



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาบริหารวงเงินตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษา ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบโดยทั่วกัน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ในการพิจารณาบริหารวงเงินตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. วงเงินร้อยละ ๒.๙๖ (โควตาปกติ) ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดสรรให้สถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษาในสังกัด โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงร่วมกัน (PA) มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. วงเงินที่กั้นไว้ ร้อยละ ๐.๐๔ (โควตาพิเศษ) ของฐานเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม จัดสรรเป็นจำนวนเงินให้กับโรงเรียนและหน่วยงานการศึกษาในสังกัด เพื่อพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสัดส่วนที่ได้รับจัดสรร โดยพิจารณาจาก

๑) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ที่มีพัฒนาการจัดการศึกษาสอดคล้องกับรูปแบบ NKP Educational 4.0 Model รวมทั้งการดำเนินการพัฒนาการศึกษาตามนโยบาย “โรงเรียนคุณภาพ ๓ วิ สู่ปัญญาณฤมิต ชีวิตมีสุข ตามรอยนวัตกรรม” อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการ

๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่มีผลงานดีเด่น ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ

๓) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนขาดแคลน อัตรากำลังครูหรือขาดแคลนครูสาขาวิชาเอก แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

หลักเกณฑ์การให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะได้รับเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติ เพิ่มไม่เกินอัตราร้อยละ ๐.๒๕ และหรือไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้นั้น และหรือไม่เกินอัตราร้อยละสูงสุดของการเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนและหน่วยงานทางการศึกษานั้นๆ

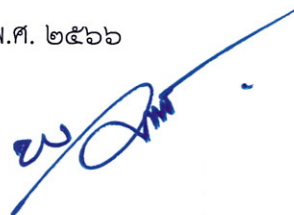
๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) อยู่ในระดับดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบปกติ โดยให้โรงเรียนและหน่วยงานทางการศึกษาเรียงลำดับผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษตามจำนวนวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรร ตามแบบที่กำหนดพร้อมแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๓) ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

ทั้งนี้ หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนโควตาปกติและโควตาพิเศษคงเหลือเพิ่มเติมภายหลังการจัดสรรดังกล่าวแล้ว หรือวงเงินการเลื่อนคงเหลือเพิ่มเติมด้วยเหตุอื่นใด ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามเงื่อนไขที่กำหนด และหากมีประเด็นปัญหาหรือข้อวินิจฉัย ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้พิจารณาตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิศุทธิ์ กิตติศรีวรพันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา