



รายงาน  
ผลการประเมินจรรยาบรรณ  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงาน  
ผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
URL ที่เผยแพร่ <https://www.sesaonkp.go.th/archives/14065>

<https://www.sesaonkp.go.th/archives/๑๔๐๖๕>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม  
URL ที่เผยแพร่ <https://www.sesaonkp.go.th/archives/14065>

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts)

ชื่อ การปฏิบัติตนของบุคลากรด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม  
URL ที่เผยแพร่ <https://www.sesaonkp.go.th/archives/14065>

กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

(๒) การตรวจสอบประวัติของข้าราชการบรรจุใหม่จากสำนักงานพิสูจน์หลักฐานจังหวัดนครพนม

(๓) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โรงเรียนสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

(๔) โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และกฎหมายปกครอง กับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการกำหนดมีการประเมินพฤติกรรม ตามองค์ประกอบที่ ๓ ในหัวข้อ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งมีรายการประเมิน ดังนี้

(๑) ยึดมั่น ...

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

(๙) ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

(๑๐) มีวินัยและการรักษาวินัย

๒) การตรวจสอบประวัติของข้าราชการบรรจุใหม่จากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ได้นำผลการตรวจประวัติไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยจัดทำหนังสือแจ้งขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมหรือการดำเนินคดีอาญา ไปยังพิสูจน์หลักฐานจังหวัดนครพนม เพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โรงเรียนสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้มีการจัดประชุมในเรื่องดังกล่าว สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ณ ห้องประชุมเปื่อยงาม ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานต่าง ๆ ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ให้เป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องตามเกณฑ์การประเมิน ITA และสอดคล้องตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เรื่อง นโยบาย “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมี ดร.พิศุทธิ กิติศรีวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เป็นประธานการอบรม พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เป็นวิทยากรบรรยายในครั้งนี้ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

(๑) เป็นการป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

(๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(๓) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสของระบบราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

(๔) เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมิน ITA

ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดในการประกาศเจตนารมณ์ในการ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” โดยบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จะได้นำความรู้ที่ได้ในการอบรมครั้งนี้ ไปพัฒนาตนเอง ต่อยอดและยกระดับผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมาย อันเกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติต่อไป

๔) โครงการ ...

๔) โครงการฝึกอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในการดำเนินการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนนครพนมวิทยาคม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม เพื่อให้ บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น โดยสามารถประพฤติตนสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักในการปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตน และกำหนดแบบแผนความประพฤติ ของบุคลากร ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และ เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ โดยมี ดร.พิศุทธิ์ กิติศรีวรพันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เป็นประธานการอบรม และ นายอุดม อินทรวะสน์วิไล อดีตผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย สำนักงาน ก.ค.ศ. พร้อมคณะ เป็นวิทยากรบรรยายในครั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

(๑) เพื่อเสริมสร้างและเน้นย้ำให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด อย่างเคร่งครัด

(๒) เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรและ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๓) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทาบปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรอบรู้และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

(๔) เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น และสามารถประพฤติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

(๕) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลและวิเคราะห์เหตุแห่งการกระทำผิดวินัย เพื่อนำมา ปรับปรุงเป็นแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย

(๖) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของกฎหมายปกครองที่มีต่อการปฏิบัติ ราชการของบุคลากรภาครัฐ และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสังกัด

(๗) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะหรือวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวกับหลักการและกระบวนการ ของกฎหมายปกครอง สำหรับนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๘) เพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรค และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวกับ กฎหมายปกครอง อันจะนำไปสู่การพัฒนาให้การปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา นักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามขั้นตอนของการปฏิบัติ และหลักกฎหมายต่อไป

(๙) เป็นการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งระหว่างหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จะได้นำความรู้ที่ได้ในการอบรม ครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อตนเอง ประชาชน สังคม และประเทศชาติต่อไป

**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)**

๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐ (๑๐ คะแนน) ตามองค์ประกอบที่ ๓ ในหัวข้อ **การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษา วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ**

๒) การประเมินพฤติกรรมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีความสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ข้อควรปฏิบัติ (Dos)	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	✓
นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	✓
แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	✓
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	✓
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	✓
มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	✓
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์	✓
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	✓
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนหรือผู้มารับบริการอย่างเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ	✓
เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	✓

ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ	✓
แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง	✓
แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	✓
ปฏิบัติเสถียรตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ	✓
อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิดหรือหาประโยชน์ส่วนตน	✓
ปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม	✓
ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่จะตามมา	✓
อาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอำนวยความสะดวกต่อพวกพ้อง	✓
เพิกเฉย ละเลย ต่อผู้ที่มารับบริการและมาติดต่อ สำนักเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม	✓
ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำผิด	✓

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม มาใช้เป็นหลักในการดำเนินงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพต่อไป

### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการต่าง ๆ ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว
๒. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. การพัฒนาบุคลากร
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โดยการดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ลดความเสี่ยงต่อการละเมิดจริยธรรม และพึงปฏิบัติตนเองเพื่อรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

### ๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ควรจัดหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาและเสริมสร้างทางจริยธรรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและเป็นการลดความเสี่ยงต่อการละเมิดจริยธรรมด้วย

ผู้รายงาน .....

(นางละม่อม ศิริสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายพิศุทธิ์ กิติศรีวรพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

