าง ๆ ดังนี้
กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

2. กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
3. กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
4. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
5. กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
6. กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
7. กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
8. กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
9. กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
10. กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

4.2 กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม โดยได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(1) การประชุมเชิงผ่านระบบทางไกล (Meet) ร่วมกิจกรรม พิธีลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างบุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

(2) การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักในหน้าที่ และร่วมกันจัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของทุกคน

(3) กิจกรรม “สพม.นครพนม เขตสุจริต จิตอาสา” ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการทำกิจกรรมจิตอาสาทุกครั้งที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานต่าง ๆ และบุคลากรในสังกัดทุกคนต้องเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา อย่างน้อยปีละ 5 ชั่วโมง

(4) โครงการประกวดบริการฉับไวยิ้มใส่ให้สวย จัดทำสติ๊กเกอร์ประชาสัมพันธ์การประเมินความพึงพอใจต่อบริการที่ได้รับจากเจ้าหน้าที่ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้บริการจนได้รับผลการประเมินด้วยคะแนนสูงสุดเป็นรางวัลผู้ให้บริการดีเด่นประจำปี และรับมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ของทุกปี

(5) กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(6) กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น.

(7) กำหนดให้มีกิจกรรมร่วมแสดงความยินดีทุกวันคล้ายวันเกิดของบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

(8) กำหนดให้มีกิจกรรมปลูกต้นไม้ร่วมกับโรงเรียนในสังกัด

4.3 สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ กระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

(1) จัดทำหลักสูตร “รู้ทันกฎหมาย ป.ป.ช.” ด้วยระบบออนไลน์ (e-Learning) ให้บุคลากรภายในภายนอกและประชาชนทั่วไปได้ศึกษา และรับความรู้ผ่านหลักสูตรดังกล่าว และได้มอบสื่อโปสเตอร์ที่ปักโลโก้ “ZORO Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” สำหรับผู้ที่ผ่านการประเมินด้วยคะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป จำนวนทั้งสิ้น 60 ตัว

(2) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม

(3) จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจนไว้บริเวณต่าง ๆ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม

(4) เน้นข้อความช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตในหน้าเว็บไซต์ ให้มีขนาดใหญ่ชัดเจนและมองเห็นได้ง่ายขึ้น

(5) เพิ่มช่องทางการติดต่อ Social Media (Line) กลุ่มกฎหมายและคดี เพื่อเพิ่มช่องทางการให้คำปรึกษา แนะนำ และการร้องเรียน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลภายนอกสามารถติดต่อนิติกร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม ได้สะดวกมากขึ้น

(6) จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์กลุ่มกฎหมายและคดี

(7) กำหนดให้ทุกกลุ่มจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเว็บไซต์ของกลุ่มงาน

ส่วนที่ 3

ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน

1. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยได้มอบหมายคณะกรรมการตามคำสั่งมีหน้าที่ ดังนี้
 - 1) ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายใน
 - 2) ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปี 2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 - 3) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 - 4) ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกกิจกรรม
 - 5) กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 - 6) ดำเนินการจัดทำมาตรการต่าง ๆ ดังนี้
 - 6.1) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
 - 6.2) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
 - 6.3) กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 - 6.4) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
 - 6.5) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - 6.6) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
 - 6.7) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
 - 6.8) กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
 - 7) ดำเนินการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ โดยจัดการประชุมคณะกรรมการตามคำสั่งฯ ร่วมประชุมฯ เพื่อพิจารณาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA Online) 2564 และจัดทำแนวทางการดำเนินการฯ ปีงบประมาณ 2565

2. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้พิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2564 แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการ และแผนปฏิบัติการป้องกันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

2.1. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- 2) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- 3) กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- 4) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- 5) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- 6) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- 7) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- 8) กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- 9) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 10) กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

2.2. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดังนี้

- 1) ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
- 2) โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต “บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจต้านทุจริต”
- 3) โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อบรมให้ความรู้ ผ่านระบบ Classroom

4) โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

5) โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน ได้แก่

- กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมต้านทุจริต “ประชาสัมพันธ์การต้านทุจริตงานประเพณีท้องถิ่น”

- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา”

- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “ยิ้มใส่ให้สวย” หรือรางวัลขวัญใจ สพม.นครพนม

- กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงานด้านการต้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

- กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

- กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา 08.10 น.

- กำหนดให้ทุกกลุ่มจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเว็บไซต์ของทุกกลุ่มงาน

6) โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณชนรับทราบ

7) ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่

- กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน

- จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์กลุ่มกฎหมายและคดี

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

- จัดทำสติ๊กเกอร์สัญลักษณ์/ข้อความในการต่อต้านการทุจริต และติดไว้บริเวณต่าง ๆ ของหน่วยงาน

3. กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียดดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	<p>กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 2) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน 3) กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 4) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน 5) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 6) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน 7) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 8) กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 9) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 10) กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม 	1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565	คณะกรรมการดำเนินงานฯ ตาม คำสั่ง สพม. น ค ร พ น ม ที่ 120/2565
2	<p>กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) ระหว่างบุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม 	ดำเนินการให้แล้วเสร็จ 30 พฤษภาคม 2565	คณะกรรมการดำเนินงานฯ ตาม คำสั่ง สพม. น ค ร พ น ม ที่ 120/2565

