



รายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลฉบับนี้ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการดำเนินงานมีการวางแผนกำลังคน การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากรการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างองค์กรให้ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกกลุ่มงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้เอกสารฉบับนี้ประสบความสำเร็จในการจัดทำ และหวังอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล และการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ในปีต่อ ๆ ไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สพม.นครพนม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
สถานที่ตั้ง	๑
แผนที่แสดงเขตพื้นที่รับผิดชอบ	๑
โรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	๒
จำนวนนักเรียน และห้องเรียน	๓
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	๓
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๔
ส่วนที่ ๒ นโยบายและการบริหารงานบุคคล	๕ – ๖
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๗ – ๑๑
ส่วนที่ ๔ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑๒ – ๑๓
ภาคผนวก	๑๔ – ๒๖
คณะผู้จัดทำ	๒๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ข้อมูลพื้นฐาน

(๑) สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ตั้งอยู่ในบริเวณโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ปี ๒๕๕๒ ได้รับการปรับปรุงจากการทำสื่ออาคารบริเวณโดยรอบ โดยความร่วมมือจากผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดนครพนมและจังหวัดมุกดาหาร เพื่อให้มีความพร้อมในการเป็นศูนย์ประสานงาน และจัดตั้งเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่อไป

สภาพทั่วไปของเขตพื้นที่การศึกษา

สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ตั้งอยู่เลขที่ ๔๒ ถนนปิยะมหาราชาลัย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม เป็นอาคารโรงฝึกงานแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก ๒ ชั้น พื้นที่ ๕๔๗.๒๐ ตรม.

อาณาเขตจังหวัดนครพนม

ทิศเหนือ ติดต่อกับเขตอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ทิศใต้ ติดต่อกับเขตอำเภอดงหลวง และอำเภอหว้านใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ทิศตะวันออก ติดต่อกับแขวงคำม่วน และแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน

ทิศตะวันตก ติดต่อกับเขตอำเภอกุสุมาลย์ และอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

(๒) แผนที่แสดงเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม



เขตพื้นที่บริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม มีบทบาทและภารกิจหลักในการจัดการศึกษา
 ขั้นพื้นฐาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
 ขั้นพื้นฐาน ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ มีเขตพื้นที่บริการด้านการศึกษากายในจังหวัดนครพนม
 จำนวน ๕๑ โรงเรียน

(๓) โรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จัดการศึกษาครอบคลุมพื้นที่จังหวัดนครพนม
 ๑๒ อำเภอ จำนวน ๕๑ โรงเรียน ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ที่	โรงเรียน
๑	ปิยะมหาราชาลัย	๒๗	วังยางวิทยาคม
๒	คำเตยอุปถัมภ์	๒๘	หนองโพธิ์พิทยาคม
๓	นครพนมวิทยาคม	๒๙	อุเทนพัฒนา
๔	ศรีโคตรบูรณ์	๓๐	ไชยบุรีวิทยาคม
๕	บ้านผึ้งวิทยาคม	๓๑	พะทายพิทยาคม
๖	ศรีบัวบานวิทยาคม	๓๒	รามราชพิทยาคม
๗	วังกระแสวิทยาคม	๓๓	ท่าจำปาวิทยา
๘	ปลาปากวิทยา	๓๔	เขียงยืนวิทยา
๙	กุดาไก่อวิทยา	๓๕	บ้านแพงพิทยาคม
๑๐	มัธยมพัชรกิตติยาภา ๑ นครพนม	๓๖	ภูสิงห์พิทยาคม
๑๑	ธรรมโฆสิตวิทยา	๓๗	สหราษฎร์รังสฤษดิ์
๑๒	โคกสว่างประชาสรรค์	๓๘	สามผงวิทยาคม
๑๓	มหาชัยวิทยาคม	๓๙	สนธิราษฎร์วิทยา
๑๔	ธาตุพนม	๔๐	นาคำราษฎร์รังสรรค์
๑๕	อุ่มเหม้าประชาสรรค์	๔๑	นาเดื่อพิทยาคม
๑๖	โพนแพงพิทยาคม	๔๒	บ้านข่าพิทยาคม
๑๗	กุดฉิมวิทยาคม	๔๓	นาหว้าพิทยาคม(ธาตุประสิทธิ์ประชานุเคราะห์)
๑๘	วัดบึงเหล็ก ในพระบรมราชานุเคราะห์	๔๔	นางัวราษฎร์รังสรรค์
๑๙	นาถ่อนพัฒนา	๔๕	ดอนเสียวแดงพิทยาคม
๒๐	เรณูนครวิทยานุกูล	๔๖	อุดมพัฒนศึกษา
๒๑	ดงดาวแจ้งพัฒนศึกษา	๔๗	โพนสวรรค์ราษฎร์พัฒนา
๒๒	นาแกพิทยาคม	๔๘	ค้อวิทยาคม
๒๓	พระซองสามัคคีวิทยา	๔๙	นาทมวิทยา
๒๔	หนองบ่อวิทยานุกูล	๕๐	หนองชนพิทยาคม
๒๕	ธรรมากรวิทยานุกูล	๕๑	หนองแวงวิทยานุกูล
๒๖	นาแกสามัคคีวิทยา		

(๔) จำนวนโรงเรียนแยกตามขนาด (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ที่	ขนาดสถานศึกษา	จำนวน (โรงเรียน)	หมายเหตุ
๑	เล็ก (นร. ๑๑๙ คนลงมา)	๑	
๒	กลาง (นร. ๑๒๐ - ๓๑๙ คน)	๓๘	
๓	ใหญ่ (นร. ๓๒๐ - ๑,๖๓๙ คน)	๖	
๔	ใหญ่พิเศษ (นร. ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป)	๖	
	รวม	๕๑	

