



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

เอกสาร เล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

รายละเอียดข้อมูลในเอกสาร ประกอบด้วย บทสรุป รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเอกสารประกอบการดำเนินการตามโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้รวบรวมผลการดำเนินการและสรุปรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ไว้ในเอกสาร ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขอขอบคุณบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต และจัดทำรายงานฉบับนี้ จนสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ทุกประการ



(นายพิศุทธิ์ กิตติศรีวรพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุป	1
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567	2
แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	9

ภาคผนวก

ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
สพม. นครพนม
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA Online สพม.นครพนม
ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
คณะผู้จัดทำ

บทสรุป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดย จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้รับการปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึกและร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต จัดอบรมให้ความรู้ทั้งออนไลน์ และออนไซต์ เพื่อส่งเสริม พัฒนา บุคลากรในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ให้มีวิถีการดำเนินงานตามคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีการสร้างการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริต และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม มีวิถีคุณลักษณะ 5 ประการของโครงการโรงเรียนสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม คะแนน 99.93 ได้ลำดับที่ 5 จาก 245 เขตพื้นที่การศึกษา

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงาน Best Practice ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้รับรางวัลชนะเลิศ ระดับภูมิภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน และ รางวัลชนะเลิศระดับประเทศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต อย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืนต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
1	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต	35,000	35,000	0	สพม.นครพนม ดำเนินการ กิจกรรม ดังนี้ 1) ประกาศเจตนารมณ์/ กำหนดนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง จาก การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 6 ภาษา ประกอบด้วย ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาลาว ภาษาเวียดนาม ภาษาจีน และภาษาญี่ปุ่น ดำเนินการ ณ วันที่ 29 ม.ค. 2567	เชิงปริมาณ 1.บุคลากร ของ สพม. นครพนม จำนวน 66 คน ปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.บุคลากร ทุกคนร่วมลงนาม MOU และเข้าอบรม ปรับฐานความคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ระยะเวลาในดำเนินงานส่วนที่ใช้งบประมาณ กระชั้นชิด ต้องเร่งดำเนินการ เพื่อให้เสร็จสิ้นทันเวลาที่กำหนด	ควรจัดสรรงบประมาณให้ในไตรมาสที่ 1-2 เพื่อที่จะได้ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง	กลุ่มนิเทศติดตามฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
					ประกาศ ให้บุคลากรทุกคน รับทราบและปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด และประกาศ เจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนรับทราบและ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ 29 ม.ค. 2567 - ประกาศนโยบายส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประกาศ ณ วันที่ 29 ม.ค.2567 - จัดกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้านทุจริต	3. บุคลากรทุกคน เข้าร่วม กิจกรรม“บุคลากร สพม. นครพนม หัวใจต้าน ทุจริต” เชิงคุณภาพ 1.บุคลากร ของ สพม. นครพนม มีวิธีการ ปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบไม่ บุคลากร ไม่ได้รับการร้องเรียนการ ทุจริต			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
					2) ปลุกฝังและและสร้างจิตสำนึกปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย - ประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจและจัดทำ MOU ในวันที่ 3 พ.ค.2567 - อบรมปรับฐานความคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมผ่านระบบ Classroom - ประชุมสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรทุกคน -กิจกรรม“บุคลากร สพม. นครพนม หัวใจด้านทุจริต” ในเช้าทุกวันจันทร์และทุกทครั้งที่มีการประชุม อบรม	2.บุคลากร มีส่วนร่วมในการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นองค์กรสุจริตและได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง 3.บุคลากรมีวิถีชีวิต วิถีการดำเนินงาน ที่สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีได้ 4.บุคลากรทุกคนใน สพม. นครพนม มีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
					- ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - “ประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต” ทุกเช้าวันจันทร์ - กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำ ความดี “เขตสุจริต จิตอาสา” ทำทุกวันศุกร์ของสัปดาห์				