ลำดับ	รายละเอียดดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>2) โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต “บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจต้านทุจริต”</p> <p>3) โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อบรมให้ความรู้ และมีส่วนร่วมสถานการณ์จำลอง “ฉันทหรือเรา ใครมาก่อน?”</p> <p>4) โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</p> <p>5)โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมต้านทุจริต “ ประชาสัมพันธ์การต้านทุจริตงานประเพณีท้องถิ่น” - กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา” - กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ฯ - กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงานด้านการต้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร - กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้ทุกกลุ่มจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเว็บไซต์ของทุกกลุ่มงาน 	<p>1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565</p> <p>1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565</p> <p>1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565</p> <p>1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565</p>	<p>คณะกรรมการดำเนินงานฯ</p> <p>ตาม คำสั่ง สพม.นครพนม ที่ 120/2565</p>

ลำดับ	รายละเอียดดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3	<p>โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ <p>ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต 2) จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์กลุ่มกฎหมายและคดี 3) กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน 4) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม 5) จัดทำสติ๊กเกอร์สัญลักษณ์/ข้อความในการต่อต้านการทุจริต และติดไว้บริเวณต่าง ๆ ของหน่วยงาน 	<p>ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565</p>	<p>คณะกรรมการดำเนินงานฯ ตาม คำสั่ง สพม. น คร พ น ม ที่ 120/2565</p> <ul style="list-style-type: none"> -กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ -กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ -กลุ่ม ICT

4. รายละเอียดการดำเนินงาน

4.1 ดำเนินการจัดทำประกาศ และปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

1) กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

2. กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
3. กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
4. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
5. กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
6. กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
7. กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
8. กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
9. กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๐. กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

(รายละเอียด ตามภาคผนวก)

4.2 กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดังนี้

1) ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตเป็นเอกสาร และทำเป็นคลิปวิดีโอเผยแพร่ผ่านทางช่อง Youtube สพม.นครพนม ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้เข้าชม และแจ้งให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) (รายละเอียดดังภาคผนวก)

2) โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต “บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจด้านทุจริต”

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ร่วมกิจกรรมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต “บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจด้านทุจริต” ร่วมกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ในทุกเช้าวันจันทร์ เวลา ๐๘.๐๐ น.และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จัดประชุมชี้แจงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากร ในสังกัด

3) โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อบรมให้ความรู้ ผ่านระบบ Classroom

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม เชิญชวนบุคลากร ในสังกัด สพม.นครพนม ทุกท่าน เข้าอบรม กิจกรรมปรับฐานความคิดบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านระบบ Classroom โดยมีรายละเอียดการเข้าระบบ ดังนี้

1. เข้าสู่ระบบโดย สแกนคิวอาร์โค้ด (ตามคู่มือ) จะพบหัวข้อ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพการต่อต้านการทุจริต
2. ปฏิบัติตามคำแนะนำในระบบ โดยผู้เรียนจะปฏิบัติตามภารกิจในฐานที่มีอยู่ จนครบทั้ง 4 ฐาน
 - ฐานที่ 1 หลักสูตรด้านทุจริต
 - ฐานที่ 2 จิตพอเพียงต้านทุจริต
 - ฐานที่ 3 ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์
 - ฐานที่ 4 รู้ทันกันโกงผลประโยชน์ทับซ้อน

เมื่อทำกิจกรรมครบ 4 ฐาน แล้วให้ลงทะเบียนเพื่อรับเกียรติบัตร

4) โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. โครงการโรงเรียนวิถีพุทธ และโครงการคุณธรรม

5) โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะชน ได้แก่

- กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต “ประชาสัมพันธ์การต้านทุจริตงานประเพณีท้องถิ่น”

- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา”

- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “ยิ้มใส่ให้สวย” หรือรางวัลขวัญใจ สพม.นครพนม

- กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงานด้านการต้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

- กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

- กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา 08.10 น.

- กำหนดให้ทุกกลุ่มจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเว็บไซต์ของทุกกลุ่มงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต ประชาสัมพันธ์การด้านทุจริต ทั้งที่หน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านเว็บไซต์ การประชาสัมพันธ์ต่างๆทุกช่องทาง

จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา” สัปดาห์ละ 1 ครั้ง

จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “ยิ้มใส่ให้สวย” หรือ รางวัลขวัญใจ สพม.นครพนม โดยมีจุดรับสแกนคิวอาร์โค้ด ประเมินความพึงพอใจ ของทุกกลุ่มงาน

จัดกิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การด้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงานด้านการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร ตามห้องกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และแสดง สัญลักษณ์ด้านทุจริตผ่านเว็บไซต์ สพม.นครพนม

มีการกำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยผู้รับผิดชอบโครงการ ได้จัดทำคู่มือในการปฏิบัติ เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน

บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา 08.10 น.

ทุกกลุ่มจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำ แบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้า เว็บไซต์ของทุกกลุ่มงาน

6) โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จัดประชุมสื่อสาร สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน 4 ครั้ง มีการรายงาน สรุปผล เสนอต่อผู้บังคับบัญชาและรายงานผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

7) ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่

มีการกำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน

จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประวัตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงาน ความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์กลุ่มกฎหมายและคดี

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

- จัดทำสติ๊กเกอร์สัญลักษณ์/ข้อความในการต่อต้านการทุจริต และติดไว้บริเวณต่าง ๆ ของหน่วยงาน