(๕) จำนวนนักเรียน และจำนวนห้องเรียน จำแนกตามระดับชั้น (ตามเกณฑ์อัตรากำลัง ว ๒๓/๒๕๖๓) ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	หมายเหตุ
ม.๑	๖,๐๓๙	๑๘๔	
ม.๒	๖,๑๐๒	๑๘๓	
ม.๓	๖,๐๒๓	๑๘๘	
รวม ม.ต้น	๑๘,๑๖๔	๕๕๕	
ม.๔	๔,๘๒๐	๑๕๓	
ม.๕	๔,๓๖๑	๑๓๙	
ม.๖	๔,๐๙๓	๑๓๕	
รวม ม.ปลาย	๑๓,๒๗๔	๔๒๗	
รวมทั้งสิ้น	๓๑,๔๓๘	๙๘๒	

(๖) จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง	ชาย	หญิง	รวม
ผอ.สถานศึกษา	๔๗	๔	๕๑
รอง ผอ.สถานศึกษา	๔๙	๒๔	๗๓
ครู	๕๐๙	๘๗๓	๑,๓๘๒
ครูผู้ช่วย	๖๘	๙๖	๑๖๔
รวม	๖๗๓	๙๙๗	๑,๖๗๐

จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ปริญญาเอก	๑๐	๕	๑๕
ปริญญาโท	๒๖๗	๓๘๖	๖๕๓
ปริญญาตรี	๓๙๖	๖๐๖	๑,๐๐๒
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๐	๐	๐
รวม	๖๗๓	๙๙๗	๑,๖๗๐

(๖) จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ตำแหน่ง	ชาย	หญิง	รวม
ผอ.สพท.	๑	๐	๑
รอง ผอ.สพท.	๒	๐	๒
ศึกษานิเทศก์	๓	๘	๑๑
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๖	๒๖	๓๒
รวม	๑๒	๓๔	๔๖

จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ปริญญาเอก	๒	๐	๒
ปริญญาโท	๘	๑๓	๒๑
ปริญญาตรี	๒	๑๘	๒๐
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๐	๓	๓
รวม	๑๒	๓๔	๔๖

ส่วนที่ ๒

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครพนม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนบริหารอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการสอน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ศึกษาวิเคราะห์สภาพความต้องการจำเป็นในการพัฒนาและบริหารงานบุคคลผ่านโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคลออนไลน์ (Personal Management Center : PMC)

๑.๔ ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสูงตามความต้องการของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตามความต้องการรายบุคคล รวมทั้งเพื่อสร้างความเข้มแข็งและก้าวหน้าในวิชาชีพ ตลอดจนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๕ จัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

๑.๖ จัดทำข้อมูลระบบบริหารงานบุคคล เพื่อสร้างให้สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๒. ด้านการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง ตามแนวทางดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการสรรหาและคัดเลือกอย่างเคร่งครัด และดำเนินการโดยเปิดเผย โปร่งใส มีความเป็นธรรม เพื่อสร้างความรับรู้และเชื่อมั่นต่อบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานต่าง ๆ

๒. ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.นครพนม ทั้งนี้ คำนึงถึงความต้องการสำคัญจำเป็นของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา

๓. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับความต้องการของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๔. ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากบุคลากรทุกภาคส่วน ทั้งในสถานศึกษาและในสำนักงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาและหรือเลือกสรรทำการสอบข้อเขียน การปฏิบัติ ประเมินศักยภาพและสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและหรือเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถและหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจหน่วยงาน
๓. ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.นครพนม สำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษาและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยคำนึงถึงความต้องการขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา และตามความต้องการจำเป็นของบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓. ด้านการพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือ ที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานครพนม แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความต้องการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด (ID – PLAN)
๒. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง
๓. นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบบริหารงานบุคคล
๔. ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคลผ่านระบบ HRDS
๕. ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA : Performance Agreement)
๖. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร
๗. จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย สร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกรางวัลทรงคุณค่า OBEC AWARDS การคัดเลือกครูดีในดวงใจ การมอบเกียรติบัตรครูดีในดวงใจ การมอบเกียรติบัตรรางวัลทรงคุณค่า OBEC AWARDS การจัดกิจกรรมงานภาคภูมิใจยินดี เป็นต้น

ส่วนที่ ๓

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การวางแผนกำลัง

๑. วางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับนโยบาย ปัญหาและความต้องการ

๑.๑ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ ในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับ ความต้องการอัตรากำลัง โดยรวบรวมปัญหาและความต้องการของสถานศึกษา เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการ วางแผนอัตรากำลัง เพื่อสามารถสรรหาบุคลากรให้ตรงกับความต้องการ ในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสม

๑.๒ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยพัฒนาโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคล ออนไลน์ (Personal Management Center : PMC) ซึ่งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ชัดเจนและรวดเร็ว

๑.๓ โปรแกรมมีข้อมูลที่เป็นสารสนเทศ อาทิเช่น ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน ข้อมูลจำนวนนักเรียน ข้อมูลบุคลากร ข้อมูลการสอน พิกัดเส้นทาง และสภาพอัตรากำลังและปริมาณงานของสถานศึกษา

นอกจากนี้ ยังรวมไปถึงข้อมูลบุคลากรในส่วนของพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง จำนวนห้องเรียน ปกติ และห้องเรียนพิเศษ ได้นำทั้งหมดมาวิเคราะห์เพื่อวางแผนอัตรากำลังในการที่จะสรรหาบุคลากรตรงตาม ความต้องการและความขาดที่แท้จริง เพื่อประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน ลดปัญหาการขาดแคลนครูสาขา วิชาเอก ส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

ในการดำเนินการดังกล่าว ได้ดำเนินการภายใต้รูปแบบ NKP Educational ๔.๐ Model เพื่อมุ่งเน้นการ บริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวิเคราะห์สมรรถนะ และให้เกิดทิศทางการบริหารอัตรากำลังที่ชัดเจน เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และจุดเน้น นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

๒. อัตรากำลังและการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ดำเนินการการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการเกลี่ยอัตรากำลังครู พนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. และแนวทางที่ สพฐ. กำหนด ซึ่งมีสภาพอัตรากำลัง ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้

- โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ จำนวน ๒๔ โรงเรียน
- โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๐ โรงเรียน
- โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จำนวน ๒๗ โรงเรียน

๒.๒ จัดทำข้อมูลปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา

๒.๓ จัดทำข้อมูลการสอนของข้าราชการครูรายบุคคล

๒.๔ จัดทำข้อมูลความต้องการวิชาเอกของครูตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

๒.๕ จัดทำข้อมูลกำลังคนภาครัฐในสถานศึกษา/สำนักงาน และลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๖ จัดทำข้อมูลบุคลากรในโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคล Personal Management Center : PMC)

๒.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังใน สถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลัง ดังนี้

- ตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนที่ว่างจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดใน โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๓๗ อัตรา

- การเกลี้ยอัตรานักงานราชการ เพื่อแก้ปัญหาการขาดครูสาขาวิชาเอก จำนวน ๑๒ ราย
- จัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัด สพม.นครพนม เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุน ผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๙ อัตรา

๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑	การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓๘	
๒	การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.สถานศึกษา	๑๙	
๓	การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	๓	
๔	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๗	
๕	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายบริหารสถานศึกษา	๗	
๖	บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๘	
๗	การแต่งตั้งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๔๕	
๘	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป	๑	
๙	การช่วยราชการของข้าราชการครู (ภายในเขตพื้นที่การศึกษา)	๑	

๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ดังนี้

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๙ ราย ดำเนินการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

๓. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๓.๑ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ดังนี้

ที่	วิทยฐานะ	ตาม ว ๑๗/๒๕๕๒	ตาม ว ๒๑/๒๕๖๐	รวม
๑	ครูชำนาญการ	๓๔	๑๗	๓๘
๒	ครูชำนาญการพิเศษ	๑	๔๓	๑
๓	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๑	๐	๑
	รวม	๓๖	๕	๔๑

หมายเหตุ ได้ตรวจคุณสมบัติและส่งคำขอผู้ยื่นขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้ดำเนินการซักซ้อมความเข้าใจและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และดำเนินการในส่วนของการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถนำเข้าสู่ข้อมูล PA ในระบบ DPA ครบถ้วนถูกต้องทุกราย ดังนี้

- | | |
|-------------------|--------------|
| ๒.๑) ผอ.สถานศึกษา | จำนวน ๕๑ ราย |
| ๒.๒) ศึกษานิเทศก์ | จำนวน ๑๑ ราย |
| ๒.๓) รอง ผอ.สพม. | จำนวน ๒ ราย |

รวมถึงสถานศึกษาในสังกัดสามารถดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และนำเข้าสู่ข้อมูล PA เข้าสู่ระบบ DPA ครบถ้วนถูกต้องทุกรายเช่นเดียวกัน

๔. การพิจารณาความดีความชอบ

๔.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๗๒๕ ราย

๑.๑) กลุ่ม ๑ (กลุ่มรับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย , คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓) จำนวน ๑,๗๒๑ ราย

กลุ่ม ๑ รอง ผอ.สถานศึกษา และ สายงานสอน

- | | |
|---------------------|-----------------|
| - รอง ผอ.สถานศึกษา | จำนวน ๔๕ ราย |
| - ครูผู้ช่วย และครู | จำนวน ๑,๖๑๕ ราย |

กลุ่ม ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และ ผอ.สถานศึกษา

- | | |
|----------------|--------------|
| - ผอ.สถานศึกษา | จำนวน ๕๐ ราย |
| - ศึกษานิเทศก์ | จำนวน ๙ ราย |
| - รอง ผอ.สพท. | จำนวน ๒ ราย |

๑.๒) กลุ่ม ๒ (กลุ่มรับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕) จำนวน ๔ ราย

- | | |
|----------------|-------------|
| - ผอ.สถานศึกษา | จำนวน ๑ ราย |
| - ครู | จำนวน ๓ ราย |

๒) บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒๔ ราย

๓) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๒ ราย

๔.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๖๗๖ ราย

๑.๑) กลุ่ม ๑ (กลุ่มรับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย , คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓)

จำนวน ๑,๖๗๑ ราย

กลุ่ม ๑ รอง ผอ.สถานศึกษา และ สายงานสอน

- | | |
|---------------------|-----------------|
| - รอง ผอ.สถานศึกษา | จำนวน ๕๕ ราย |
| - ครูผู้ช่วย และครู | จำนวน ๑,๕๕๖ ราย |

กลุ่ม ๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษาพิเศษ และ ผอ.สถานศึกษา

- ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๕๐ ราย
- ศึกษาพิเศษ จำนวน ๘ ราย
- รอง ผอ.สพท. จำนวน ๒ ราย

๑.๒) กลุ่ม ๒ (กลุ่มรับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕) จำนวน ๕ ราย

- ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๑ ราย
- ครู จำนวน ๔ ราย

๒) บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒๑ ราย

๓) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๗ ราย

๔.๓ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕

๑) ตรวจสอบและเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๙๐ ราย ดังนี้

(๑) ข้าราชการ

(๑.๑) ชั้นสายสะพาย จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- ชั้นตรา ป.ม. จำนวน ๖ ราย (ชาย ๕ / หญิง ๑)

(๑.๒) ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย จำนวน ๒๔๑ ราย ดังนี้

- ชั้นตรา ท.ช. จำนวน ๖๘ ราย (ชาย ๒๕ / หญิง ๔๓)
- ชั้นตรา ท.ม. จำนวน ๒๓ ราย (ชาย ๘ / หญิง ๑๕)
- ชั้นตรา ต.ม. จำนวน ๑๕๐ ราย (ชาย ๕๗ / หญิง ๙๓)

(๑.๓) เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๓๕ ราย (ชาย ๑๐ / หญิง ๒๕)

(๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย

- ชั้นตรา บ.ช. จำนวน ๑ ราย (ชาย ๑ / หญิง -)