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
2	พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	15,000	15.000	0	1) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - ประชุมสื่อสารชี้แจงกรอบการประเมิน ITA สพท. - ประชุมชี้แจงการตอบ IIT - ประชุมชี้แจงการตอบแบบวัด EIT (2) - การประชุมมอบหมายและชี้แจงรายละเอียดการจัดทำข้อมูล OIT และติดตามการจัดทำข้อมูลประจำปี 2567 จำนวน 4 ครั้ง วันที่ 17, 21, 25, 27 มิ.ย. 2567	เชิงปริมาณ 1) สพท.นครพนม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม คะแนน 99.93 ได้ลำดับที่ 5 จาก 245 เขตพื้นที่ 2) สพท.นครพนม มีผลการประเมินข้อมูล OIT เต็ม 100 คะแนน ข้อมูล IIT 99.97 ข้อมูล EIT 10 3) บุคลากรใน สพท.นครพนม จำนวน 66 คน มีส่วนร่วมในการดำเนินดำเนินงานการประเมิน ITA Online สพท.	การดำเนินการบางกิจกรรมไม่เป็นไปตามวันที่กำหนด แต่สามารถปรับบูรณาการได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น	สามารถปรับการดำเนินกิจกรรมได้ตามความเหมาะสม	กลุ่มนิเทศติดตามฯ และทุกกลุ่ม/หน่วย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
					2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนฯ วันที่ 20 มี.ค.2567 - ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3) จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วันที่ 20 มี.ค.2567	เชิงคุณภาพ 1) บุคลากรใน สพม.นครพนม มีส่วนร่วมในการดำเนินดำเนินงานการประเมิน ITA Online ของ สพม.นครพนม ส่งผลให้ผลการประเมิน ได้ผ่านดีเยี่ยม คะแนน 99.93 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด 2) บุคลากรใน สพม.นครพนม มีวิถีคุณลักษณะ 5 ประการที่เป็นแบบอย่างได้ 3) สพม.นครพนม เป็นต้นแบบในการดำเนินงานที่เป็นระบบ โปร่งใสตรวจสอบได้	การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พบปัญหาอุปสรรคเล็กน้อย ในส่วนบุคลากร มีเวลาไม่ตรงกันเนื่องจากภารกิจเร่งด่วนของงานนโยบาย	ผอ.กลุ่มที่ติดภารกิจเร่งด่วน มอบผู้แทนเข้าร่วมดำเนินการแทน	กลุ่มนิเทศติดตามฯ และทุกกลุ่ม/หน่วย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ					
						มีบุคลากรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นเข้ามาศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่อง			
3	เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	10,000	10,000	0	- กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรและสาธารณชน เข้าแถวทุกวันจันทร์ บุคลากรทุกคนร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต -กำหนดธรรมเนียมปฏิบัติในการร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดำเนินการตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เชิงปริมาณ บุคลากรของ สพม.นครพนม จำนวน 66 คน เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี แก่องค์กรและสาธารณชน ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เชิงคุณภาพ บุคลากรของ สพม.นครพนมมีวิธีการ ทำงานสุจริต ร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ

แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวณิศา วิสัย ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

(จัดทำเมื่อสิ้นสุดโครงการ / กิจกรรม)

1. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
2. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนมมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
3. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

2. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

2.1 วัตถุประสงค์



ครบ / ตรงตามวัตถุประสงค์



ไม่ครบ / ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

2.2 สรุปผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย / เป็นไปตามเป้าหมาย/ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ บุคลากร สพม.นครพนม จำนวน 66 คน	บุคลากรใน สพม.นครพนม จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 100 มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม	เป็นไปตามเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ 1. บุคลากร ของ สพม.นครพนม มีวิถีชีวิต วิธีการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรไม่ได้รับการร้องเรียนการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	บุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม มีวิถีชีวิต วิธีการดำเนินงานที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม	เป็นไปตามเป้าหมาย

เป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย / เป็นไปตามเป้าหมาย/ต่ำกว่าเป้าหมาย
2. สพม.นครพนม เป็นต้นแบบในการดำเนินงานที่เป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น เป็นองค์กรสุจริต ดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เป็นปัจจุบัน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาอย่างต่อเนื่อง เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ สพม.นครพนม มีผลการประเมินข้อมูล OIT จำนวน 35 ข้อมูล ได้คะแนน 100 คะแนนทุกข้อ คิดคะแนนแบบถ่วงน้ำหนัก ได้ 40 คะแนนเต็ม	เป็นไปตามเป้าหมาย
3. สพม.นครพนม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม คะแนน 99.93 ได้ลำดับที่ 5 จาก 245 เขตพื้นที่	สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กรณีดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เพราะ.....-

.....