บทที่ 4 สรุปผลและข้อเสนอแนะ

1. สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม ดังนี้

1.1 การลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม โดยนายศักดิ์ดา ชัยภักย์ ได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตผ่านช่อง Youtube สพม.นครพนม และมีหนังสือแจ้งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา บุคลากรในสังกัดทุกคนร่วมลงนามความร่วมมือฯ ซึ่งมีผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 51 คน บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จำนวน 59 คน ได้ลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) กับนายศักดิ์ดา ชัยภักย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

1.2 โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต “บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจต้านทุจริต” มีบุคลากรในสังกัดเข้ากิจกรรม ทั้งสิ้นจำนวน 150 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยทุกคนที่ร่วมกิจกรรมได้รับของที่ระลึกที่มีสัญลักษณ์ “ZERO Tolerance ชาว สพม.นครพนม ไม่ทนต่อการทุจริต”

1.3 โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อบรมให้ความรู้ และมีส่วนร่วมสถานการณ์จำลอง “ฉันหรือเรา ใครมาก่อน?” กิจกรรม walk Rally ทิพย์ (ฉันหรือเราต้องมาก่อน) สร้างสำนึกจิตสาธารณะ และปลูกฝังค่านิยมในการต้านทุจริต ซึ่งมีบุคลากรร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน 60 คน มีคะแนนจากการร่วมกิจกรรมเฉลี่ย 3.53 จากการร่วมตอบคำถามจำนวน 4 ข้อ โดยข้อที่บุคลากรส่วนใหญ่ตอบเพราะเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากที่สุดคือข้อที่ 4 ด้วยคะแนนเฉลี่ย 24.17 คะแนน จากคะแนนเต็ม 25 คะแนน และตอบเพราะเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากที่สุดคือ ข้อที่ 1 ด้วยคะแนนเฉลี่ย 19.58 จากคะแนนเต็ม 25 คะแนน ซึ่งจากการร่วมกิจกรรมดังกล่าว ส่งผลให้ทราบว่าบุคลากรในสังกัดส่วนใหญ่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมร้อยละ 88.14 ถือว่าการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอยู่ในเกณฑ์ที่สูง นับได้ว่ากิจกรรม ดังกล่าว ประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง

1.4 โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัด จำนวน 3 หลักสูตร คือ 1) หลักสูตรวินัยคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2) หลักสูตรผลประโยชน์ทับซ้อนซ่อนอยู่ใกล้ตัว 3) หลักสูตรการเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งได้จัดทำในรูปแบบการอบรมออนไลน์ เปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สนใจเข้าร่วม

อบรม โดยได้รับความสนใจเป็นอย่างมาก มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมดจำนวน 739 คน ผ่านการอบรมจำนวน 505 คน คิดเป็นผู้ผ่านการอบรมเฉลี่ยร้อยละ 74.33

1.5 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน ได้แก่

1) กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา” เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จึงกำหนดให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ทุกคนร่วมกิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา” ขึ้นทุกวันพุธ ตั้งแต่เวลา 16.00 น. โดยจัดทำตารางกำหนดให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการทำ ความสะอาด บริเวณต่าง ๆ ในพื้นที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ซึ่งได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนเป็นอย่างดี ส่งผลให้บุคลากรมีความรักในสถานที่ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ต้องการรักษาความสะอาด ดูแลรักษาให้สวยงาม โดยบางคนได้บริจาคต้นไม้ วัสดุ อุปกรณ์ เพื่อประดับตกแต่งพื้นที่พักผ่อนส่วนรวม

2) มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม ทุกครั้ง เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จึงได้กำหนดให้มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม การปฏิบัติดังกล่าวนี้ได้เริ่มมาตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบันก็ยังดำเนินการอยู่จนกลายเป็นปกติวิสัยที่ทุกครั้งที่ จะเริ่มการประชุมจะต้องปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น

3) กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา 08.10 น. โดยผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการจัดทำตารางกลุ่มงานที่รับผิดชอบเชิญธงชาติ และสวดมนต์ไหว้พระ หลังจากนั้นผู้อำนวยการสำนักงานเขต หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้นำกล่าวคำปฏิญาณสุจริต และแจ้งข้อราชการเร่งด่วนให้แก่บุคลากรในสังกัดได้รับทราบร่วมกัน

1.6 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่

1) กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้ดำเนินการปรับภูมิทัศน์จัดให้มีจุดต้อนรับ (Check in) บริเวณทางเข้าสำนักงานเขตฯ จัดให้มีพื้นที่พักผ่อน มีจุดแจ้งเบาะแสการทุจริต ป้ายสัญลักษณ์ “ZERO Tolerance ชาว สพม.นครพนม ไม่ทนต่อการทุจริต” ขนาด 2*3 เมตร จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ขนาด 3 เมตร* 2.5 เมตร เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการต่อต้าน การไม่ทนต่อการทุจริตให้บุคลากรในสังกัด และผู้มาติดต่อราชการ

2) จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ซึ่งตั้งแต่ต้นปีงบประมาณมาจนถึงเดือนมิถุนายน ยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตแต่อย่างใด

2. ปัญหาแนวทางแก้ไข

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 (COVID-19) จึงทำให้ต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานเป็นการอบรมผ่านระบบออนไลน์ หรือ e-Learning การประกาศเจตจำนงสุจริตก็เป็นการเผยแพร่วิดีโอผ่านทางสื่อ Social รวมไปถึงการลงนามความร่วมมือการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) ก็ปรับเปลี่ยนเป็นเปิดวิดีโอ และประชุมผ่านระบบ Conference และส่งเอกสารดังกล่าวผ่านระบบรับส่งหนังสือราชการอิเล็กทรอนิกส์แทน รวมไปถึงการปลูกฝังค่านิยมการไม่ทนต่อการทุจริตก็เป็นการจัดทำสื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับชมและร่วมคำถามในกิจกรรมแทนการจัดกิจกรรมแบบ Face to Face