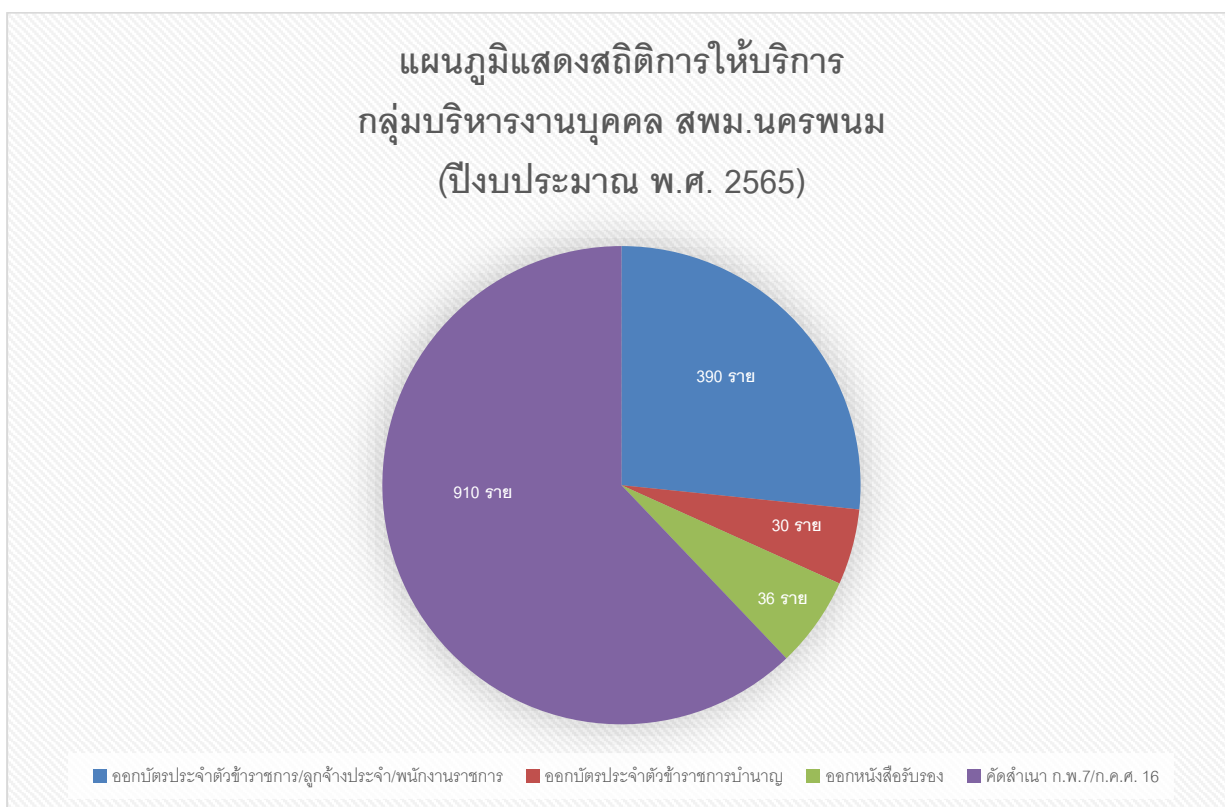
(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- ชั้นตรา จ.ม. จำนวน ๑ ราย (ชาย - / หญิง ๑)
- ชั้นตรา บ.ช. จำนวน ๖ ราย (ชาย ๒ / หญิง ๔)

๒) จัดพิธีรับมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลาให้แก่ผู้ได้รับพระราชทานประจำปี ๒๕๖๓ และ ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ หอประชุมมรุกขนคร โรงเรียนนครพนมวิทยาคม จำนวน ๓๗๐ ราย

๕. การให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้ดำเนินการให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อาทิเช่น การให้บริการคัดสำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖ การออกบัตรประจำตัวข้าราชการ/บัตรข้าราชการบำนาญ/ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และได้พัฒนาระบบโปรแกรมบริการ ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖ ออนไลน์



ส่วนที่ ๔

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม มีสภาพอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด อันเนื่องมาจากเกณฑ์อัตรากำลังใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทำให้เกิดวิกฤตการขาดแคลนครูสาขาวิชาเอก เนื่องจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้ง หรือย้ายข้าราชการครูทดแทนตำแหน่งว่างได้ ประกอบกับหากมีข้าราชการครูย้ายออกจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไม่สามารถนำตำแหน่งว่างมาใช้ได้ เกิดปัญหาครูเกินอัตรากำลัง แต่ขาดครูสาขาวิชาเอก

๑.๒ การสรรหาบุคลากรปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งว่าง มีขั้นตอนหลายขั้นตอน ใช้เวลานาน เนื่องจากต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประกอบกับผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนส่วนใหญ่เป็นการขอใช้บัญชีจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาและมีภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัด เมื่อถึงช่วงการยื่นคำร้องขอย้ายและมีคุณสมบัติ บุคคลเหล่านั้นจะยื่นคำร้องขอย้ายกลับภูมิลำเนา

๑.๓ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ปัจจุบันเป็นการกำหนดกรอบชั่วคราว และไม่มีกำหนดกรอบใหม่ มีการดำเนินการค่อนข้างล่าช้า บุคลากรขาดขวัญกำลังใจ บางกลุ่มมีภาระงานมากขึ้น แต่อัตรากำลังเท่าเดิมและไม่มีการจัดสรรเพิ่มเติม

๑.๔ ความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นไปค่อนข้างล่าช้า มีข้อจำกัดของกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานตำแหน่ง

๑.๕ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ในบางครั้งจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการภายในเขตพื้นที่การศึกษา ทำให้มีปัญหาในการดำเนินการ ขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงาน การใช้ตำแหน่งว่างเมื่อมีอัตรากำลังว่างเกิดขึ้น ต้องขออนุมัติกำหนดตำแหน่งว่างเป็นครั้ง ๆ มีการย้ายตลอดทั้งปี ทำให้การโยกย้ายผู้บริหารมีการเคลื่อนไหวอยู่เรื่อย ๆ มีการพิจารณาหลายครั้ง หลายรอบ ส่งผลต่อการบริหารจัดการในโรงเรียนที่มีการโยกย้ายผู้บริหาร ประกอบกับคุณสมบัติในการย้าย ให้สิทธิ์ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในโรงเรียนปัจจุบัน ๑๒ เดือน ระยะเวลาไม่เหมาะสม บางครั้งอยู่โรงเรียนปัจจุบันครบ ๑๒ เดือน ยังปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มศักยภาพ หรือยังไม่เห็นคุณภาพงานก็ยื่นคำร้องขอย้ายใหม่ได้แล้ว ส่งผลกระทบในการบริหารจัดการสถานศึกษา ซึ่งวุ่นวายกับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตลอดทั้งปี ไม่มีการนั่งบริหารงานกันอย่างจริงจัง