2.3 กิจกรรมและผลการดำเนินการตามกิจกรรม

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ / วิธีการ/ผลการดำเนินการแต่ละกิจกรรม
กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	สพม.นครพนม ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ 1. ประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะก่อนและหลัง จากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 6 ภาษา ประกอบด้วย ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาลาว ภาษาเวียดนาม ภาษาจีน และภาษาญี่ปุ่น ประกาศ ให้บุคลากรทุกคนรับทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนรับทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ 29 ม.ค.2567 2. ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศ ณ วันที่ 29 ม.ค.2567 3. จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านทุจริตปลูกฝังและและสร้างจิตสำนึกปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น - ประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจและจัดทำ MOU ในวันที่ 3 พ.ค.2567 - อบรมปรับฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านระบบ Classroom และแอปพลิเคชันของ ป.ป.ช. พิพิธภัณฑ์ด้านโกง/หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา - ประชุมสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรทุกคน - กิจกรรม“บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจด้านทุจริต” ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องทั้งในการทำกิจกรรมหน้าเสาธงเช้าทุกวันจันทร์และทุกครั้งที่มีการประชุม อบรม - กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำ ความดี “เขตสุจริต จิตอาสา” ทำทุกวันศุกร์ของสัปดาห์

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ / วิธีการ/ผลการดำเนินการแต่ละกิจกรรม
พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สพม.นครพนม ดำเนินกิจกรรมพัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้ 1. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - ประชุมสื่อสารชี้แจงกรอบการประเมิน ITA สพท. -ประชุมชี้แจงการตอบ IIT -ประชุมชี้แจงการตอบแบบวัด EIT (2) - การประชุมมอบหมายและชี้แจงรายละเอียดการจัดทำข้อมูล OIT และติดตามการจัดทำข้อมูลประจำปี 2567 จำนวน 4 ครั้ง วันที่ 17, 21, 25, 27 มี.ย.2567 2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนฯ วันที่ 20 มี.ค.2567 - ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วันที่ 20 มี.ค.2567
เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	สพม.นครพนม ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการ จัดกิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรและสาธารณชน เข้าแถวทุกวันจันทร์ บุคลากรทุกคนร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต มีการกำหนดธรรมเนียมปฏิบัติในการร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ทั้งจากวิทยากรภายในและภายนอก อย่างน้อยปีงบประมาณละ 1 ครั้ง

กรณีดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เพราะ.....-

2.4 การบูรณาการกับโครงการอื่น

- ☐ มีการบูรณาการกับโครงการ ชื่อโครงการ.....-.....
สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวน.....บาท
- ☒ ไม่มีการบูรณาการกับโครงการอื่น

2.5 งบประมาณ

งบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
60,000	60,000

2.6 ผลผลิตที่ได้จากการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
1.ร้อยละ95ของบุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม เกิดความตระหนักรู้ ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วม ด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม	1.บุคลากรในสพม.นครพนม จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 100 มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้
2.ร้อยละ 95 ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนมเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต	2.บุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนมทุกคน มีวิถีชีวิต วิธีการดำเนินงานที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม
3.ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITAของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	3.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม คะแนน 99.93 ได้ลำดับที่ 5 จาก 245 เขตพื้นที่

3. ปัญหาและอุปสรรค

ระยะเวลาในการดำเนินการมีจำกัด

4. ผลกระทบ

- ไม่มี -

5. แนวทางแก้ไข / ข้อเสนอแนะ

วางแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ หลีกเลียงวันที่มีการประชุมฯจากส่วนกลาง เช่น วันพฤหัสบดี ซึ่งมีประชุมพลุสเข้า ข้าราชการ และประสานงานกลุ่มงานนิเทศการศึกษา หลีกเลียงช่วงเวลาในการออกนิเทศ ที่ตรงกับปฏิทินงาน ITA

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินกิจกรรม

1. สร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

2. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

3. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการ
ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดกิจกรรม มีดังนี้

ประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัล

ทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง จากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 6 ภาษา ประกอบด้วย ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ
ภาษาลาว ภาษาเวียดนาม ภาษาจีน และภาษาญี่ปุ่น ดำเนินการเมื่อวันที่ 29 ม.ค.2567

ประกาศ ให้บุคลากรทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ที่...../..... วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
และประกาศเจตจำนง ในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ค้นเรื่อง ด้วยสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการจัดทำ
ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เรื่อง ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ภาษา ได้แก่
ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ๒ และจัดทำประกาศเจตจำนง ในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
นครพนม จำนวน ๕ ภาษา ได้แก่ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาเวียดนาม ภาษาลาวและภาษา
ฟิลิปปินส์

การดำเนินการ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
นครพนม บันทึกเสนอประกาศเพื่อพิจารณาลงนาม และเผยแพร่ประกาศ แก่บุคลากรในสังกัด
โรงเรียนในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ข้อเสนอ ๑. เห็นควรลงนามในประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
และหนังสือเผยแพร่ประกาศฯ ตามที่แนบ

๒. หากเห็นชอบ ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

๓. แจ้งกลุ่ม ICT นำประกาศขึ้นเว็บไซต์ สพม.นครพนม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นางสุวันลา วิลัย)
ศึกษานิเทศก์

(นางสุวันลา วิลัย)
ศึกษานิเทศก์

- นันทวรรณ

(นายฉัตรชัย ไชยมงคล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

๓๐ ๑๖ ๖๗

- นันทวรรณ

(นายพิศุทธิ์ กิตติวรพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ป้ายประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง จากการปฏิบัติหน้าที่



ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

บุคลากรในทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม รับทราบข้อตกลงในการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
ที่/..... วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ระหว่างบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

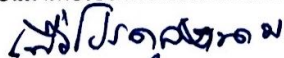
เรื่องเดิม ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอบแรก (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยมีกรอบข้อมูล ๓ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT : Internal Integrity and Transparency Assessment) ส่วนที่ ๒ การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT : External Integrity and Transparency Assessment) และส่วนที่ ๓ จัดส่งข้อมูลสารสนเทศการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT : Open Data Integrity and Transparency Assessment) ในการนี้เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม โดยกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ระหว่างบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

การดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม โดยกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ได้ประชุมชี้แจงและสื่อสารสร้างความเข้าใจเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอบแรก ให้กับบุคลากรในสังกัด ในการนี้ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ระหว่างบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนมกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ขึ้น

ข้อเสนอ ๑. เห็นควรลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

๒. หากเห็นชอบขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและลงนาม



(นายเกียรติศักดิ์ สีตาคาร)
ผอ.กลุ่มนิเทศฯ สท.ม.นครพนม

(นางรุ่งนภา แสนแก้ว)
ศึกษานิเทศก์

๓๐ มิ.ย. ๖๗

(นายสุวิทย์ ชัยมงคล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

๓๐ มิ.ย. ๖๗ นายพิศุทธิ์ กิตติวรพันธ์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ระหว่าง
บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
กับ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ตั้งอยู่เลขที่ ๔๒ ถนน ปิยะมหาราชาลัย ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดย

นางสาวจิรพรรณ วรากร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน ฝ่ายหนึ่ง กับ สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ตั้งอยู่เลขที่ ๔๒ ถนน ปิยะมหาราชาลัย ตำบลในเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดนครพนม โดย นายพิศุทธิ์ กิตติศรีวรพันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

โดย นางสาวจิรพรรณ วรากร และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ตระหนักถึง
คุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัยการเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียบธรรมและตรวจสอบได้

ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ทางราชการและผู้รับบริการ

ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

นางสาวจิรพรรณ วรากร กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้ประกาศข้อตกลง
ความร่วมมือเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้นับตั้งแตลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยจัดทำเป็นสองฉบับมี
ข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้า
พยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายพิศุทธิ์ กิตติศรีวรพันธุ์)

(นางสาวจิรพรรณ วรากร)



ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

“บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจด้านทุจริต”

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผู้บริหารการศึกษา ให้โอวาทและแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต อย่างต่อเนื่อง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ ไม่มีการร้องเรียนการทุจริต