3. ข้อเสนอแนะ

ไม่ว่าสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 (COVID-19) จะหมดไปหรือยังคงอยู่ กิจกรรมที่ได้กระทำเพื่อเป็นส่งเสริม หรือกระตุ้นให้เกิดการต่อต้านการทุจริตยังคงมีอยู่ เพื่ออนาคตปัญหาทุจริตคอรัปชั่นในประเทศไทยจะหมดไป

ภาคผนวก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม จำนวนผู้ที่ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐



การบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)
การพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ประชุมบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม เพื่อจัดทำ MOU



๒.๒ ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

“บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจด้านทุจริต”

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ร่วมกิจกรรมปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต “บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจด้านทุจริต” ร่วมกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ในทุกเช้าวันจันทร์ เวลา ๐๘.๐๐ น.และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จัดประชุมชี้แจงการปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากร ในสังกัด



ประชุมชี้แจงการปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
แก่บุคลากร ในสังกัด




๒.๓. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อบรมให้ความรู้ ผ่านระบบ Classroom

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม เชิญชวนบุคลากรทุกท่านเข้าอบรม ผ่านระบบ Classroom เพื่อ ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อบรมให้ความรู้ ผ่านระบบ Classroom

Classroom

<https://classroom.google.com/c/Mzc2MzE3MDQ0NjA5>

1.เข้าสู่ระบบโดย Scan QR Code


กิจกรรม "พัฒนาศักยภาพ การต่อต้านการทุจริต"

วิชา ๓
สร้าง ไม้เรียนที่ใกล้ตัวคุณ

ผู้เรียน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

2.เมื่อเข้าสู่ระบบใน Classroom แล้ว ปฏิบัติตามคำแนะนำในระบบ โดยผู้เรียนจะปฏิบัติตามภารกิจในฐานที่มีอยู่ครบ ทั้ง 4 ฐาน

กิจกรรม "พัฒนาศักยภาพ การต่อต้านการทุจริต"

 kitisak sotapha

ฐานที่ 4	ไม่มีวันที่ครบกำหนด	มอบหมายแล้ว
ทั้งหมด		
มอบหมายแล้ว		
ส่งคืนแล้ว		
เลขกำหนด		
ฐานที่ 3	ไม่มีวันที่ครบกำหนด	มอบหมายแล้ว
ฐานที่ 2	ไม่มีวันที่ครบกำหนด	มอบหมายแล้ว
ฐานที่ 1	ไม่มีวันที่ครบกำหนด	มอบหมายแล้ว
ลงทะเบียนและร่วมกิจกรรม เพื่อรับเกียรติบัตร	ไม่มีวันที่ครบกำหนด	มอบหมายแล้ว

ฐานที่ ๑

กิจกรรม "พัฒนาศักยภาพ การต่อต้านการทุจริต"



ฐานที่ 1

กลุ่มนิเทศ สพม.นครพนม • 6 ส.ค. 2021

100 คะแนน

โพรมชม VTR ตามสั่งข้างล่างนี้

Motion Graphic 1 หลักสูตรต้น...
วิดีโอ YouTube 2 นาที

ความคิดเห็นในชั้นเรียน

เพิ่มความความคิดเห็นในชั้นเรียน

งานของคุณ

มอบหมายแล้ว

+ เพิ่มหรือสร้าง

ทำเครื่องหมายว่าเสร็จสิ้น



ความคิดเห็นส่วนตัว

เพิ่มความความคิดเห็นถึง กลุ่มนิเทศ
สพม.นครพนม

ฐานที่ ๓

กิจกรรม "พัฒนาศักยภาพ การต่อต้านการทุจริต"



ฐานที่ 2

กลุ่มนิเทศ สพม.นครพนม • 6 ส.ค. 2021

100 คะแนน

โพรมชม วิดีโอ ตามสั่งข้างล่างนี้

01 STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต...
วิดีโอ YouTube 3 นาที

ความคิดเห็นในชั้นเรียน

เพิ่มความความคิดเห็นในชั้นเรียน

งานของคุณ

มอบหมายแล้ว

+ เพิ่มหรือสร้าง

ทำเครื่องหมายว่าเสร็จสิ้น



ความคิดเห็นส่วนตัว

เพิ่มความความคิดเห็นถึง กลุ่มนิเทศ
สพม.นครพนม

ฐานที่ ๔

กิจกรรม "พัฒนาศักยภาพ การต่อต้านการทุจริต"



ฐานที่ 4

กลุ่มนิเทศ สพม.นครพนม • 6 ส.ค. 2021

100 คะแนน

โพรมชม วิดีโอ ตามสั่งข้างล่างนี้

รู้ทันกันโกง ตอน ผลประโยชน์กับ...
วิดีโอ YouTube 5 นาที

ความคิดเห็นในชั้นเรียน

เพิ่มความความคิดเห็นในชั้นเรียน

งานของคุณ

มอบหมายแล้ว

+ เพิ่มหรือสร้าง

ทำเครื่องหมายว่าเสร็จสิ้น



ความคิดเห็นส่วนตัว

เพิ่มความความคิดเห็นถึง กลุ่มนิเทศ
สพม.นครพนม

เมื่อทำกิจกรรมครบ ๔ ฐาน แล้วให้ลงทะเบียนเพื่อเข้ารับเกียรติบัตร

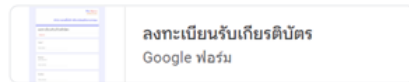
กิจกรรม "พัฒนาศักยภาพ การต่อต้านการทุจริต"