๑.๖ การขอมติและเลื่อนวิทยฐานะมีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และวิธีการบ่อย ทำให้ครูบางรายเสียโอกาสที่จะขอมติและเลื่อนวิทยฐานะ เนื่องจากคุณสมบัติแตกต่างจากหลักเกณฑ์เดิมที่กำลังจะยื่นขอมติและเลื่อนวิทยฐานะ

๒. ข้อเสนอแนะ

๒.๑ ในการบริหารอัตรากำลังซึ่งมีสภาพอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ และเกลี่ยพนักงานราชการ/ครูอัตราจ้างในโรงเรียนที่มีครูสาขาวิชาเอกเกินเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก ไปโรงเรียนที่มีความขาดครูสาขาวิชาเอก เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครูสาขาวิชาเอก

๒.๒ การขาดแคลนบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงาน ดำเนินการขอรับจัดสรรและหรือเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการที่ว่างในสถานศึกษา มากำหนดเป็นชื่อตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงาน

๒.๓ ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ใหม่ โดยเชิญวิทยากรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มาให้ความรู้และชี้แจงทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการครูในสังกัด

๒.๔ ส่วนราชการควรเร่งดำเนินการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยด่วน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานไปได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

* * * * *

ภาคผนวก

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	นร./ห้อง		จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครูไป ช่วย ราชการ	ครูมา ช่วย ราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)	สภาพอัตรากำลัง รวมไปช่วย/มาช่วย/พรก./ลจ.					
		รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				ผอ.	รอง	ครู	รวม						ผอ.	รอง	ครู	รวม	- ขาด / +เกิน	ร้อยละ
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม															
1	ปิยะมหาราชาลัย	2352	69	1	4	112	117	1	4	112	117	0	0	0	0	0.00			1		0	0	1	1	0.85	
2	คำเตยอุปถัมภ์	503	17	1	1	28	30	1	1	28	30	0	0	0	0	0.00			2		0	0	2	2	6.67	
3	นครพนมวิทยาคม	2594	75	1	4	122	127	1	4	121	126	0	0	1	1	0.79	1		3		0	0	3	3	2.38	
4	ศรีโคตรบูรณ์	407	13	1	1	27	29	1	1	21	23	0	0	6	6	26.09				1	0	0	7	7	30.43	
5	บ้านผึ้งวิทยาคม	551	17	1	1	28	30	1	1	28	30	0	0	0	0	0.00			1		0	0	1	1	3.33	
6	ศรีบัวบานวิทยาคม	363	12	1	1	23	25	1	1	19	21	0	0	4	4	19.05			2		0	0	6	6	28.57	
7	วังกระแจะวิทยาคม	268	9	1	1	15	17	1	1	14	16	0	0	1	1	6.25			2		0	0	3	3	18.75	
8	ปลาปากวิทยา	1090	33	1	3	53	57	1	3	53	57	0	0	0	0	0.00			4		0	0	4	4	7.02	
9	กุดตาแก้ววิทยาคม	355	11	1	1	17	19	1	1	17	19	0	0	0	0	0.00			3	2	0	0	5	5	26.32	
10	มัธยมพัชรกิติยาภา ๑ นครพนม	505	17	1	1	30	32	1	1	27	29	0	0	3	3	10.34	1		5		0	0	7	7	24.14	
11	ธรรมโฆษิตวิทยา	134	6	1	1	11	13	1	1	10	12	0	0	1	1	8.33			2	1	0	0	4	4	33.33	
12	โคกสว่างประชาสรรค์	154	6	1	1	14	16	1	1	10	12	0	0	4	4	33.33			3	1	0	0	8	8	66.67	
13	มหาชัยวิทยาคม	269	10	1	1	17	19	1	1	16	18	0	0	1	1	5.56			1		0	0	2	2	11.11	
14	ธาตุพนม	2285	67	1	4	114	119	1	4	108	113	0	0	6	6	5.31		1	7		0	0	14	14	12.39	
15	อุ่มหน้าประชาสรรค์	613	18	1	1	31	33	1	1	29	31	0	0	2	2	6.45			2		0	0	4	4	12.90	
16	โพนแพงพิทยาคม	153	6	1	0	13	14	1	1	10	12	0	-1	3	2	16.67					0	-1	3	2	16.67	
17	กุดฉิมวิทยาคม	106	6	1	0	13	14	1	0	10	11	0	0	3	3	27.27			2		0	0	5	5	45.45	