สพม.นครพนม

1 วัน · 🌐

วันอังคารที่ 11 มิถุนายน 2567 เวลา 08.00 น. ดร.พิศุทธิ์ กิตติศรีวรพันธุ์ ผอ.สพม.นครพนม นำบุคลากรในสังกัดฯ เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นการแสดงถึงหน้าที่ของการเป็นคนไทยและความภาคภูมิใจในเอกราช และทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมไทย พร้อมนี้ ได้เตรียมความพร้อมในการทำงานและพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกัน ณ บริเวณด้านหน้าอาคาร สพม.นครพนม



นายพิศุทธิ์ กิตติศรีวรพันธุ์ ผอ.สพม.นครพนม ร่วมประชุมการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต กับสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนครพนม



การอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจด้านทุจริต

ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม เข้าศึกษาเรียนรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และเข้าอบรมออนไลน์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ผ่านแอปพลิเคชันพิพิธภัณฑ์ด้านโกง ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านการอบรม ร้อยละ 100

บุคลากร สพม.นคร... (73) 🔍 📎

1 <https://drive.google.com/drive/folders/...>

ต้องแผน

กลุ่มนโยบายและแผน
ได้เรียนรู้ E-learning
หลักสูตรคนไทยไม่ทน
ต่อการทุจริต สำหรับเจ้า
หน้าที่รัฐ และประชาชน
เรียบร้อยแล้วครับ

16:3

แหล่งเรียนรู้ สพม.นครพนม



ผอ.กลุ่มการเงิน กำลัง
ปรึกษาการเรียนออนไลน์
อย่างจริงจัง ปรึกษาหารือ
กับผอ.กลุ่มนิเทศ อย่าง
เข้มข้น ค่ะ



สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต ทั้งวิทยากรทั้งภายในและภายนอก



นายพิศุทธิ์ กิตติรวิรพันธุ์ สพม.นครพนม ได้อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด



บุคลากรได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จากวิทยากรภายนอก ครูรักษ์ อานนท์ ตั้งกิตติทรัพย์ ได้มาให้ความรู้เรื่อง การสร้างความสุขในการทำงาน สู้วัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง



21.10.2024 ขอบคุนท่านวิทยากรสุดปัง ครูรัก
ที่น่ารัก 3 ชั่วโมงมีความสุขจนลืมเห... ดูเพิ่มเติม



+4

เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน ได้แก่

กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต “ประชาสัมพันธ์การด้านทุจริต”



กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา”

บุคลากร สพม.นครพนม ร่วมกิจกรรม 5 ส ทำความดี ด้วยจิตอาสา ทุกคน ทุกกลุ่ม เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง เป็นวิถีการดำเนินงานของบุคลากร สพม.นครพนม



กิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะและการทำงานเป็นทีม



กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แสดงความคิดเห็น เพื่อนำผลการประเมิน มาพัฒนา องค์กร



กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม ทั้งการประชุมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและการประชุมสถานศึกษาโดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณ
สุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา 08.20 น. โดยทุกคนจะรักษาเวลานัดหมาย โดยพร้อมเพรียงกัน หลังการท่า
กิจกรรมหน้าเสาธง ผู้บริหารการศึกษา จะให้โอวาทและแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นวิถีสุจริต ขององค์กร



บุคลากรทุกคนรับทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



สพม.นครพนม

18 มิ.ย. · 🌐

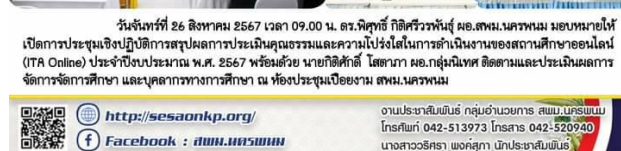
🚩🚩🚩วันอังคารที่ 18 มิถุนายน 2567 เวลา
08.00 น. ดร.พิศุทธิ์ กิติศรีวรพันธุ์
ผอ.สพม.นครพนม นำบุคลากรในสังกัดฯ เข้าแถว
เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญ
พระบารมี กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ทั้งนี้ เพื่อ
แสดงถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหา
กษัตริย์ เป็นการแสดงถึงหน้าที่ของการเป็นคนไทย
และความภาคภูมิใจในเอกราช และทำให้เป็นแบบ
อย่างที่ดีแก่สังคมไทย พร้อมนี้ ได้เตรียมความพร้อม
ในการทำงานและพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
ร่วมกัน ณ บริเวณด้านหน้าอาคาร สพม.นครพนม