ลงทะเบียนและร่วมกิจกรรม เพื่อรับเกียรติบัตร

กลุ่มนิเทศ สพม.นครพนม • 6 ส.ค. 2021

100 คะแนน

ให้ผู้ใช้ร่วมลงทะเบียนเมื่อเข้าร่วมกิจกรรมครบทั้ง 4 ฐาน



ความคิดเห็นในชั้นเรียน

เพิ่มความคิดเห็นในชั้นเรียน

งานของคุณ

มอบหมายแล้ว

+ เพิ่มหรือสร้าง

ทำเครื่องหมายว่าเสร็จสิ้น

ความคิดเห็นส่วนตัว

เพิ่มความคิดเห็นถึง กลุ่มนิเทศ
สพม.นครพนม

๒.๔.สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้างเสริม
คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

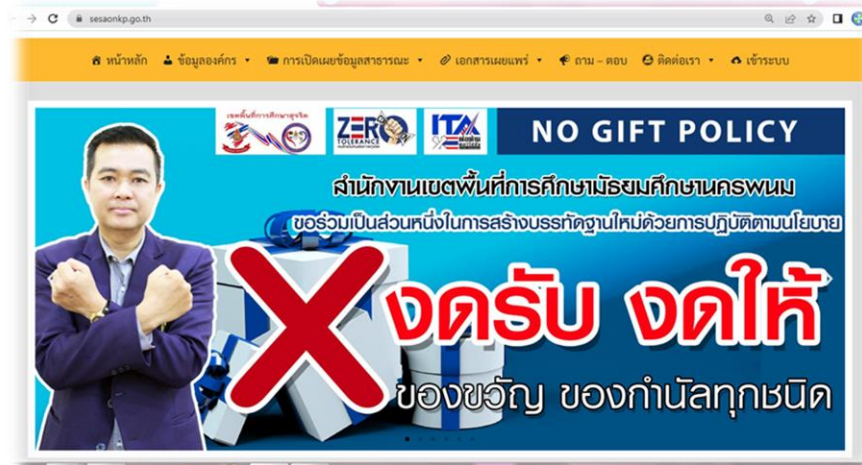




๒.๕ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน ได้แก่

๒.๕.๑ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต “ประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต “ประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต” ผ่านระบบเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนมและประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในการทำกิจกรรมหน้าเสาธงและการประชุมบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม และประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ดังภาพ



ปฏิญญาเขตสุจริต
Upright Office Declaration

คณะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธุกรรม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

1. เราจะร่วมกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคมและชุมชน
3. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างสถานศึกษา องค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรมและมีคามยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อธำรงชาติไทยให้สถิตเสถียรสถาพรตลอดจิรัฏฐิติกาล



๒.๕.๒ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา” บุคลากรในสังกัด ทุกกลุ่มงาน ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม เป็นอย่างดี กิจกรรม ๕ ส ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา” จะดำเนินการทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และร่วมกับหน่วยงาน องค์กร อื่นๆ ดังภาพ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ที่ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการ ศร. จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม แจ้งว่า กระทรวงศึกษาธิการ กำหนดจัดโครงการ ศร.จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ในระหว่างวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และให้รายงานผลการจัดกิจกรรมฯ เป็น ๓ ระยะ นั้น

๒. ข้อเสนอ

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา พิจารณเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เชิญชวนบุคลากรในสำนักงานฯ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ และวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ บริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม และบริเวณหน้าสำนักงานฯ การแต่งกาย เสื้อสีม่วง ผ้าผูกคอและหมวก จิตอาสาพระราชทาน

๒.๒ มอบกลุ่มอำนวยการ จัดอุปกรณ์การทำความสะอาดและอุปกรณ์ป้องกันโรคฯ เพื่อใช้ในกิจกรรมข้อ ๒.๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ หากเห็นชอบขออนุญาตใช้บันทึกข้อความฉบับนี้ แจ้งเวียนบุคลากรในสำนักงานฯ ทราบ และร่วมกิจกรรมฯ

(นางสุมาลี ไชยสุระ)

30 มิ.ย. 2565

- นางสาวพิมพ์ นว - สท. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

- นางสาวศิริพร นพการณ - หัวหน้าสำนักงานฯ

- นางสาวศิริพร นพการณ

(นายดิตรชัย ไชยมงคล)

(นางจิระนันท์ เมืงคชินทร์) ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา พศ ๒๐.๒๕

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

[Signature]

[Signature] (นายดิตรชัย ไชยมงคล) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม 30 มิ.ย. 2565



๒.๕.๓ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน

ส่วนราชการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ที่ **วันที่** ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ โครงการ ศธ. จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สพฐ. และ ศธจ.นครพนม ขอความร่วมมือให้โรงเรียนในสังกัด นำลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด นักศึกษาวิชาทหาร และผู้บังคับบัญชา จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลตามนโยบายโครงการ “ศธ.จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์” ระหว่างวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

ระยะที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

ระยะที่ ๓ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

มีโรงเรียนในสังกัด ๑ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย และ สพม.นครพนม จัดกิจกรรม ๕ ส ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. ข้อเสนอ

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา พิจารณาแล้วเห็นควรรายงานการจัดกิจกรรมฯ ระยะที่ ๒ ให้ ศธจ.นครพนมทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือฯ

(นางสมาลี ไชยสุระ)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

นางสมาลี ไชยสุระ

(นางศิริระนันท์ เมืองจันทร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๒๑ เม.ย. ๖๕