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	นร./ห้อง		จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครูไป ช่วย ราชการ	ครูมา ช่วย ราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)	สภาพอัตรากำลัง รวมไปช่วย/มาช่วย/พรก./ลจ.					
		รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				ผอ.	รอง	ครู	รวม						ผอ.	รอง	ครู	รวม	- ขาด / +เกิน	ร้อยละ
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม															
18	วัดบึงเหล็ก ในพระบรมราชานุเคราะห์	219	8	1	1	13	15	1	1	13	15	0	0	0	0	0.00			3		0	0	3	3	20.00	
19	นาถ่อนพัฒนา	396	13	1	1	24	26	1	1	21	23	0	0	3	3	13.04					0	0	3	3	13.04	
20	เรณูนครวิทยานุกูล	2024	58	1	4	98	103	1	4	94	99	0	0	4	4	4.04			3		0	0	7	7	7.07	
21	ดงดาวแจ้งพัฒนศึกษา	191	7	1	1	13	15	1	1	11	13	0	0	2	2	15.38			1		0	0	3	3	23.08	
22	นาแกพิทยาคม	919	27	1	2	43	46	1	2	43	46	0	0	0	0	0.00			1	2	0	0	3	3	6.52	
23	พระซองสามัคคีวิทยา	438	13	1	1	25	27	1	1	21	23	0	0	4	4	17.39					0	0	4	4	17.39	
24	หนองบ่อวิทยานุกูล	166	7	1	1	11	13	1	1	11	13	0	0	0	0	0.00			2		0	0	2	2	15.38	
25	ธรรมการวิทยานุกูล	203	7	1	0	13	14	1	1	11	13	0	-1	2	1	7.69			1		0	-1	3	2	15.38	
26	นาแกสามัคคีวิทยา	1988	59	1	4	96	101	1	4	96	101	0	0	0	0	0.00			3	1	0	0	4	4	3.96	
27	วังยางพิทยาคม	221	9	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0.00			1		0	0	1	1	6.25	
28	หนองโพธิ์พิทยาคม	150	6	1	1	14	16	1	1	10	12	0	0	4	4	33.33			2		0	0	6	6	50.00	
29	อุเทนพัฒนา	1344	40	1	3	65	69	1	3	65	69	0	0	0	0	0.00			1		0	0	1	1	1.45	
30	ไชยบุรีพิทยาคม	336	11	1	1	18	20	1	1	18	20	0	0	0	0	0.00			3		0	0	3	3	15.00	
31	พะทายพิทยาคม	575	19	1	1	31	33	1	1	31	33	0	0	0	0	0.00	1		1	2	0	0	2	2	6.06	
32	รามราชพิทยาคม	321	11	1	1	18	20	1	1	18	20	0	0	0	0	0.00			2		0	0	2	2	10.00	
33	ท่าจำปาวิทยา	149	6	1	1	11	13	1	1	10	12	0	0	1	1	8.33			2		0	0	3	3	25.00	
34	เชียงยืนวิทยา	144	6	1	1	10	12	1	1	10	12	0	0	0	0	0.00			3		0	0	3	3	25.00	
35	บ้านแพงพิทยาคม	1311	40	1	3	64	68	1	3	64	68	0	0	0	0	0.00			1	1	0	0	2	2	2.94	

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	นร./ห้อง		จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครูไป ช่วย ราชการ	ครูมา ช่วย ราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)	สภาพอัตรากำลัง รวมไปช่วย/มาช่วย/พรก./ลจ.				
		รวม		ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			- ขาด, +เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.				ผอ.	รอง						ครู	- ขาด / +เกิน	ร้อยละ		
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง											ครู	รวม
36	ภูลิ่งกาพิทยาคม	235	7	1	0	15	16	1	1	11	13	0	-1	4	3	23.08					0	-1	4	3	23.08
37	สหราษฎร์รังสฤษดิ์	1814	53	1	4	85	90	1	4	85	90	0	0	0	0	0.00			2		0	0	2	2	2.22
38	สามผงวิทยาคม	179	7	1	1	11	13	1	1	11	13	0	0	0	0	0.00			2		0	0	2	2	15.38
39	สนธิราษฎร์วิทยา	405	12	1	1	22	24	1	1	19	21	0	0	3	3	14.29			3		0	0	6	6	28.57
40	นาคำราษฎร์รังสรรค์	178	8	1	1	13	15	1	1	13	15	0	0	0	0	0.00					0	0	0	0	0.00
41	นาเดื่อพิทยาคม	214	7	1	1	12	14	1	1	11	13	0	0	1	1	7.69			3		0	0	4	4	30.77
42	บ้านข่าพิทยาคม	238	9	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	0.00			2		0	0	2	2	12.50
43	นาหว้าพิทยาคม "ธาตุประสิทธิ์ประชาชนนคราห์"	1098	33	1	3	55	59	1	3	53	57	0	0	2	2	3.51			3		0	0	5	5	8.77
44	นางิ้วราษฎร์รังสรรค์	255	10	1	1	17	19	1	1	16	18	0	0	1	1	5.56			2		0	0	3	3	16.67
45	ดอนเสียวแดงพิทยาคม	220	7	1	1	11	13	1	1	11	13	0	0	0	0	0.00			2		0	0	2	2	15.38
46	อุดมพัฒนศึกษา	227	8	1	1	13	15	1	1	13	15	0	0	0	0	0.00			3	1	0	0	4	4	26.67
47	โพนสวรรค์ราษฎร์พัฒนา	1334	40	1	3	65	69	1	3	65	69	0	0	0	0	0.00			2		0	0	2	2	2.90
48	ค้อวิทยาคม	354	12	1	1	23	25	1	1	20	22	0	0	3	3	13.64			2		0	0	5	5	22.73
49	นาทมวิทยา	401	13	1	1	23	25	1	1	21	23	0	0	2	2	8.70			2		0	0	4	4	17.39
50	หนองชนพิทยาคม	185	7	1	1	15	17	1	1	11	13	0	0	4	4	30.77					0	0	4	4	30.77
51	หนองแวงวิทยานุกูล	304	10	1	1	16	18	1	1	16	18	0	0	0	0	0.00			2		0	0	2	2	11.11
รวมทั้งสิ้น		31438	982	51	76	1659	1786	51	79	1584	1714	0	-3	75	72	4.20	3	1	100	12	0	-3	185	182	10.62

หน้าหลัก | ข้อมูลเอกสาร | คำร้องขอเอกสาร | ค้นหาข้อมูลเอกสาร | ตั้งค่าระบบ | เปลี่ยนรหัสผ่าน | Logout