3 กันยายน · 🌐

🚩🚩🚩วันอังคารที่ 3 กันยายน 2567 เวลา 08.00 น. นายฉัตรชัย ไชยมงคล รอง
ผอ.สพม.นครพนม นำบุคลากรในสังกัดฯ เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้
พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึง
ความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นการแสดงถึงหน้าที่ของ
การเป็นคนไทยและความภาคภูมิใจในเอกราช และทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่
สังคมไทย พร้อมนี้ ได้เตรียมความพร้อมในการทำงาน สรุปผลการดำเนินงานใน
สัปดาห์ที่ผ่านมา และแจ้งภารกิจประจำสัปดาห์ ณ บริเวณด้านหน้าอาคาร
สพม.นครพนม





ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนมกำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
The Secondary Education Service Area Office Nakhon Phanom

"องค์กรแห่งความสุข เพิ่มโอกาส สร้างคนดี มีคุณภาพ"

หน้าหลัก ข้อมูลองค์กร การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เอกสารเผยแพร่ E-Service ถาม-ตอบ ติดต่อเรา

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ต้องการไฟล์ที่มีเครื่องหมาย *
เรื่องที่ต้องการติดต่อ *

กรุณาระบุชื่อเรื่องที่ต้องการติดต่อ (ข้อมูลจำเป็น)

รายละเอียด *

กรุณาระบุรายละเอียด ความยาวไม่เกิน 1,000 ตัวอักษร (ข้อมูลจำเป็น)

ชื่อ-สกุล ผู้ติดต่อ

Line กลุ่มงานกฎหมาย สพม.นครพนม



TikTok



<https://shorturl.asia/VGDRq>

ช่องทางออนไลน์ ทาง Facebook , Line , TikTok สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

Facebook / เพจ

2) บุคลากร สพม.นครพนม ทุกคน มีวิถีชีวิต วิธีการดำเนินงาน ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการพัฒนาทักษะกระบวนการคิด ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิตสาธารณะ ส่งผลให้บุคลากรทุกคนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการ



เกียรติบัตรบุคลากร
เรียนออนไลน์



ลิงก์แหล่งเรียนรู้



QR - Code แบบปรนเปรน



ภาพความสำเร็จ



บุคลากร ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับรางวัลชนะเลิศ ระดับภูมิภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน และได้รับรางวัลชนะเลิศ ระดับประเทศ



ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรม พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อ
ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต
(Zero Tolerance & Clean Thailand)

กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับ
สมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผน
แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูป
ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคง
แห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม
สุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์
ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัด
การศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี
มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้าน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน
ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษา (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
“ป้องกันการทุจริต”
2. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นมีส่วนร่วมในการดำเนิน
กิจกรรมต่อต้านการทุจริตหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

3. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และพัฒนานวัตกรรม ป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
จำนวน 66 คน

5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2567
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 65 (85 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1.พัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต 1.1 ประชุมบุคลากรสร้าง การรับรู้และเตรียมความ พร้อมรับการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ 2567 1.2 ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน เพื่อสร้าง ความเข้าใจการตอบแบบ วัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (แบบ IIT) 1.3 ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก เพื่อสร้าง	ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม เกิดความตระหนักรู้ ในการป้องกันการ ทุจริต มีค่านิยมร่วม ด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม	ร้อยละ	95	10,000										

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
					ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
ความเข้าใจการตอบแบบ วัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT) รูปแบบออนไลน์ 1.4 ประชุมติดตาม ตรวจสอบการเตรียม เอกสารข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT จำนวน 4 ครั้ง 1.5 ประชุมบุคลากรตาม คำสั่งฯเพื่อร่วมกัน ตรวจสอบความถูกต้อง และความครบถ้วนของ ข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT ในเว็บไซต์ของสพม. นครพนม อีกครั้งหนึ่ง 1.6 Link ข้อมูล OIT ส่ง สพฐ.	ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม เกิดความตระหนักรู้ ในการป้องกันการ ทุจริต มีค่านิยมร่วม ด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ	95												กลุ่มนิเทศ ฯ กลุ่มอำนวยการ กลุ่ม ICT