(นายพัชรชัย ไชยมังค์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม



๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในของสำนักงานเขต

พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม จำนวน ๔ ครั้ง

๒. ครั้งที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการปฏิบัติงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม

ครั้งที่ ๒ ประชุมชี้แจงการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT : Internal Integrity and Transparency Assessment) การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT : External Integrity and Transparency Assessment)

ครั้งที่ ๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT : Open Data Integrity and Transparency Assessment)

ครั้งที่ ๔ ประชุมติดตามการดำเนินการตอบข้อมูล OIT

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจแก่ผู้มารับ

บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม

๔. ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา

นครพนม

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา



การบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

การพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม
เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น (Integrity and
Transparency Assessment Online : ITA Online)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สท.นครพนม
กรม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ผู้ติดต่อประสานงาน ชื่อ - นามสกุล นายกิตติศักดิ์ โสตาภา, นางสาวสุวิมลลา แวงตา
โทรศัพท์ ๐๖๔๐๙๓๓๑๓๓, ๐๙๗๕๑๓๑๗๖๒๖
โทรสาร ๐ ๕๒๕๓ ๓๓๕๐ E-mail: kitisak@esdc.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ที่...../..... วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

เรื่องเดิม ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง นั้น

การดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จัดทำประกาศเรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังแนบ

ข้อเสนอ เห็นควรลงนามในประกาศ ฯ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวสุวันลา แวงตา)
ศึกษานิเทศก์


(นายกิตติศักดิ์ โสตาภา)

ผอ.กลุ่มนิเทศฯ ส.ก.น.นครพนม
๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕

- ท.ร.ป.
- เสนอขอความเห็นชอบ

(นายกิตติ สดาดกจิรานนท์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม จึงประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กรอบระยะเวลา	ขั้นตอนการประเมิน
๒๓ - ๓๑ พฤษภาคม	การชี้แจงกรอบการประเมิน - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งปฏิทินการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การนำเข้าข้อมูล - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการลงทะเบียนผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ ๒) ผู้ประสานงานการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓) ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์ www.uprightschool.net หรือ ita๒๐๒๒.pracharath.ac.th
๑ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Video Conference
พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๕	- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปรับปรุงแก้ไขระบบงานและการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด
๑๖ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	การตอบแบบ IIT - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานส่งช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบ

๒.๕.๔ กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การด้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การด้านทุจริต ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม <https://www.sesaonkp.go.th/> ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่นการประชุม อบรม สัมมนา ให้แต่ละกลุ่มสื่อสารการด้านทุจริต อาจผ่านเครื่องหมาย สัญลักษณ์ การชี้แจงสื่อสารการทำจดหมายข่าว เป็นต้น

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๑๕๓
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ต่อต้านทุจริต **ZERO TOLERANCE**

นายดิเรกชัย ไชยมงคล รอง ผอ.สพม.นครพนม เป็นประธานประชุมคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบเอกสารข้อมูล OIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น. นายศักดิ์ ชัยภักดิ์ ผอ.สพม.นครพนม มอบหมายให้นายดิเรกชัย ไชยมงคล รอง ผอ.สพม.นครพนม เป็นประธานประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมด้วยผู้อำนวยการกลุ่มกลุ่มและบุคลากรในสังกัด และสภามหาวิทยาลัยการตอบรับการรับรองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ITR) แก่บุคลากรภายในสำนักงานฯ ห้องประชุมเนียบงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

<http://sesaonkp.org/> Facebook : ประชาสัมพันธ์ สพม.นครพนม

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๑๕๓
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ต่อต้านทุจริต **ZERO TOLERANCE**

นายดิเรกชัย ไชยมงคล รอง ผอ.สพม.นครพนม เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบเอกสารข้อมูล OIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น. นายศักดิ์ ชัยภักดิ์ ผอ.สพม.นครพนม มอบหมายให้นายดิเรกชัย ไชยมงคล รอง ผอ.สพม.นครพนม เป็นประธานประชุมคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบเอกสารข้อมูล OIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มกลุ่มและบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานบริหาร สพม.นครพนม โทรศัพท์ ๐๔2-513973

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๑๕๓
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ต่อต้านทุจริต **ZERO TOLERANCE**

ฉบับที่ ๑๕๓ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

นายภิกษุ สดาศักดิ์รอง ผอ.สพม.นครพนม ร่วมรับการติดตาม ประเมินผลการขับเคลื่อนนโยบาย จุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นิวัติสู่ศูนย์
โรงเรียนเนียบงานศึกษา ๐ นครพนม

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. นายศักดิ์ ชัยภักดิ์ ผอ.สพม.นครพนม มอบหมายให้นายภิกษุ สดาศักดิ์รอง ผอ.สพม.นครพนม พร้อมด้วย ผู้แทนวิทยากรกลุ่ม และบุคลากรร่วมรับการติดตาม ประเมินผลการขับเคลื่อนนโยบายจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมี นายภิกษุ สดาศักดิ์ รอง ผอ.สพม.นครพนม เป็นประธานและคณะกรรมการติดตาม ณ โรงเรียนเนียบงานศึกษา ๐ นครพนม

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานบริหาร สพม.นครพนม โทรศัพท์ ๐๔2-513973 โทรสาร ๐๔2-52994๐ โทร.เนียบงานศึกษา ๐ นครพนม