ข้อมูลเอกสารออนไลน์

ป้อนเฉพาะชื่อ เพื่อค้นหา ค้นหาตาม เลขบัตรประชาชน ราชกุม

โรงเรียนราชกุม จำนวนบุคลากร 136 คน

ที่	รหัสครู	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ข้อมูล กท.7	จำนวนหน้า	อัตราล่าสุด	ดาวน์โหลด pdf	ยื่นเอกสาร
1	377	นางสาวกัญญา อรรถศรีวีร	ราชกุม	ครู	จัดการ กท.7	5 หน้า	29 ธันวาคม 2565		
2	402	นายธีระพงศ์ แสนคำ	ราชกุม	รอง ผอ.โรงเรียน	จัดการ กท.7	4 หน้า	23 สิงหาคม 2565		
3	403	นางกัญญา จันทร์โคตร	ราชกุม	รอง ผอ.โรงเรียน	จัดการ กท.7	4 หน้า	28 ธันวาคม 2565		
4	404	นายภูติ ศรีประโด	ราชกุม	รอง ผอ.โรงเรียน	จัดการ กท.7	3 หน้า	28 ธันวาคม 2565		
5	405	น.ส.พิชามญชุ์ วงษ์สุรภักดิ์	ราชกุม	รอง ผอ.โรงเรียน	จัดการ กท.7	4 หน้า	28 ธันวาคม 2565		
6	406	นางพรประเสริฐ จันทร์โคตร (สุขวัญ)	ราชกุม	ครู	จัดการ กท.7	4 หน้า	3 มกราคม 2566		
7	408	นางธิดา มาหาโคตร (ทรงมน)	ราชกุม	ครู	จัดการ กท.7	4 หน้า	3 มกราคม 2566		
8	411	นางศกมล เมธีธัญโชติ	ราชกุม	ครู	จัดการ กท.7	4 หน้า	3 มกราคม 2566		
9	412	นางสุภาพร ศรีจันทร์	ราชกุม	ครู	จัดการ กท.7	4 หน้า	3 มกราคม 2566		
10	413	นายเปรม สุวรรณภู	ราชกุม	ครู	จัดการ กท.7	4 หน้า	3 มกราคม 2566		
11	414	นางวิมลรัตน์ วาจิยภัทร	ราชกุม	ครู	จัดการ กท.7	4 หน้า	3 มกราคม 2566		

หน้าหลัก | ข้อมูลเอกสาร | คำร้องขอเอกสาร | ค้นหาข้อมูลเอกสาร | ตั้งค่าระบบ | เปลี่ยนรหัสผ่าน | Logout

รายการคำร้องขอเอกสารออนไลน์

ที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	ประเภทคำขอ	รายละเอียด	วันที่ต้องการใช้เอกสาร	วันที่ยื่นคำขอ	อนุมัติคำขอเอกสาร	การดำเนินงาน	รายละเอียดเอกสาร	เอกสาร	ยกเลิกคำร้อง
1	นายประทีป ไชยกา	โพธิ์สวรรค์ราชบุรีพัฒนา	ขอดาวน์โหลดเอกสาร จำนวน 1 ชุด	เก็บเพิ่มระบบงาน	12 พ.ค. 2566	12 พ.ค. 2566/10:17:45		รอดาวน์โหลดเอกสาร			
2	นางสาวนงนิต แวงธิสาร	นาทมวิทยา	ขอดาวน์โหลดเอกสาร จำนวน 1 ชุด	ขอย้าย	30 มี.ค. 2566	29 มี.ค. 2566/12:25:05		รอดาวน์โหลดเอกสาร			
3	น.ส.สุจาริกา รัตนเด	นลพทณวิทยาคม	ขอดาวน์โหลดเอกสาร จำนวน 1 ชุด	เก็บเพิ่มระบบงาน	28 มี.ค. 2566	28 มี.ค. 2566/10:25:31		รอดาวน์โหลดเอกสาร			
4	นางกนิษฐ์รัตน์ แก้วเมธีชัย	เรณูนครวิทยาคม	ขอดาวน์โหลดเอกสาร จำนวน 1 ชุด	เก็บเพิ่มระบบงาน	21 มี.ค. 2566	21 มี.ค. 2566/15:09:15		รอดาวน์โหลดเอกสาร			

หน้าหลัก | ข้อมูลเอกสาร | คำร้องขอเอกสาร | ค้นหาข้อมูลเอกสาร | ตั้งค่าระบบ | เปลี่ยนรหัสผ่าน | Logout

รายการคำร้องขอเอกสารออนไลน์

ป้อนเฉพาะชื่อ เพื่อค้นหา ค้นหาตาม เลขบัตรประชาชน กุดฉิมวิทยาคม

โรงเรียนกุดฉิมวิทยาคม จำนวนบุคลากร 17 คน

ที่	รหัสครู	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	ตำแหน่ง	คำขอเอกสาร	รายละเอียด
1	298	- ว่าง -	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	0 รายการ	
2	313	นางรวาณิกา นุมนง	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	0 รายการ	
3	604	นางศิริประภา ศรีสุรินทร์	กุดฉิมวิทยาคม	ผอ.โรงเรียน	0 รายการ	
4	605	น.ส.อติลา วรรณพัฒน์	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	1 รายการ	
5	607	นางสาวผาณิต สุดาเดช	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	0 รายการ	
6	608	- ว่าง -	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	0 รายการ	
7	609	นางกัญญา ไชยราช	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	0 รายการ	
8	611	นายทองสุข อุตทอง	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	0 รายการ	
9	613	นางวิรัชดา เมธีโคตร	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	0 รายการ	
10	614	นางรัชฎี พรหมารักษ์	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	0 รายการ	
11	615	นายถยงฎา พิพิธธณินท์	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	0 รายการ	
12	616	นางสาววรรณี บุญพงษ์	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	2 รายการ	
13	1230	ว่าง	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	0 รายการ	
14	2881	นางวัฒณิณี นาทย์สุร	กุดฉิมวิทยาคม	พนักงานราชการ	2 รายการ	
15	2882	นายฤชดา อิศระ	กุดฉิมวิทยาคม	พนักงานราชการ	0 รายการ	
16	3581	นางปวีธา ชำมประสม	กุดฉิมวิทยาคม	ครู	2 รายการ	

พิธีรับมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา



เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ หอประชุมมรุกขนคร โรงเรียนนครพนมวิทยาคม สพม.นครพนม

การประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะ (PA)