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
					ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2.1 กิจกรรมปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต -ประชุมเชิงปฏิบัติการ “บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจต้านทุจริต” -กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	95	10,000	←										กลุ่มนิเทศ ฯ กลุ่มส่งเสริมฯ กลุ่มกฎหมายและคดี กลุ่มอำนวยการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
					ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต -จัดทำสติ๊กเกอร์ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน 2.2 กิจกรรมปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" 2.3 สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต - สร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา”	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครพนม เกิดความตระหนัก รู้ในการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	95												กลุ่มนิเทศ ฯ กลุ่มส่งเสริมฯ กลุ่มกฎหมายและคดี กลุ่มอำนวยการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
					ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2.4 กิจกรรมยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - ประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - ประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	95		←									→	กลุ่มนิเทศ ฯ กลุ่มส่งเสริมฯ กลุ่มกฎหมายและคดี กลุ่มอำนวยการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
3.พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3.1 กิจกรรมยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - ประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2567 - ประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ร้อยละ	95	15,000	←──									

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
- จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน - จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ร้อยละ	95											กลุ่มนิเทศ ฯ กลุ่ม ICT กลุ่มอำนวยการ และทุกกลุ่มงานใน สพพ.นครพนม

[illegible]

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2566- กันยายน 2567

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์ โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)

3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567:

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติ ตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคล ต้นแบบ	1) การประกาศ เจตนารมณ์บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	1) การประกาศเจตนารมณ์/ กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประกาศนโยบาย No Gift Policy - ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา 2) กิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ100 ของบุคลากร ใน สพม.นครพนม มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้	10,000
	2) สร้างจิตสำนึกที่ตัว บุคคลให้ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและผลกระทบ ของการทุจริต ให้ดำรง ตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	1) ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึก และค่านิยมการต่อต้านและไม่ ทนต่อการทุจริต 2) ประชุมสื่อสารสร้างความ เข้าใจและจัดทำบันทึก ข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU)	ร้อยละ 100 ของ บุคลากร ในสังกัด สพม. นครพนม ร่วมลงนาม บันทึก MOU และได้รับ การปลุกฝังให้มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับ การทุจริต	5,000
	3) ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน	1) ปรับฐานความคิดบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม -อบรมปรับฐาน ความคิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม ผ่านระบบ Classroom/ฟิฟิธภัณฑ์ด้าน โกง	ร้อยละ 100 ของจำนวน บุคลากรใน สพม. นครพนม มีความ ตระหนักและปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตาม แนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	10,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		- ประชุมสร้างความรับรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรทุกคน		
	4) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	1) ส่งเสริมกิจกรรมทำ ความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ -กิจกรรม“บุคลากร สพม. นครพนม หัวใจต้านทุจริต” -“ประชาสัมพันธ์การต้าน ทุจริต” - กิจกรรมสร้างจิตสำนึก สาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา” - กิจกรรมเสริมสร้างภาพที่ ดีแก่องค์กรและ สาธารณชน เข้าแถวทุกวัน จันทร์ -ประชุม สื่อสาร สร้างความเข้าใจในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ 100 ของ บุคลากร ในสังกัด สพม.นครพนม ที่ ได้รับการพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและ จริยธรรมและ สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	10,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้น	1) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - ประชุมสื่อสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล OIT ประจำปี 2567	1) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มขึ้นระดับ 95 คะแนนขึ้นไป	15,000
	2) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนมมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ
3. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	1) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต - “สพท.ยุคใหม่ โปร่งใสไร้ทุจริต Zero Corruption”	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม มีรูปแบบรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้ อย่างหลากหลายวิธีการ	10,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		- สติ๊กเกอร์ประชาสัมพันธ์ - ช่องทางการร้องเรียน - คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (กรณีศึกษาที่อาจเกิดขึ้น/Do & Don't) ประจำปี 2567		

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต	1.1 ประชุมบุคลากรสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อม รับการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ 2567 1.2 ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เพื่อสร้างความ เข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (แบบ IIT) 1.3 ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อสร้างความ เข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) รูปแบบออนไลน์ 1.4 ประชุมติดตามตรวจสอบการเตรียมเอกสารข้อมูล ตามตัวชี้วัด OIT (O1-O35) จำนวน 4 ครั้ง 1.5 ประชุมบุคลากรตามคำสั่งฯเพื่อร่วมกันตรวจสอบ ความถูกต้องและความครบถ้วนของข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT (O1-O35) ในเว็บไซต์ของสพม.นครพนม อีกครั้งหนึ่ง 1.6 Link ข้อมูล OIT (O1-O35) ส่ง สพฐ.	(15,000) 5,000 5,000 5,000	กลุ่มนิเทศฯ กลุ่ม อำนวยการ

แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	2.1 กิจกรรมปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy - ประชุมเชิงปฏิบัติการ “บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจ ต้านทุจริต” - พิธีลงนาม MOU ในการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา - จัดทำสติ๊กเกอร์ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน 2.2 กิจกรรมปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน" 2.3 สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต - สร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขต สุจริต จิตอาสา” 2.4 กิจกรรมยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) - ประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2567 - ประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ	(35,000) 15,000 10,000 15,000	

แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนามาตรฐานด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	1 กิจกรรมยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) - ประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2567 - ประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส - จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม/ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต/ป้องกันการรับสินบน/ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม/การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ /จัดทำมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 2. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตที่ยั่งยืน 3. กิจกรรมถอดบทเรียน/PLC สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต 4. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนโครงการฯ /เผยแพร่	10,000	กลุ่มนิเทศฯ กลุ่ม อำนวยการ กลุ่มส่งเสริม กลุ่ม ICT กลุ่ม กฎหมาย

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



(นางสุวันลา วิลัย)
ศึกษานิเทศก์

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ



(นายกิตติศักดิ์ โสตาภา)
ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ



(นายฉัตรชัย ไชยมงค์)
รอง ผอ.สพม. นครพนม

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ



(นายพิศุทธิ์ กิตติศรีวรพันธุ์)
ผอ.สพม.นครพนม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ที่ ๓๓๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรอง (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่วงเดือน มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายพิศุทธิ์ กิตติศรีวรพันธุ์	ผอ.สพม.นครพนม	ประธานกรรมการ
๒. นายภคิน ลาดดกจิรานนท์	รอง ผอ.สพม.นครพนม	รองประธานกรรมการ
๓. นายฉัตรชัย ไชยมงค์	รอง ผอ.สพม.นครพนม	รองประธานกรรมการ
๔. นายวีระ ทับบุญ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๕. นางนันทนา พิมพ์สมแดง	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๖. นางจิระนันท์ เมืองจันทร์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๗. นางละม่อม ศิริสวัสดิ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘. นายเรณูณรงค์ ดวงดีแก้ว	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๙. นายฉัตรณรงค์ วงศ์พนารัตน์	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๐. นางสาวจิรวรรณ วรางกูร	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑. นางสาวอาภัสรา สุวรรณโชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผอ.กลุ่มพัฒนาคูฯ	กรรมการ
๑๒. นายชัยกัมพล มะโนชาติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑๓. นายกิตติศักดิ์ โสตาภา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสุวันลา วิลัย	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาและกำกับดูแลความเรียบร้อยในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

/๒ คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

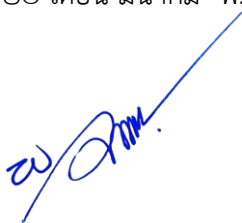
๑. นายกิตติศักดิ์ โสตาภา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสิริพร วิชาศรี	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๓. นายชำนาญศิลป์ สุวรรณไตร	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๔. นางสาวศิวพร ขรรค์สร	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๕. นางสาวทวิภรณ์ สุวรรณมาโจ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๖. นายศกร สิทธิศักดิ์ไพบูลย์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๗. นางสาววันลา วิลัย	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ
๘. นายยศพล วงคำสาย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวปาริฉัตร สุวรรณศักดิ์	พนักงานราชการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เสร็จสิ้นทันตามเวลาที่กำหนด

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลดีแก่
ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิศุทธิ์ กิตติศรีวรพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