รายงานผลการดำเนินการ ของเงินงานโครงการ

ต่อต้านทุจริต **ZERO TOLERANCE**

ฉบับที่ ๑๕๓ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

นายศักดิ์ ชัยภักดิ์ ผอ.สพม.นครพนม เป็นประธานการประชุมเกี่ยวกับปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพม.นครพนม

เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. นายศักดิ์ ชัยภักดิ์ ผอ.สพม.นครพนม เป็นประธานประชุมเกี่ยวกับปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม (สพม.นครพนม) พร้อมด้วย คณะกรรมการและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวเนื่อง ณ ห้องประชุมเนียบงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานบริหาร สพม.นครพนม โทรศัพท์ ๐๔2-513973 โทรสาร ๐๔2-52994๐ โทร.เนียบงานศึกษา ๐ นครพนม

๒.๕.๕ กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ที่...../..... วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มอบคู่มือ ขั้นตอนการดำเนินการจัดประชุม อบรมฯ ตามรูปแบบการดำเนินงานของโครงการ
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (เขตสุจริต)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

เรื่องเดิม ตามที่ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปี (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเป็อยงาม สทม.นครพนม และได้จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ข้อ ๒.๕.๕ กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ทุกครั้ง ก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๒.๕.๖ กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์

ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ทุกวันจันทร์ เวลา ๐๘.๓๐ น.

การดำเนินงาน กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จัดทำคู่มือ ขั้นตอนการดำเนินการจัดประชุม อบรมฯ และการทำกิจกรรมหน้าเสาธง ตามรูปแบบการดำเนินงานของโครงการ คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (เขตสุจริต) มอบให้กับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เพื่อให้รูปแบบการดำเนินการจัดประชุม อบรมฯ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ข้อเสนอ ๑. หากเห็นชอบ ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

๒. มอบคู่มือให้กับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในสทม.นครพนม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวสุวันลา แวงดา)

ศึกษานิเทศก์

ร.บ. / ร.บ.
และของอีกในนครพนมที่ ๑๕๑

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายภคิน ลดาจกรานนท์)

ร.บ. (นายภคิน ลดาจกรานนท์) ปฏิบัติราชการกลุ่มนิเทศฯ สทม.นครพนม
วอการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

น.ต. -

คู่มือ



กิจกรรมหน้าเสาธงเขตสุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ก่อนการประชุมทุกครั้ง ดำเนินกิจกรรมตามแนวปฏิบัติตามคู่มือเขตดี มีคุณธรรม นำสุจริต

- ร้องเพลงชาติ
- สวดมนต์ไหว้พระ
- กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต



๒.๕.๖ กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๑๐ น.



ปฏิญาเขตสุจริต

Upright Office Declaration



คณะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
ด้วยการขับเคลื่อนโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

1. เราจะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคมและชุมชน
3. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างสถานศึกษา องค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อธำรงชาติไทยให้สถิตเสถียรสถาพรตลอดจักรวาล



๒. ๕.๗ กำหนดให้ทุกกลุ่มจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำ
แบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเว็บไซต์ของทุกกลุ่มงาน และ <https://www.sesaonkp.go.th/>
กลุ่มอำนวยการ



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา



กลุ่มนโยบายและแผน



กลุ่มบริหารงานบุคคล



กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



๒.๖ โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๖.๑ กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๖.๒ การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณชนรับทราบ



สรุปรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ผู้สรุปรายงาน
นางสาวสุวิมลลา แวงตา
ศึกษานิเทศก์
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษานครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ที่ ศธ ๐๔๓๐๕/.....

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารัฐบาล (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ตามที่ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารัฐบาล (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเป็อยงาม สพม.นครพนม นั้น

บัดนี้ การดำเนินการ ดังกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารัฐบาล (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดดังเอกสารตามที่แนบ

(นางสาวสุวันตรา แวงตา)
ศึกษานิเทศก์

เพื่อโปรดทราบ
กต

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
(นายภคิน ใสตภา)
ผ.กลุ่มนิเทศฯ สพม.นครพนม

(นายภคิน ใสตักจिरานนท์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

๒ พ.ค. ๖๕

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพม.นครพนม ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเป็อยงาม สพม.นครพนม เวลา ๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ประธานเปิดการประชุม นายภคิน ลดาตจจิรานนท์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๔๕ คน

รายละเอียดเนื้อหาการประชุม ประกอบด้วย

- สรุปผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนา (MOU) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม ระหว่างบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม กับ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

หลังจากพิธีเปิดการประชุมฯ บุคลากรที่เข้าร่วมประชุม ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนา (MOU) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ระหว่างบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม กับ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

นายภคิน ลดาตจจิรานนท์ ประธานในที่ประชุม มอบหมายให้ นายภคิตศักดิ์ โสตาภา ผอ. กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา ชี้แจงรายละเอียด ตามกำหนดการประชุมฯ

นายภคิตศักดิ์ โสตาภา แจ้งผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๘๑.๗๖ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานอยู่ใน ระดับ B โดย ตัวชี้วัด ๑ และ ๖ ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัด อื่น ๆ คือ ๑๐ ได้คะแนน ๓๑.๒๕ คะแนนโดยจำแนกได้ดังนี้

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๙.๘๖ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) ป่งชี้ให้เห็นว่า บุคลากรในหน่วยงาน สามารถการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการ แก้ไขปัญหาการทุจริตได้เป็นอย่างดี สอดคล้องกับวิสัยทัศน์การทำงานของผู้ว่าราชการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม คนสำราญงานสำเร็จ มีจุดแข็ง ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๗๖

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๒๓

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๘.๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๘๐

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๙.๙๓ เป็นคะแนนที่ได้ทำการคุณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานด้านคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนมได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๘๕)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๕๓

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๗๘

ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๑.๙๗ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคุณค่าน้ำหนักแล้ว) มีจุดแข็ง คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙.๒ การบริหารงาน (O๑๐-O๑๗) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารงานเป็นอย่างดี จุดที่ต้องพัฒนาประกอบด้วยตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

จุดที่ต้องพัฒนาเร่งด่วนคือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (O๔๒-O๔๓)

O๔๒ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑-O๙)

O๑ โครงสร้าง

O๒ ข้อมูลผู้บริหาร

O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (O๑๘-O๒๔)

O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๕-O๒๘)

O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (O๒๙-O๓๓)

O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O๓๔-O๔๑)

O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน

O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (ใช้รายงานผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา)

ที่ประชุม รับทราบข้อมูลร่วมกัน

จากนั้น ได้นำเสนอที่ประชุมรับทราบเกี่ยวกับประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ที่ประชุม รับทราบ และมีการแจ้งแก้ไขข้อมูล ปรับการใช้คำ ซึ่งนายกิตติศักดิ์ โสตาภา ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ ได้ มอบหมายให้ นางสาวสุวิมลลา แวงดา ดำเนินการแก้ไข ตามข้อเสนอแนะ

สิ่งที่ต้องดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือ ขั้นตอน การดำเนินการจัดประชุม อบรมฯ ตามรูปแบบการดำเนินงานของโครงการ คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (เขตสุจริต) มอบให้กับทุกกลุ่มงานเพื่อใช้เป็นแนวในการดำเนินการจัดประชุม อบรมฯ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. จัดทำสติกเกอร์ สัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต ติดประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
๓. ทุกกลุ่มงานจัดทำคำนิยามในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้องและผู้รับผิดชอบโครงการ จัดทำแบนเนอร์ ประชาสัมพันธ์ไว้ในหน้าเว็บไซต์ของกลุ่มงานและเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

๓. ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่

- กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต
- กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียน

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน

- จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์

ตารางสรุปผลการดำเนินการ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

กลุ่มกฎหมายและคดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ภารกิจ	ยกรมา	รับใหม่	รวม	เสร็จเสร็จ	คงค้าง
ร้องเรียน/ตรวจสอบ	๓	๒	๕	๒	๓
ร้องทุกข์	๔	-	๔	๑	๓
อุทธรณ์	๑	-	๑	๑	-
ละเมิด	๑	-	๑	๑	-
ปปช.	๔	-	๔	-	๔
ปปช.	๒	-	๒	-	๒
คดีอาญา	-	-	-	-	-
คดีแพ่ง	-	-	-	-	-
คดีปกครอง	๑	-	๑	-	๑
อนุญาโตตุลาการ	๒	-	๒	-	๒
อัยการ	๑	๑	๒	๑	๑
ตรวจคุณสมบัติ	๑	-	๑	-	๑
หารือกฎหมาย	-	๑	๑	๑	-
รวม	๑๙	๑๓	๓๒	๒๕	๗

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
- จัดทำสติ๊กเกอร์สัญลักษณ์/ข้อความในการต่อต้านการทุจริต และติดไว้บริเวณต่าง ๆ ของหน่วยงาน



ติดป้ายสัญลักษณ์ในทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาลโดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและปราศจากการทุจริตภายใต้ข้อปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด : มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบวิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น

๓. ด้านการปลอดจากการทุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือเรียกรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร : ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลการบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

รายชื่อคณะผู้จัดทำ

1. นายศักดา ชัยภักย์	ผอ.สพม.นครพนม	ประธานกรรมการ
2. นายภคิน ลาคาดกจิรานนท์	รองผอ.สพม.นครพนม	รองประธานกรรมการ
3. นายฉัตรชัย ไชยมงค์	รองผอ.สพม.นครพนม	รองประธานกรรมการ
4. นายวีระ ทับบุญ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
5. นายเริงณรงค์ ดวงดีแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
6. นางนันทนา พิมพ์สมแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
7. นางจีระนันท์ เมืองจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
8. นางละม่อม ศิริสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
9. นางสาวจิรวรรณ วรางกูร	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
10. นายฉัตรณรงค์ วงศ์พนารัตน์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
11. นางสาวอาภัสรา สุวรรณโชติ	ปฏิบัติผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการ
12. นายชัยกัมพล มะโนชาติ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	กรรมการ
13. นายกิตติศักดิ์ โสตาภา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ	กรรมการและเลขานุการ
14. นางสาวสิริพร วิชาศรี	ศึกษานิเทศก์	ผู้ช่วยเลขานุการ
15. นายชำนาญศิลป์ สุวรรณไตร	ศึกษานิเทศก์	ผู้ช่วยเลขานุการ
16. นางสาวสุวิณลา แวงดา	ศึกษานิเทศก์	ผู้ช่วยเลขานุการ
17. นางรุ่งนภา แสนแก้ว	ศึกษานิเทศก์	ผู้ช่วยเลขานุการ
18. นายยศกร สิทธิศักดิ์ไพบุลย์	ศึกษานิเทศก์	ผู้ช่วยเลขานุการ
19. นางสาวอรนุช ไตยราช	ศึกษานิเทศก์	ผู้ช่วยเลขานุการ
20. นางธิดา ไชยสัย	ศึกษานิเทศก์	ผู้ช่วยเลขานุการ
21. นางสาวดารุณี เหมเมือง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

IT A

2

5

6

5

IT A

Center for Integrity and Transparency Assessment

IT A Online 2022



คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