กิจกรรมกลุ่มบริหารงานบุคคล

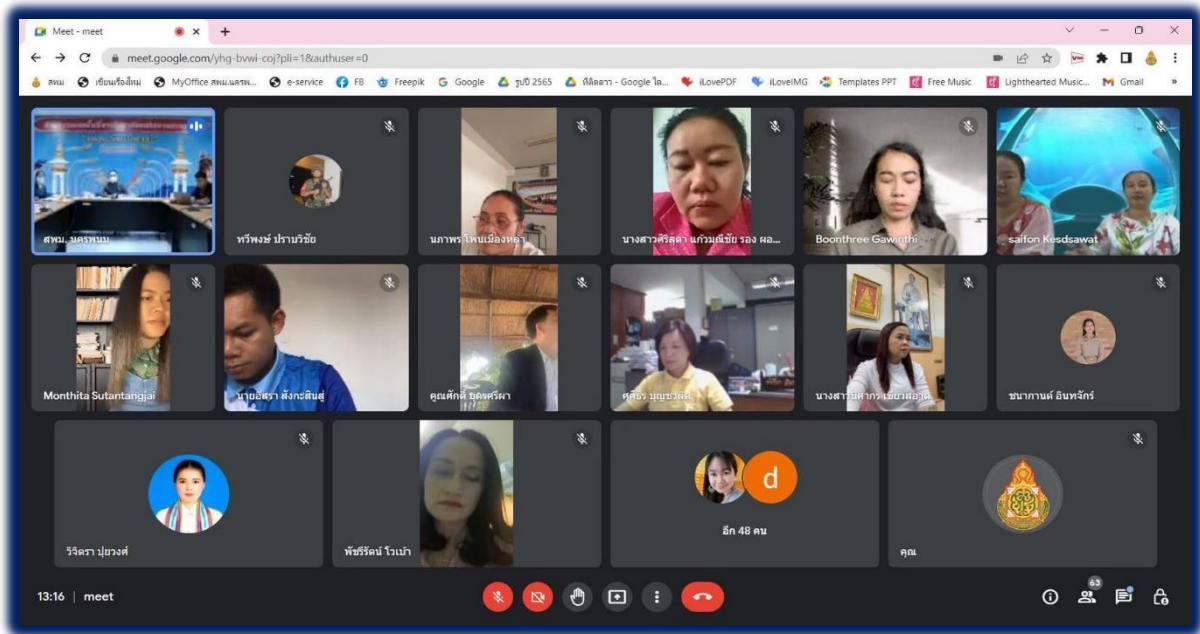
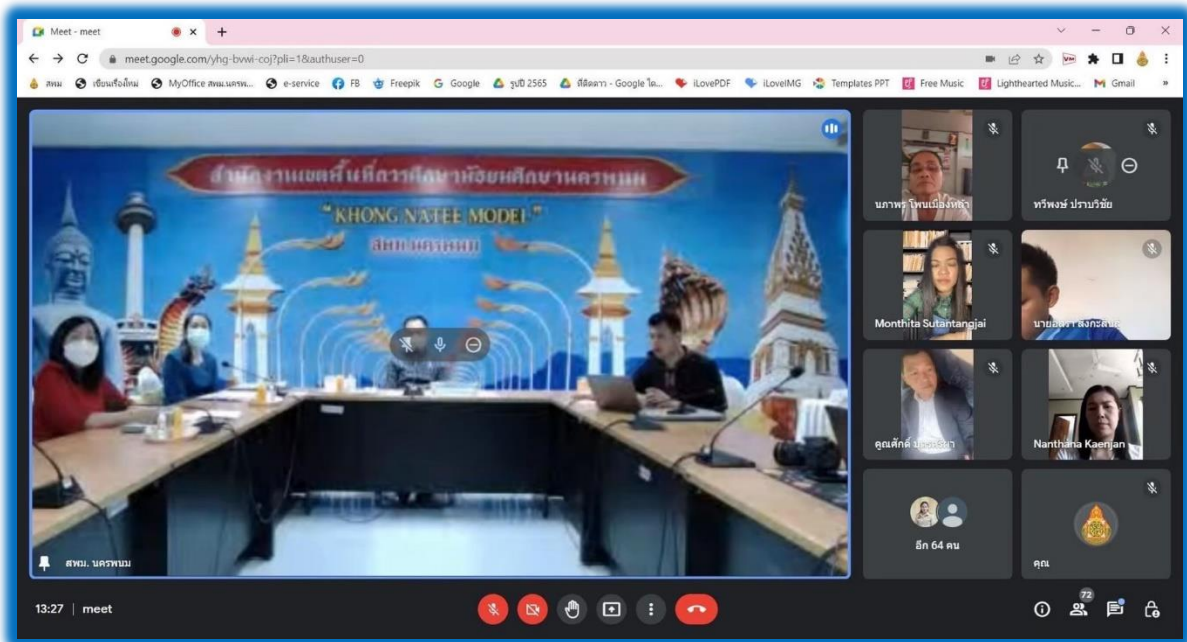
ร่วมพิธีอัญเชิญไฟพระฤกษ์ งานประเพณีออกพรรษาและไหลเรือไฟ



การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย



การประชุมชี้แจงการใช้งานโปรแกรม ก.พ.๗ อิเล็กทรอนิกส์



การตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติผู้ขอวิทยฐานะ ว ๒๑/๒๕๖๐



บันทึกข้อมูลในระบบ HRMS และจัดทำแฟ้มทะเบียนประวัติ



กิจกรรมบริการและประสานสัมพันธ์



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายพิศุทธิ์ กิติศรีวรพันธุ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

คณะผู้จัดทำ

นายภคิน ลาดาดกจิรานนท์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

นางละม่อม ศิริสวัสดิ์

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

จ.อ.ศักดา เพ็ญปริง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

น.ส.ทัตพิชา สมใจ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

น.ส.กীরติกา เปล่งทรัพย์

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

น.ส.ชณัฐรภา สุขฉ่ำ

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

นางสุพิชญา สูงเทิง

พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

น.ส.ดรุณี เหมเมือง

พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล